



ANUNCI

L'Alcalde, mitjançant el Decret d'Alcaldia número 1395 de data 29 de juny de 2023, ha resolt:

“Primer.- Aprovar l'instrument de planificació plurianual elaborat pel Negociat de Personal i Organització i que consta a l'expedient per donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2012, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural.

Segon.- Aprovar l'Oferta pública d'Ocupació d'aquesta Corporació per l'exercici 2023, ajustant-se a les disposicions establertes als articles 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, en relació als articles 55 i següents i 70 de la Llei 5/2015, de 30 d'octubre, i a l'article 19 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023, amb el següent contingut:

TAXA REPOSICIÓ OPO 2023

FUNCIONARIS							
Denominació plaça	Escala	Subescala	Classe	Grup	Núm. places	Torn	Sistema
Agent	Adm. especial	Serveis especials	Polícia local	C1	2	Lliure	Concurs-Oposició

TAXA ESPECÍFICA OPO 2023

FUNCIONARIS							
Denominació plaça	Escala	Subescala	Classe	Grup	Núm. places	Torn	Sistema
Administratiu/va	Adm. general	Administrativa		C1	9	Lliure	Concurs-Oposició
Educador/a social	Adm. especial	Tècnica		A2	1	Lliure	Concurs-Oposició



LABORALS				
Denominació plaça	Grup	Núm. places	Torn	Sistema
Treballador/a familiar	C2	1	Lliure	Concurs-Oposició
Tècnic/a mitjà/ana de serveis personals	A2	1	Lliure	Concurs-Oposició

PROMOCIONS INTERNES OPO 2023

FUNCIONARIS							
Denominació plaça	Escala	Subescala	Classe	Grup	Núm. places	Torn	Sistema
Tècnic/a mitjà/ana de serveis personals	Adm. especial	Tècnica		A2	1	Promoció interna	Concurs-Oposició

Tercer.- Establir que les places de l'oferta pública, podran ser augmentades en un 10 % adicional abans del començament de les proves selectives, en els termes establerts a l'article 70 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Quart.- Establir que les convocatòries dels processos selectius de l'oferta pública d'ocupació corresponent a la taxa específica de l'ocupació temporal d'aquesta Corporació per a l'any 2023 s'haurà de resoldre abans del 31 de desembre de 2024.

Cinquè.- Establir un termini de tres anys per a l'execució de l'oferta pública d'ocupació corresponent a la taxa de reposició i a la promoció interna d'aquesta Corporació per l'any 2023 d'acord al pressupost aprovat.

Sisè.- Delegar al Regidor de Recursos Humans la signatura dels anuncis que s'hagin de publicar respecte a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2023 que s'aprova i d'acord a l'article 12 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Setè.- Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), al tauler electrònic i pàgina web per complimentar els aspectes de publicitat requerits per la legislació.

Vuitè.- Comunicar als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui a l'efecte de publicació coordinada amb la resta de les ofertes públiques d'ocupació de la resta d'administracions públiques, i trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.



Novè.- Notificar aquest Decret d'alcaldia als representants legals de personal, tant funcionari com laboral, d'aquest Ajuntament.”

Molins de Rei, 29 de juny de 2023

Miquel Zaragoza Alonso
Regidor de Recursos Humans i Organització