ANUNCI

Procés de selecció per a cobrir, mitjançant el sistema de concurs oposició i torn restringit de promoció interna, 1 plaça de sergent, grup C1, vacant a la plantilla de personal funcionari d'aquest ajuntament, de l'oferta pública d'ocupació del 2026, adscrits/tesa al servei de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Molins de Rei i la constitució d'una borsa de treball amb els aspirants que superin les proves, sense plaça, convocada de conformitat amb els requisits exigits a les bases reguladores aprovades pel decret d'alcaldia número 1444 de data 17 de juny 2026.

Els resultats de les proves tipus test han estat els següents:

COGNOMS I NOM	RESULTAT
CRIADO CARRASCO, JESSICA	APTA
DIAZ RUIZ, DIEGO RAMON	APTE
GONZALEZ PEREZ, JOSE ENRIQUE	APTE

Es convoquen els candidats/es a l'entrevista competencial que es realitzaran el dia 13 de novembre de 2026 a l'edifici municipal ubicat a Ramon Llull,4. en els següents horaris:

COGNOMS I NOM	HORARIS
CRIADO CARRASCO, JESSICA	09:00
DIAZ RUIZ, DIEGO RAMON	10:15
GONZALEZ PEREZ, JOSE ENRIQUE	11:30

Entrevista competencial: els resultats del qüestionari es contrastaran en una entrevista competencial amb cadascuna de les persones aspirants. La durada de l'entrevista és de 60 minuts aproximadament.

Per la plaça convocada seran valorades les següents competències

Compromís amb l'organització
Habilitats interpersonals
Capacitat analítica
Gestió de conflictes
Orientació al client intern i extern
Direcció de persones
Desenvolupament de persones

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on la persona aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb les persones entrevistadores, en un context de role-playing.

Un cop finalitzada l'entrevista competencial, es puntuarà a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors associats.

L'entrevista es qualificarà fins un màxim de 10 punts. Les persones aspirants que tinguin un 0 en alguna competència o no arribin a 5 punts en la suma total de l'entrevista competencial, seran no aptes i quedaran excloses del procés de selecció.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona l'aspirant.

Molins de Rei,

Anna Montserrat Bonells

Document signat electrònicament

Tècnica de Personal i Organització
La secretari/ària de l'òrgan de selecció
03/11/2026 13:35:55