



ANUNCI

Procés de selecció per la creació d'una borsa de treball d'agents de policia per possibles vacants, com a personal funcionari/ària interí/ina, de l'escala de l'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, grup de classificació C1, convocada de conformitat amb els requisits exigits a les bases reguladores aprovades pel decret d'alcaldia número 1439 de data 17 de juny de 2026 i el decret d'alcaldia 1519 de data 23 de juny de 2026.

Els resultats de la prova tercera prova: proves físiques han estat els següents:

DNI OCULT	PALIER	APTE/NO APTE
****3890Z	-	NP
****3809B	7,5	APTE/A
****5267C	7,5	APTE/A
****7303T	-	NP
****5027X	7,5	APTE/A
****3918M	7,5	APTE/A
****0475P	-	NP
****1685Q	-	NP
****1792V	-	NP
****4695T	-	NP
****2809Z	7,5	APTE/A
****3978B	-	NP
****1112Z	-	NP
****4172Z	7,5	APTE/A
****7380H	-	NP
****7336Q	-	NP
****7280Z	-	NP
****6483Y	6,5	APTE/A
****0982B	-	NP
****2612J	6,5	APTE/A
****6545V	-	NP
****5511S	7,5	APTE/A
****0646V	7,5	APTE/A
****4620H	-	NP
****7358F	6,5	APTE/A
****7311C	6	APTE/A
****2627K	-	NP
****4678B	5	APTE/A



DNI OCULT	PALIER	APTE/NO APTE
****2706N	7,5	APTE/A
****1412Y	-	NP
****7041V	6,5	APTE/A
****9071P	-	NP
****4124T	-	NP
****8112X	6,5	NO APTE/A

Les persones convocades i NO PRESENTADES i les qualificades com NO APTEs resten eliminades del procés.

Els resultats de la segona prova: preguntes tipus test sobre el temari específic han estat els següents:

TEST (màx. 20 punts)								TOTAL PRÀCTIC Mín. 8
DNI OCULT	C	0,40	I	- 0,10	BL	50	TEST	
****3809B	35	14	10	-1	5	50	13,00	13,00
****5267C	40	16	4	-0,4	6	50	15,60	15,60
****5027X	29	12	16	-1,6	5	50	10,00	10,00
****3918M	32,00	13	7,00	-0,7	11,00	50	12,10	12,10
****2809Z	29,00	12	8,00	-0,8	13,00	50	10,80	10,80
****4172Z	38,00	15	5,00	-0,5	7,00	50	14,70	14,70
****6483Y	23,00	9,2	17,00	-1,7	10,00	50	7,50	NO APTE/A
****2612J	41,00	16	9,00	-0,9	0,00	50	15,50	15,50
****5511S	33,00	13	5,00	-0,5	12,00	50	12,70	12,70
****0646V	37,00	15	4,00	-0,4	9,00	50	14,40	14,40
****7358F	40,00	16	10,00	-1	0,00	50	15,00	15,00
****7311C	27,00	11	10,00	-1	13,00	50	9,80	9,80
****4678B	33,00	13	12,00	-1,2	5,00	50	12,00	12,00
****2706N	39,00	16	5,00	-0,5	6,00	50	15,10	15,10
****7041V	33,00	13	13,00	-1,3	4,00	50	11,90	11,90

Les persones no presentades (NP) o amb una puntuació inferior a 8 punts queden excloses del procés.

La quarta prova de les bases: prova psicotècnica, estableix que les persones aspirants que hagin superat els exercicis anteriors, seran ordenades de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de les proves puntuables. Un cop ordenades, només passaran a fer aquesta prova les **30 persones aspirants millor classificades**. En cas d'empat a la posició 30, passaran a fer aquesta prova totes aquelles persones empatades en aquesta posició.



Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Proves psicotècniques (obligatori i eliminatori)

Prova de personalitat: Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant.

Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per a considerar superada la prova caldrà:

Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les escales globals explorades.

Obtenir puntuacions inferiors a 10 en cadascuna de les escales globals explorades.

Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte/a o no apte/a. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

Prova d'avaluació psicològica de l'estat mental: Està orientat a avaluar els trets de personalitat clínica i normal per tal de valorar el grau d'ajust al funcionament adaptatiu i al perfil competencial del lloc de treball.

En aquest sentit informem que per cadascun dels àmbits de personalitat explorats es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts i que es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil de personalitat obtenir una puntuació inferior a 75 en cadascun dels àmbits explorats. Per tant, per ser declarat apte caldrà obtenir una puntuació inferior a 75 punts en cadascun dels àmbits explorats.

Prova competencial: aquesta prova es conforma d'un qüestionari i està orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca i al següent perfil competencial del lloc de treball.

Cadascuna de les competències serà avaluada de forma independent.

Cadascuna de les competències globals a explorar es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts i que es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil competencial obtenir una puntuació superior a 30 punts en cadascuna de les competències de les escales globals explorades en la prova.

Perquè aquesta prova es consideri superada caldrà obtenir necessàriament una puntuació de 30 o superior en cadascuna de les competències globals que explora la prova.

Entrevista competencial: Els candidats que hagin superat les proves anteriors, d'acord amb els criteris exposats, passaran a realitzar una entrevista competencial que avaluarà les competències següents:

- Interès i iniciativa
- Flexibilitat i polivalència
- Responsabilitat
- Solució de problemes
- Habilitats socials
- Resistència a la pressió
- Transmissió de informació

La durada de l'entrevista competencial es de 50 min. aprox.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing. En aquests casos, no es valora el coneixement tècnic si no el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca.

Un cop finalitzada l'entrevista es puntua a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors. Obtenim una puntuació parcial per cadascuna de les competències que permet també definir el desenvolupament competencial en cada cas.

Un cop finalitzada l'entrevista competencial es qualificarà entre 0 i 30 punts.

Quedaran excloses del procés selectiu, i seran no aptes, aquelles persones que no obtinguin una puntuació de 15 o superior en el total d'aquesta prova d'entrevista competencial. També quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin una puntuació de 0 en alguna de les competències avaluades en l'entrevista competencial, encara que en aquest darrer cas la mitjana de la puntuació de la prova conjunta sigui 15 o superior.

A les entrevistes ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal.

Així doncs es convoquen a les 14 persones aspirants a les proves psicotècniques que es realitzaran el dia **20 de juliol de 2026 a les 17:30** de la tarda a la Federació Obrera, Jacint Verdaguer,48.

17:15 Obertura portes i identificació candidats/es

17:30 Inici psicotècnica

DNI OCULT	TEST
****5267C	15,60
****2612J	15,50
****2706N	15,10
****7358F	15,00
****4172Z	14,70
****0646V	14,40
****3809B	13,00
****5511S	12,70
****3918M	12,10
****4678B	12,00
****7041V	11,90
****2809Z	10,80
****5027X	10,00
****7311C	09,80



Un cop realitzats els psicotècnics es convoquen als aspirant a la realització de **l'entrevista competencial** el dia 22 de juliol de 2026 a l'Ajuntament de Molins de Rei, Pl. Catalunya,1, en els següents horaris:

22 de juliol de 2026:

	PSICOLEG 1	PSICOLEG 2
08:30 a 09:30	Alex Angels Ventura	Miguel Angel Bocanegra Taboada
09:30 a 10:30	Luis Alberto Calventus Alfonso	Mario Carreño Campos
11:00 a 12:00	Daniel Fonseca Fernandez	Edgar Garcia i Jara
12:00 a 13:00	Jorge Moisés López Valverde	Alex Mir Hernández
13:00 a 14:00	Juan Jose Montalvo Roman	Rafael Perez Perez
15:30 a 16:30	Romina Vanessa Pettorino Valderas	Alicia Puertas Fernández
16:30 a 17:30	Ethan Rodríguez López	Jaume Saula Montaña

La Secretària de l'òrgan de selecció.

Molins de Rei,