



ANUNCI

Procés de selecció per a cobrir, mitjançant el sistema de concurs oposició i torn restringit de promoció interna, 1 plaça de sergent, grup C1, vacant a la plantilla de personal funcionari d'aquest ajuntament, de l'oferta pública d'ocupació del 2026, adscrits/tesa al servei de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Molins de Rei i la constitució d'una borsa de treball amb els aspirants que superin les proves, sense plaça, convocada de conformitat amb els requisits exigits a les bases reguladores aprovades pel decret d'alcaldia número 1444 de data 17 de juny 2026.

Els resultats de la prova tipus test han estat els següents:

DNI	TOTAL Máx. 30 Mín. 15
****5204Q	21,50
****1711E	23,75
****6103V	25,00

La següent prova establerta a les bases és la prova psicotècnica.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques. Les proves psicotècniques a realitzar seran:

Prova aptitudinal: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant.

Per ser declarat/da apte/a és necessari obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10).

El barem aplicat correspon a la població de referència.

En cas contrari, la persona serà declarada no apta, i restarà eliminada del procés selectiu.

Prova de personalitat: Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant. Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les escales globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 10 en cadascuna de les escales globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte/a o no apte/a. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.



Prova competencial: aquesta prova es conforma d'un qüestionari i està orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca, i l'aplicació conjunta d'aquelles habilitats, aptituds, destreses i actituds adequades en relació a la resposta òptima enfront les diferents situacions pròpies del lloc de treball. Cadascuna de les competències serà avaluada de forma independent.

A cadascuna de les competències a explorar es pot obtenir una puntuació d'entre 1 a 99 punts.

Per considerar un nivell adequat als requeriments del perfil competencial s'ha d'obtenir una puntuació de 30 punts en cadascuna de les competències globals explorades en la prova.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

Entrevista competencial: els resultats del qüestionari es contrastaran en una entrevista competencial amb cadascuna de les persones aspirants. La durada de l'entrevista és de 60 minuts aproximadament.

Per la plaça convocada seran valorades les següents competències

Compromís amb l'organització
Habilitats interpersonals
Capacitat analítica
Gestió de conflictes
Orientació al client intern i extern
Direcció de persones
Desenvolupament de persones

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on la persona aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb les persones entrevistadores, en un context de role-playing.

Un cop finalitzada l'entrevista competencial, es puntuarà a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors associats.

L'entrevista es qualificarà fins un màxim de 10 punts. Les persones aspirants que tinguin un 0 en alguna competència o no arribin a 5 punts en la suma total de l'entrevista competencial, seran no aptes i quedaran excloses del procés de selecció.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona l'aspirant.

A les entrevistes ha de ser present, com a mínim, una persona membre del Tribunal.



Així doncs es convoquen a les persones aspirants a les proves psicotècniques que es realitzaran el dia 30 d'octubre de 2026 a les 09:00 a edifici municipal ubicat a Ramon Llull,4.

Molins de Rei,
Anna Montserrat Bonells

Document signat
electrònicament

Tècnica de Personal i Organització
La secretari/ària de l'òrgan de selecció
22/10/2026 13:39:25