



ANUNCI

Retrotreure procés de selecció, pel procediment de concurs de mobilitat interadministrativa de tres places de l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, categoria agent, grup de classificació C2, vacants a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Molins de Rei, d'acord amb l'oferta pública per a l'exercici 2017, de conformitat amb els requisits exigits a les bases reguladores aprovades per decret d'alcaldia 1514, de data 29 d'agost de 2018.

D'acord amb el decret d'alcaldia 1200 de data 02 de juny de 2025, **es convoca al candidat Albert Carulla Alberó** per la realització de la prova de competències, punt 7.2.4 de les bases, el dia **10 de setembre de 2025 a les 17:00** a la sala de plens de l'Ajuntament, pl. Catalunya, 1.

El psicòleg que realitzarà l'assessorament tècnic del Tribunal emprarà proves aptitudinals, de personalitat i competencial.

1. **Prova aptitudinal:** consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/a o no apte/a..

Per ser declarat aptes cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta.

Si el candidat és declarat no apte restarà eliminat del procés selectiu

2. **Prova de personalitat:** Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant.

Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per a considerar superada la prova caldrà:

Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les escales globals explorades.

Obtenir puntuacions inferiors a 10 en cadascuna de les escales globals explorades.

Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte/a o no apte/a.

Si el candidat és declarat no apte restarà eliminat del procés selectiu

3. **Prova competencial:** aquesta prova es conforma d'un qüestionari i està orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca i al següent perfil competencial del lloc de treball.

Cadascuna de les competències serà avaluada de forma independent.

Cadascuna de les competències globals a explorar es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts i que es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil competencial obtenir una puntuació superior a 30 punts en cadascuna de les competències de les escales globals explorades en la prova.



Perquè aquesta prova es consideri superada caldrà obtenir necessàriament una puntuació de 30 o superior en cadascuna de les competències globals que explora la prova.

Si el candidat es declara no apte restarà eliminades del procés selectiu

Un cop realitzats els psicotècnics es convocarà a l'aspirant a la realització de **l'entrevista competencial**.

Els resultats dels psicotècnics es contrastaran i s'integraran amb l'entrevista per determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial que avaluarà les competències següents:

- motivació i identificació amb l'organització
- treball en equip
- solució de problemes
- habilitats socials i comunicatives
- autocontrol i resistència a la pressió
- orientació de servei a les persones

La durada de l'entrevista competencial serà aproximadament d'uns 50 min.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing. En aquests casos, no es valora el coneixement tècnic si no el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca.

Un cop finalitzada l'entrevista es puntua a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors.

Obtenim una puntuació parcial per cadascuna de les competències que permet també definir el desenvolupament competencial en cada cas.
Cada competència té 4 indicadors associats.

El total de indicadors de la prova són 24 (4 de cada una de les 6 competències). Per superar la prova s'ha d'obtenir 12 o més indicadors. Aquesta puntuació es transformarà seguin la qualificació establerta de 0 a 20.

Un cop finalitzada l'entrevista competencial es qualificarà entre 0 i 20 punts.

Quedarà exclòs del procés selectiu, i serà no apte, si no obté una puntuació de 10 o superior en el total d'aquesta prova d'entrevista competencial. També quedarà exclòs del procés selectiu si obté una puntuació de 0 en alguna de les competències avaluades en l'entrevista competencial, encara que en aquest darrer cas la mitjana de la puntuació de la prova conjunta sigui 10 o superior.

La Secretària de l'òrgan de selecció.

Molins de Rei,