

ANUNCI

El tribunal, a la vista del que estableixen les bases i l'assessorament dels tècnics que realitzaran les proves psicotècniques, passa a acordar els criteris de puntuació i superació de les tres proves psicotècniques que seran els següents:

Prova aptitudinal: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/a o no apte/a..

Per ser declarades aptes cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta. El barem aplicat correspon a la població de referència.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

Prova de personalitat: Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant.

Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 9 en totes les escales. Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les escales explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en cadascuna de les escales explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte/a o no apte/a.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu

Prova competencial: aquesta prova es conforma d'un qüestionari i està orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca i al següent perfil competencial del lloc de treball.

Cadascuna de les competències serà avaluada de forma independent.

Cadascuna de les competències globals a explorar es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts i que es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil competencial obtenir una puntuació superior a 30 punts en cadascuna de les competències explorades en la prova.

Perquè aquesta prova es consideri superada caldrà obtenir necessàriament una puntuació de 30 o superior en cadascuna de les competències globals que explora la prova. Així mateix a les escales de control, caldrà obtenir puntuacions majors de 10 i menors de 90.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.



Un cop realitzades les proves psicotècniques es complementarà aquest exercici amb una entrevista personal amb el psicòleg, d'acord el que estableix la part de proves psicotècniques del punt 9.1 de les bases reguladores del procés selectiu.

Entrevista competencial: els resultats del qüestionari es contrastaran amb una entrevista competencial amb cadascuna de les persones aspirants a avaluar que avaluarà les competències establertes a la prova competencial. La durada de l'entrevista competencial és de 60 minuts aproximadament.

Les competències a avaluar són:

1. COMPROMÍS AMB L'ORGANITZACIÓ
2. ADAPTABILITAT
3. HABILITATS INTERPERSONALS
4. ORIENTACIÓ AL CLIENT INTERN I EXTERN.
5. DIRECCIÓ DE PERSONES
6. DESENVOLUPAMENT DE PERSONES
7. PRESA DE DECISIONS

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experièncials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb les persones entrevistadores en un context de role-playing.

Un cop finalitzada l'entrevista competencial, es qualificarà fins un màxim de 10 punts. Cada competència es valora en funció d'uns indicadors associats a la mateixa.

Les persones aspirants que tinguin un 0 en alguna competència o no arribin a 5 punts en la suma total de l'entrevista competencial, seran no aptes, quedant excloses del procés de selecció.

A les entrevistes ha de ser present, com a mínim, un membre del Tribunal.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

Les proves psicotècniques es realitzaran per part del psicòleg Kiko Gómez Macià el proper dia 29 de maig de 2023 a les 15:00 a la Prefectura de la Guàrdia Urbana. A continuació es convoca als candidats per al mateix dia a l'entrevista competencial amb la següent temporalització:

18 h – MARTIN EXPOSITO, ELIAS

19 h – MERCADE PEDRO, LUIS

La Secretària de l'òrgan de selecció.

Molins de Rei,