

Pla local d'actuació en l'àmbit de les persones amb discapacitat a Molins de Rei 2024-2028. Informe de resultats



Ajuntament
de Molins de Rei



Consultoria i Estudis
MILLOREM EL TEU IMPACTE SOCIAL

Pla elaborat per encàrrec i amb la col·laboració de:



Ajuntament de Molins de Rei

Referents tècnics de l'Ajuntament

Eva Palasí

Patricia Mansilla

Paula Hidalgo

Montserrat Gómez

Consultoria Tècnica



FUNDACIÓ PERE TARRÉS

David Lozano Arjona

Coordinador del projecte. Consultoria i Estudis. Fundació Pere Tarrés

dlozano@peretarres.org

Maria de Lluç Bagur

Consultora. Consultoria i Estudis. Fundació Pere Tarrés

mlbagur@peretarres.org

Anna Grau Puigdomènech

Consultora. Consultoria i Estudis. Fundació Pere Tarrés

agraup@peretarres.org

Contacte

Índex

1.	Presentació	5
2.	Marc conceptual	6
2.1.	Introducció: el concepte de discapacitat	6
2.2.	Tipologies de discapacitat i eixos de discriminació.....	8
2.3.	Reptes municipals en l'àmbit de la discapacitat.....	11
2.	Metodologia.....	16
2.1.	Descripció de les fases de treball.....	17
2.1.1.	Fase I. Concreció i llançament de l'assessorament	17
2.1.2.	Fase II. Anàlisi i desenvolupament	18
2.1.3.	Fase III. Redacció, validació i presentació.	18
2.1.4.	Quadre sintètic de presentació de les fases de l'estudi	19
3.	Síntesi de la situació de la població amb discapacitat a Molins de Rei	20
3.1.	Síntesi estadística.....	21
3.2.	Actualització i revisió dels serveis i recursos identificats a la diagnosi.....	25
3.3.	Conclusions: punts forts i punt febles identificats a la diagnosi i validats al pla	31
4.	Pla d'actuació en l'àmbit de les discapacitats a Molins de Rei 2024-2028.....	36
4.1.	Marc general	36
4.1.1.	Valors fonamentals del Pla	36
4.1.2.	Criteris per la prioritització, planificació i etapes	39
4.2.	Descripció de les línies estratègiques	39
4.2.1	Eix Transversal.....	42
4.2.1.1	Formatiu.....	44
4.2.1.2	Informació, assessorament i acompanyament.....	47
4.2.1.3	Coordinació, comunicació i incidència política	50
4.2.2	Vida Autònoma	56
4.2.3	Accessibilitat universal.....	71
4.2.4	Inclusió social i Participació	81
4.2.5	Cronograma	113

Índex d'il·lustracions

Figura 1. Tipologies de discapacitat.....	8
Figura 2. Dimensions de treball per l'exercici d'una plena ciutadania i defensa dels drets humans de l'Estratègia Espanyola de Discapacitat	13
Figura 3. Fases per l'elaboració del pla d'actuació en l'àmbit de discapacitat a Molins de Rei.	17
Figura 4. Quadre resum de les fases del Pla d'actuació en l'àmbit de les discapacitats de Molins de Rei 2024-2028.....	19
Figura 5. Transversalitat dels eixos en les línies estratègiques	41
Gràfic 1.Piràmide poblacional de Molins de Rei. 2022.....	21
Gràfic 2.Tipologia de discapacitat per sexes de Molins de Rei. 2022	24
Taula 1. Població amb certificat de discapacitat, 2022. Molins de Rei, Baix Llobregat, Catalunya.....	21
Taula 2. Població de Molins de Rei amb certificat de discapacitat segons edat en comparació al Baix Llobregat i a Catalunya, 2022	22
Taula 3. Comparativa segons tipologia de la població de Molins de Rei amb certificat de discapacitat, la comarca i Catalunya, 2022	23
Taula 4. Serveis i recursos de salut, serveis socials i xarxa de suport.....	25
Taula 5. Serveis i recursos educatius i laborals.....	267
Taula 6. Serveis i recursos d'habitatge i residencials.....	269
Taula 7. Serveis i recursos de mobilitat i transport	299
Taula 8. Serveis i recursos d'oci, lleure i esports	30
Taula 9. Altres recursos	31
Taula 10. Principals fortaleeses i necessitats detectades a la diagnosi	31

1. Presentació

Els Ajuntaments s'han consolidat com ens estratègics en la construcció de xarxes de relació i suport en l'àmbit de la discapacitat. Des de l'administració local, **es fomenten accions i projectes que permeten obrir noves vies** basades en el principi d'eliminar les múltiples barreres (urbanístiques, arquitectòniques, cíviques, socials, de comunicació...) que dificulten, o impedeixen, una plena inclusió social. És en aquest context i amb aquest esperit que **l'Ajuntament de Molins de Rei vol continuar millorant amb** l'elaboració del document tècnic del **Pla d'actuació en l'àmbit de les discapacitats a Molins de Rei 2022-2026**, i ha demanat a la Fundació Pere Tarrés que els acompanyi en aquest procés.

Aquest document té com a objectiu esdevenir una eina de treball que permeti a l'Ajuntament de Molins de Rei planificar, estructurar i desenvolupar les polítiques integrals de discapacitat al municipi.

Aquest Pla d'Actuació és la continuïtat d'una primera fase de diagnòstic que va evidenciar unes demandes i unes necessitats i que apuntava els àmbits o línies estratègiques en les què cal treballar, i en aquesta segona fase s'han fet operatius aquests àmbits de treball. L'assessorament i suport tècnic ha consistit en el **disseny d'un Pla d'Actuació** pel que s'han **recollit les opinions i experiències de persones vinculades a l'àmbit de la discapacitat a través d'eines i processos participatius**. La **finalitat** d'aquest pla és **dissenyar i planificar**, en base a les línies estratègiques prioritzades, **actuacions de millora** adreçades a donar resposta a les necessitats i demandes actuals i futures de les persones amb discapacitat i amb trastorns de salut mental al municipi.

2. Marc conceptual

Els ens locals son l'administració més propera en actuar per fomentar l'**autonomia personal i atendre a la dependència**, en la promoció de serveis i programes per a garantir que les persones amb discapacitat visquin **en igualtat d'oportunitats i millorin les seves condicions de vida**. És en aquest context i amb aquest esperit que es redacta la present el pla d'actuació de la realitat local en l'àmbit de la discapacitat a *Molins de Rei*.

2.1. Introducció: el concepte de discapacitat

Abans de continuar amb els punts següents del document, es considera rellevant justificar la terminologia utilitzada en aquest treball per referir-se a les persones amb discapacitat. Aquesta definició ha de permetre que el disseny de les polítiques locals s'ajusti a les necessitats i demandes del col·lectiu que s'identifiquen i s'il·lustren en el present document.

El terme "persones amb discapacitat" neix sota l'empара de les Nacions Unides l'any 2006, any en el que va tenir lloc la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat amb l'objectiu de protegir els seus drets i promoure el respecte a la seva dignitat inherent. A la Convenció es defineix les persones amb discapacitat com *aquelles que tinguin deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials a llarg termini que, a l'interactuar amb diverses barreres, impedeix la participació plena i efectiva a la societat en igualtat de condicions amb la resta*.¹

Posteriorment, el desembre de 2006, s'aprovà la Llei 39/2006 de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència, una norma que recollia en la seva disposició addicional vuitena la següent puntualització terminològica:

“Las referencias que en los textos normativos se efectúan a «minusválidos» y a «personas con minusvalía», se entenderán realizadas a «personas con discapacidad».

“A partir de la entrada en vigor de la presente Ley, las disposiciones normativas elaboradas por las Administraciones Públicas utilizarán los términos «persona con discapacidad» o «personas con discapacidad» para denominarlas”.

¹ Nacions Unides. (2006) Convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat i protocol facultatiu. <https://www.un.org/esa/socdev/enable/documents/tccconvs.pdf>. Recuperat 27 de març de 2024.

Aquesta norma defineix la dependència com l'estat de caràcter permanent en què es troben les persones que, per raons derivades de l'edat, malaltia o discapacitat, i lligades a la falta d'autonomia física, mental, intel·lectual o sensorial, els cal l'atenció d'una o altres persones o ajudes importants per realitzar activitats bàsiques de la vida diària o, com en el cas de les persones amb discapacitat intel·lectual o malaltia mental, d'altres suports per a la seva autonomia personal.

A partir d'aquesta definició, es pot afirmar que dependència i discapacitat són conceptes relacionats, però diferents i, el que és més important, amb implicacions diverses. D'aquesta forma, encara que hi ha persones en situació de dependència deguda a una discapacitat, no totes les persones amb discapacitat són dependents. Dependrà si aquesta persona necessita ajuda d'altra per desenvolupar-se en la vida diària.

A l'any 2013 es publica la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, que es recollida a través del Real Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, i la seva posterior modificació y actualització per la Llei 6/2022, de 31 de març, per establir i regular l'accessibilitat cognitiva i les seves condicions d'exigència i aplicació, així com els seus desenvolupaments normatius. Aquesta llei té en consideració el respecte a la dignitat, el dret a una vida independent, la igualtat d'oportunitats i la no discriminació de les persones amb discapacitat.

Progressivament, la legislació estatal ha anat incorporat el terme "persones amb discapacitat" en tot el seu ordenament. En aquest sentit, el febrer del 2024 s'ha publicat la reforma de l'article 49 de la Constitució sobre els drets de les persones amb discapacitat, suprimint el terme "disminuïts" i substituint-los per "persones amb discapacitat", una reivindicació històrica del col·lectiu.

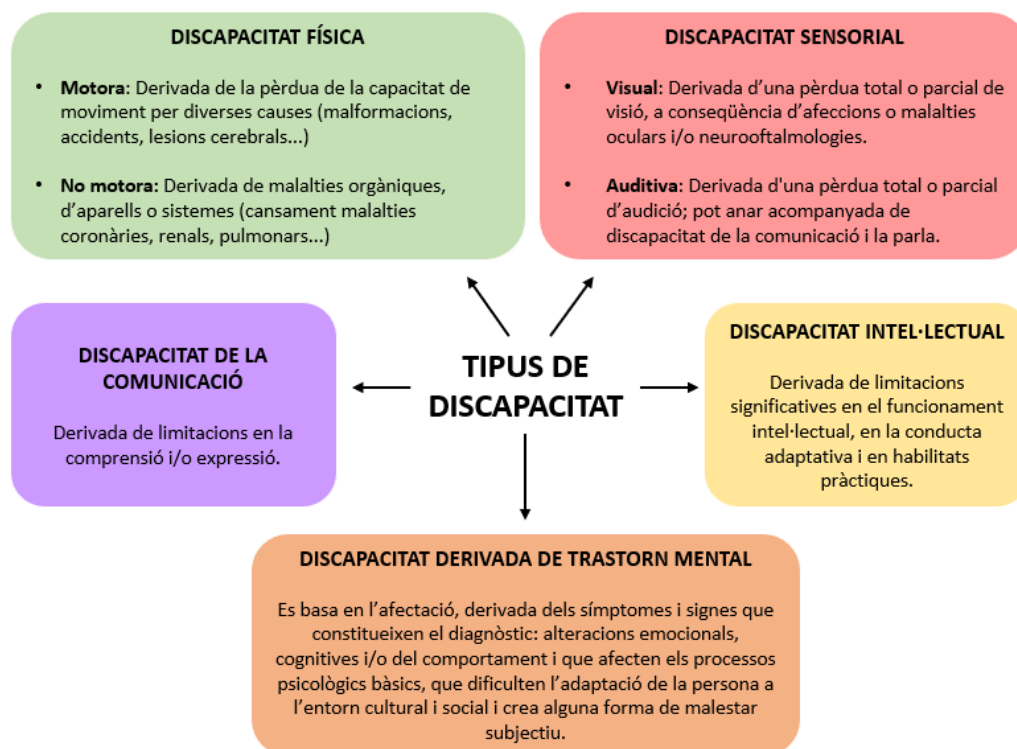
A partir d'aquí, i donades les conegudes i rellevants implicacions del llenguatge en el pensament, en la conceptualització dels éssers humans i de la societat, i en la construcció de la realitat i identitat social (Andrews i cols., 2019), en aquesta diagnosi, i d'acord amb la conceptualització adoptada per la Diputació de Barcelona, es farà servir, preferentment, el terme "persones amb discapacitat" en comptes d'altres conceptes, com el d'ara diversitat funcional o capacitats diverses. Aquest concepte de diversitat funcional, si bé és un terme encunyat des del Fòrum de Vida Independent i Diversitat (FVID, en endavant), com a substitut d'altres com a discapacitat o minusvalidesa que, en entendre dels seus creadors, inclouen una semàntica pejorativa, no ha estat formalment reconegut en els textos legals sota els quals es desenvolupa tota la normativa vigent.

2.2. Tipologies de discapacitat i eixos de discriminació

Dins del àmbit de la discapacitat es reconeixen diverses tipologies amb característiques pròpies. En aquest pla hem tingut en compte la totalitat de tipologies específiques que són rellevants per abordar les necessitats i millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat.

A continuació, presentarem de manera concisa les tipologies de discapacitat considerades pel Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya:

Figura 1. Tipologies de discapacitat



Font: Elaboració pròpia a partir de la informació del Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya.

Recuperat el 27 de març de 2024, de

https://dretssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematics/persones_amb_discapacitat/que_es_i_com_es_reconeix_la_situacio_d_e_discapacitat/tipus_discapacitat/

Les persones amb discapacitat, independentment del seu tipus, es troben amb barreres en la seva vida quotidiana que limiten la seva autonomia personal i generen un desavantatge social que vulnera els seus drets com a ciutadà/na plenament reconegut.

En molts casos, aquestes barreres no són perceptibles de manera directa i s'associen a la imatge més convencional i estereotipada de la discapacitat. Les limitacions, restriccions i barreres que es troben les persones amb discapacitat en el seu desenvolupament de la vida diària resulten reiteradament minimitzades i invisibilitzades. Aquest fet genera problemes en la cobertura de les necessitats de suport, dificulta l'accés i manteniment de recursos i serveis bàsics per a qualsevol ciutadà/na en ple dret (accés a una educació de qualitat, a un habitatge digne, a una feina d'acord amb les seves capacitats) i també genera dificultats a l'hora d'accedir a les mesures de protecció reconegudes per les administracions.

Tota aquesta realitat amb la que conviuen les persones amb discapacitat acaba generant diferents formes de discriminació en els àmbits pel desenvolupament del seu projecte de vida.

Per altra banda, la diagnosi en l'àmbit de la discapacitat d'un municipi requereix una aproximació holística que consideri la diversitat de **formes de discriminació** que les persones amb discapacitat poden experimentar. Més enllà de les limitacions físiques o cognitives, és essencial abordar les barreres socials, culturals i econòmiques que contribueixen a la discriminació. Aquesta inclusió de perspectives diverses permetrà una comprensió més completa de les necessitats individuals, assegurant una atenció més efectiva i equitativa. La consciència i la consideració de les múltiples dimensions de discriminació són fonamentals per garantir una diagnosi i la posterior actuació que no només abordin les discapacitats en si mateixes, sinó que també promoguin la igualtat i la justícia social. A continuació es presenten les formes de discriminació més freqüents²:

- Discriminació directa: que es produeix quan una persona és tractada d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.
- Discriminació indirecta: que es produeix quan una disposició, un criteri o una pràctica pretesament neutres són susceptibles de causar un perjudici major a una persona respecte a d'altres.
- Discriminació múltiple: es produeix quan una persona pateix una forma agreujada i específica de discriminació com a conseqüència de la concurrència o la interacció de diversos motius de discriminació.
- Discriminació per associació: es produeix quan una persona o el grup al qual se l'associa és objecte de discriminació, real o atribuïda, com a conseqüència de la seva relació amb una persona o un grup.

² Les definicions sobre les formes de discriminació s'han extret de la Llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació, del 30 de desembre.

- **Discriminació per error:** es produeix quan una persona n'és objecte pel fet d'haver-li atribuït erròniament alguna característica, circumstància o condició.
- **Discriminació per estigmatització:** el procés pel qual un grup amb poder defineix el que és normal i deixa fora d'aquesta definició altres conductes que, en conseqüència, són considerades no normatives.
- **Discriminació per raó de gènere:** situació discriminatòria en què es troba una persona que és, ha estat o pot ésser tractada, per raó de sexe o de circumstàncies directament relacionades amb la seva condició biològica, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.

Finalment, a continuació, il·lustrem amb dades la qüestió de la discapacitat i la discriminació a escala europea i estatal. L'objectiu és proporcionar una visió global dels principals eixos de discriminació que afecten a aquest col·lectiu en la nostra societat actual.



**1 de cada 2
persones se sent
discriminada**

Moltes persones amb discapacitat reben un tracte inadequat o injust degut a la seva discapacitat. L'any 2019, una enquesta del Eurobaròmetre va revelar que el 52% de les persones amb discapacitat se senten discriminades.

Font: Consell Europeu de la Unió Europea (2019). La discapacitat en la UE: dades i xifres. Recuperat de: [La discapacitat en la UE: datos y cifras](#)



**Gairebé 1 de cada 5
persones no disposa de
feina**

En termes generals el percentatge de dones amb discapacitat que no han treballat mai (27,3%) triplica el dels homes amb discapacitat en la mateixa situació (8,6%).

Tot i això, entre les generacions més joves aquesta dinàmica s'inverteix, on les dones amb discapacitat de 16-34 anys tenen percentatges de participació laboral més elevades (21%) que els homes de la mateixa generació (18,8%).

Font: INE (2020). Encuesta de Discapacidad, Autonomía personal y Situaciones de Dependencia (EDAD). Recuperat de: [Encuesta de Discapacidad](#)



**1 de cada 3 persones
està en risc de pobresa o
exclusió social**

Segons dades de la Confederación Española de Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE), el 33,8% de les persones amb discapacitat es troba en risc de pobresa o exclusió, enfront de 23% de la població sense discapacitat

Font: COCEMFE Barcelona, 2021. Recuperat de: [COCEMFE denuncia l'augment de la pobresa en les persones amb discapacitat per la pandèmia | COCEMFE Barcelona](#)



1 de cada 5 persones abandona prematurament l'escola

El 77,7% de les persones amb discapacitat han assolit únicament els estudis primaris.

Els homes amb discapacitat assolixen majors nivells d'estudis que les dones.

Font: INE (2020). Encuesta de Discapacidad, Autonomía personal y Situaciones de Dependencia (EDAD). Recuperat de: [Encuesta de Discapacidad](#)



Probabilitat 4 vegades més elevada de tenir necessitats sanitàries i socials

El 15% de les persones amb discapacitats majors de 6 anys no han rebut en el últims dotze mesos algun dels serveis socials que necessitaven, principalment per no haver-ho sol·licitat.

La proporció de dones (16%) que no ha rebut els serveis socials que necessitava és lleugerament superior que la dels homes (13,4%).

Font: INE (2020). Encuesta de Discapacidad, Autonomía personal y Situaciones de Dependencia (EDAD). Recuperat de: [Encuesta de Discapacidad](#)



1 de cada 5 persones és víctima de violència

Les persones amb discapacitat, en particular les dones, les persones grans i els infants, corren major risc de patir violència i abusos, tant a les seves llars com als centres assistencials.

La prevalença de la violència de gènere és més elevada entre les dones amb discapacitat (20,7%) que en les dones sense discapacitat (13,8%)

Font: Macroenquesta Violència de Gènere, (2020). Ministeri d'Igualtat del Govern d'Espanya. Recuperat de: [Macroenquesta de Violencia](#)

2.3. Reptes municipals en l'àmbit de la discapacitat

Les polítiques públiques locals són crucials per promoure la plena inclusió de les persones amb discapacitat al territori. Malgrat les limitacions de competències en alguns àmbits com poden ser educació i salut, cal tenir present que l'administració local és la més propera a la ciutadania. Així, les polítiques locals són essencials per millorar la qualitat de vida d'aquest col·lectiu, ja que, en major o menor mesura, aborden de manera gairebé integral tots els aspectes de la persona. Això implica assegurar l'accessibilitat i l'adaptabilitat als espais públics, fomentar la participació en activitats culturals i esportives adaptades, i proporcionar serveis sensibles a les necessitats específiques de cada individu, entre altres. La col·laboració amb organitzacions i entitats de discapacitat del territori, i fins i tot amb les pròpies persones amb discapacitat i familiars, també és clau per implementar solucions efectives.

Les estratègies d'àmbit supramunicipal faciliten un marc legal i conceptual de com s'està organitzant aquests organismes de cara a donar resposta als reptes presents a les persones amb discapacitat:

L'Estratègia Europea sobre els drets de les persones de discapacitat 2021-2030³ guia les polítiques i accions per millorar la qualitat de les persones amb discapacitat a àmbit europeu. La finalitat d'aquesta estratègia és garantir que les persones amb discapacitat a Europa, independentment del seu sexe/gènere, edat, ètnia, religió o creença, o orientació sexual tinguin la capacitat de:

- Gaudir dels drets humans,
- Tenir igualtat a l'hora d'accedir a les oportunitats,
- Poder participar equitativament a la societat i l'economia,
- Obtenir un recolzament que necessiten per gaudir d'un projecte de vida de forma autònoma i independent.
- Rebre un tracte just i respectuós, sense patir cap tipus de discriminació

A àmbit estatal, és important fer referència a l'Estratègia Espanyola de la Discapacitat 2022-2030⁴, que posa l'enfocament en el ple exercici dels drets humans, la inclusió i la participació social, la autonomia personal i vida independent, i la igualtat y la diversitat.

L'Estratègia Espanyola de la Discapacitat es fonamenta en quatre eixos essencials que pegen d'un eix motor centrat en promoure la ciutadania activa, assegurant que totes les persones amb discapacitat tinguin accés, gaudeixin i exerceixin la totalitat dels drets reconeguts. Els quatre eixos que guien les accions i les polítiques destinades a millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat són:

1. Inclusió Social i Participació: Promoure la participació activa de les persones amb discapacitat a tots els àmbits de la vida, fomentant la seva integració social i garantint l'accés igualitari als serveis i recursos comunitaris.

2. Autonomia Personal i Vida Independent: Impulsar la autonomia de les persones amb discapacitat, facilitant les eines i els suports necessaris perquè puguin prendre decisions i gestionar la seva vida de manera independent, contribuint a la seva plena integració a la societat.

3. Igualtat i Diversitat: Garantir la igualtat d'oportunitats per a totes les persones, independentment de la seva capacitat funcional, i promoure una societat que reconegui i celebri la diversitat com a valor enriquidor.

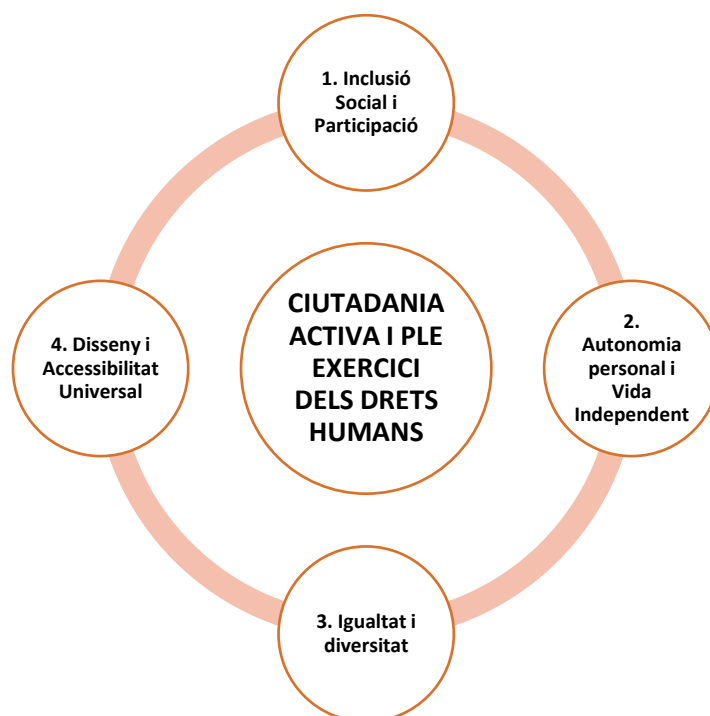
4. Disseny i Accessibilitat Universal: Prioritzar el disseny accessible en tots els àmbits de la vida, des de l'entorn físic fins als productes i serveis, assegurant que siguin accessibles per a tothom, independentment

³ Comissió Europea. (2021) Unión de la Igualdad: Estrategia sobre los derechos de las personas con discapacidad 2021-2030. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=COM:2021:101:FIN#PP4Contents>. Recuperat 27 de març de 2024.

⁴ Ministeri de Drets Socials i Agenda 2030. Govern d'Espanya. (2022) Estrategia Española sobre Discapacidad 2022-2030 <https://www.siiis.net/documentos/ficha/574700.pdf>. Recuperat 27 de març de 2024.

de les seves capacitats.

Figura 2. Dimensions de treball per l'exercici d'una plena ciutadania i defensa dels drets humans de l'Estratègia Espanyola de Discapacitat



Font: Elaboració pròpia a partir de l'Estratègia Espanyola de Discapacitat 2022-2030

Mitjançant aquest enfocament, es busca assegurar que les polítiques i les actuacions a tots els nivells (estatal, autonòmic i municipal) estiguin alineades amb els principis de igualtat i inclusió, afavorint un entorn que reconegui i respecti la diversitat de les persones amb discapacitat.

Altres planificacions que s'han de tenir en consideració per l'efecte que tenen en les seves actuacions i directrius al col·lectiu amb discapacitat, serien el II Pla Nacional d'Accessibilitat Universal, España país accessible⁵, que treballa al voltant de l'accessibilitat no només a l'entorn, sinó també als serveis, activitats, materials, productes, etc. que estiguin adaptats a les persones amb discapacitat. I per últim, el Pla Nacional de Benestar Saludable de les Persones amb Discapacitat 2022-2026⁶, estratègia que ha de promoure el dret de les persones amb discapacitat a gaudir de la millor atenció possible sense patir discriminació, aportant els suports i serveis necessaris que permetin apoderar a les persones amb discapacitat en matèria

⁵ Ministeri de Drets Socials i Agenda 2030. Govern d'Espanya. (2024) II Plan Nacional de Accesibilidad Universal. https://www.mdsocialesa2030.gob.es/derechos-sociales/discapacidad/docs/II_Plan_Accesibilidad_Universal_Revisado_ortograf.pdf Recuperat 27 de març de 2024.

⁶ Ministeri de Drets Socials i Agenda 2030. Govern d'Espanya. (2022) I Plan Nacional para el Bienestar Saludable de las Personas con Discapacidad 2022-2026. https://www.mdsocialesa2030.gob.es/derechos-sociales/discapacidad/docs/Plan_Bienestar_Definitivo.pdf. Recuperat 27 de març de 2024.

de salut i benestar.

No obstant, són les administracions locals els ens públics més propers al col·lectiu amb discapacitat en el seu dia a dia, aquelles amb què el contacte i la relació és més habitual. Per tant, són els ens que donen atenció directa, a través del lideratge dels departaments propis especialitzats, però d'una manera transversal i conjunta amb la resta de departament de la corporació local per atendre a les seves necessitats. Aquestes necessitats de les persones amb discapacitat es deriven de demandes socials cada vegada més plurals, complexes i canviants, i un increment substancial dels factors generadors de vulnerabilitat social.

La resposta de l'administració local i els reptes als que s'enfronta per donar resposta a aquestes necessitats canviants i complexes del col·lectiu ha de respectar i reivindicar el drets de les persones i tenir en compte les particularitats i voluntats de cadascú. Partint d'uns principis que valoren la llibertat individual, la no discriminació i l'autonomia per gaudir d'una vida plena, s'ha de posar l'atenció centrada en el benestar de la persona, i donar una atenció personalitzada que apoderi i capaci a les persones amb discapacitat per poder decidir sobre la seva vida quotidiana segons els seus valors i les seves preferències.

Segons López et al, 2004⁷: la planificació centrada en la persona en l'atenció a la discapacitat se sustenta en diverses assumpcions bàsiques:

- Cap persona no és igual a cap altra i, per tant, l'atenció individualitzada ha de ser el valor central dels serveis que presten suport a les persones.
- La persona és el centre del procés de planificació. Partint dels seus drets, el focus se situa en les capacitats, les preferències i les eleccions de les pròpies persones. Els suports que es necessiten per fer-ho prenen la màxima importància.
- La interdependència del subjecte amb la seva xarxa social més propera. La família i els amics són essencials en el desenvolupament del projecte vital de la persona amb discapacitat i tenen un paper clau en l'exercici de l'autodeterminació.

Per això, la coordinació dels serveis, recursos i dispositius que operen en l'entorn s'ha d'articular per poder donar resposta a les necessitats i les voluntats de les persones amb discapacitat.

La diagnosi municipal en l'àmbit de la discapacitat també ha de tenir en compte altres factors de discriminació que pot patir una persona. Treballar des de la perspectiva de gènere i interseccional, entenent que les persones amb discapacitat poden patir múltiples discriminacions a causa del seu gènere, edat o procedència, és essencial per garantir els drets de tothom.

Aquí resideix el repte de l'administració local en matèria de discapacitat: poder donar una atenció personalitzada i adaptada a les persones amb discapacitat reconeixent la diversitat, amb un conjunt de recursos materials i econòmics que s'han de gestionar de forma eficient, sostenible i amb criteris de

⁷ López, A., Marín, A.I. i De la Parte, J.M. (2004). La planificació centrada en la persona, una metodologia coherent con el respeto al derecho de autodeterminación. Una reflexión sobre la práctica. Siglo Cero: Revista española sobre discapacidad intelectual, 35(1), núm. 210.

qualitat i equitat. La diagnosi de l'ens local, en col·laboració i coordinació amb els diferents agents del territori, té com a objectiu treballar de forma global, integral i transversals en totes les àrees per tal de garantir els drets de les persones amb discapacitat a desenvolupar el projecte de vida que desitgin.

2. Metodologia

L'elaboració del **Pla d'actuació en l'àmbit de les discapacitats a Molins de Rei 2022-2026** parteix d'una diagnosi elaborada l'any 2019 per la consultora EDAS, Espai d'anàlisi social, amb la col·laboració de l'Ajuntament de Molins de Rei. Aquesta diagnosi va tenir un **enfocament propositiu**, de manera que es van identificar les aportacions, transformades en necessitats i demandes, dels i les professionals i agents clau i de les persones afectades.

La diagnosi va elaborar-se a partir d'una triangulació d'una metodologia quantitativa, que va realitzar una radiografia estadística de la població amb discapacitat i trastorns de salut mental a Molins de Rei, i dels recursos i serveis que tenen a l'abast en el territori, i d'una **metodologia qualitativa en clau de diagnosi participativa**, on es va donar protagonisme a les principals persones implicades (persones afectades, famílies i professionals de serveis) a través d'entrevistes i grups de discussió. Es va realitzar en **dues etapes principals** vinculades:

- I. Recopilació i **anàlisi d'informació** disponible sobre la població, recursos, serveis i població atesa i despesa econòmica en l'àmbit de la discapacitat.
- II. **Entrevistes a representants d'entitats, serveis, recursos i personal de l'Ajuntament vinculats a l'àmbit de la discapacitat. I grups de discussió amb** persones afectades i familiars.

El **Pla d'actuació en l'àmbit de les discapacitats a Molins de Rei 2024-2028** ha operativitzat aquelles demandes i necessitats detectades en els diferents àmbits de la diagnosi i ha dissenyat unes línies estratègiques on es defineixen una sèrie de propostes i actuacions seguint una metodologia centrada en processos participatius, cercant la participació, el consens i la màxima representativitat del col·lectiu de discapacitat des d'una visió plural i integradora.

Aquesta participació plural i integradora vol continuar la feina realitzada a la diagnosi donant veu a:

- ✓ Els i les **professionals i tècnics/ques** de serveis especialitzats que ofereixen atenció a persones amb discapacitat i trastorns mentals en el municipi.
- ✓ Les **persones amb discapacitat** i trastorns mentals que viuen al municipi.
- ✓ **Familiars** de persones amb discapacitat i trastorns mentals del municipi.

Per a més informació sobre la metodologia de treball i d'execució del projecte, es facilita un document adjunt on s'especifica el desenvolupament tècnic de l'acompanyament.

2.1. Descripció de les fases de treball

El Pla d'actuació en l'àmbit de les discapacitats a Molins de Rei 2024-2028 s'ha efectuat entre els mesos de setembre de 2022 i juny de 2024 i s'ha estructurat en les següents fases:

Figura 3. Fases per l'elaboració del pla d'actuació en l'àmbit de discapacitat a Molins de Rei.



Font: Elaboració pròpia

2.1.1. Fase I. Concreció i llançament de l'assessorament

El treball d'assessorament es va iniciar amb una **reunió de llançament** el dia 16 de setembre de 2022 via telemàtica, amb la participació de la Cap d'Àrea de Serveis a les persones, la Cap en funcions de SSB i l'educadora social encarregada del Pla, per part de l'Ajuntament de Molins de Rei, i l'equip de Consultoria i Estudis de la FPT. La reunió va permetre concretar els objectius i l'abast de l'assessorament, definir les fonts d'informació secundària per a la revisió documental i estadística i consensuar les tècniques de participació, així com els perfils de persones participants, i també definir una primera versió del calendari del treball de camp a seguir.

El 9 de novembre es va realitzar una **reunió de presentació a la Comissió Tècnica** amb la participació de la Cap en funcions de SSB, l'educadora social responsable del pla, la tècnica de promoció econòmica, la tècnica comunitària i l'equip de Consultoria i Estudis de la FPT.

El mateix dia, a la tarda, es va realitzar la **presentació amb el Grup Motor**. En aquesta sessió es va constituir el grup motor i es va explicar amb detall el procés de treball, els valors i principis per a la prioritització de les actuacions i les funcions del grup motor.

El 15 de desembre es va realitzar una **sessió de presentació als grups municipals de l'oposició** en la que es van poder respondre els dubtes sobre la metodologia, temporalitat i objectius del procés de treball.

2.1.2. Fase II. Anàlisi i desenvolupament

La segona fase va concentrar la revisió de la documentació i de les dades estadístiques que contextualitzen la població amb discapacitat del territori, la validació de la vigència dels resultats obtinguts a la diagnosi i el desenvolupament del treball de camp a l'hora d'aconseguir la informació necessària per definir les actuacions a incorporar al pla.

La recepció i revisió dels documents organitzatius va aportar una primera mirada sobre el funcionament intern del servei, i de les característiques de la població atesa, especialment en la vessant dels serveis socials. I la revisió de dades estadístiques secundàries van facilitar una imatge del context poblacional que resideix al municipi, i també de la situació de vulnerabilitat social que es treballa als SSB del municipi.

En aquesta fase es van realitzar les següents actuacions:

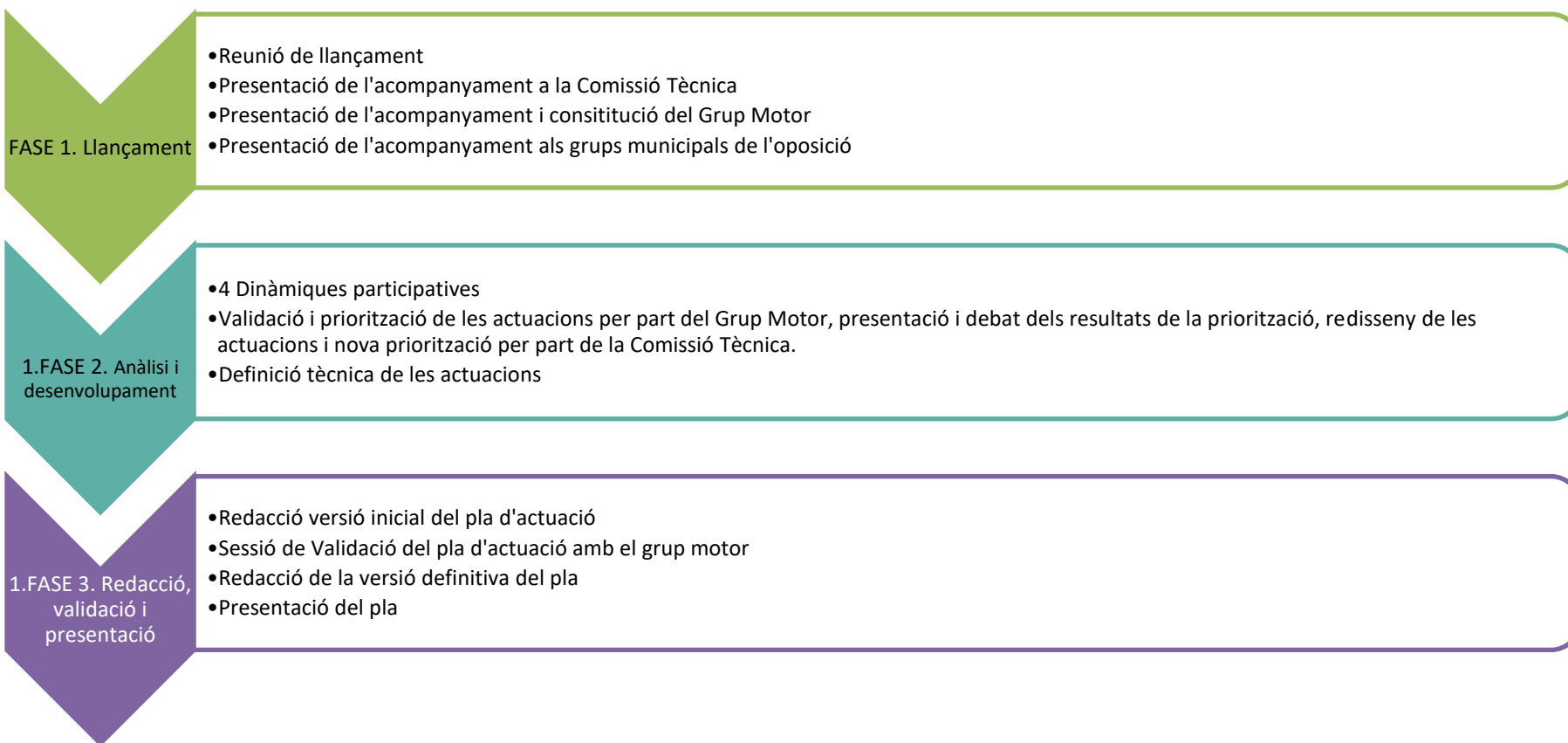
- 1) Dinàmiques participatives amb persones expertes per al disseny de les propostes d'actuació. Es van celebrar 4 sessions durant els mesos de febrer i març per tal de treballar els següents àmbits:
 - Àmbit benestar social, relacional i comunitari.
 - Àmbit educatiu i laboral.
 - Àmbit salut.
 - Àmbit urbanisme, residencial i mobilitat.
- 2) Validació i prioritització de les actuacions individual per part dels membres del Grup Motor. Sessió presencial de presentació al grup motor dels resultats d'aquesta prioritització i debat i enviament telemàtic per la prioritització de les actuacions.
- 3) Redisseny de les propostes d'actuació i prioritització d'aquestes per part de la Comissió Tècnica.
- 4) Disseny tècnic de les propostes a incorporar: entrevistes amb personal tècnic dels diferents departaments de l'Ajuntament de Molins de Rei per a dissenyar el desplegament de les actuacions vinculades a cada àrea. Aquestes sessions es van mantenir durant els mesos de febrer, març i abril de 2024 i van donar forma al cos de la planificació, amb una estandardització de les actuacions en base a les fitxes validades entre la consultora i l'Ajuntament.

2.1.3. Fase III. Redacció, validació i presentació.

Finalment, amb les actuacions ja definides, es va redactar l'informe de pla d'actuació durant els mesos de abril i maig de 2024. La seva presentació i lliurament a l'equip es duu a terme durant el mes de juny de 2024.

2.1.4. Quadre sintètic de presentació de les fases de l'estudi

Figura 4. Quadre resum de les fases del Pla d'actuació en l'àmbit de les discapacitats de Molins de Rei 2024-2028.



Font: Elaboració Pròpia

3. Síntesi de la situació de la població amb discapacitat a Molins de Rei

En el següent apartat es realitza una síntesi de la radiografia de la població que es va presentar a la diagnosi. Per a fer-ho, es va partir de l'anàlisi quantitativa de diverses fonts estadístiques com ara l'IDESCAT, el Departament de Drets Socials i el propi Ajuntament de Molins de Rei. Les dades estadístiques de la població amb discapacitat del Departament de Drets Socials fan referència a aquelles persones que tenen un certificat administratiu de reconeixement de discapacitat. Per tant, no recullen els casos que no tenen un certificat associat.

Abans de continuar, es considera rellevant justificar la terminologia utilitzada en aquest treball per referir-se a les persones amb discapacitat. En aquest sentit, el concepte diversitat funcional, si bé és un terme encunyat des del Fòrum de Vida Independent i Diversitat (FVID, en endavant) com a substitut d'altres com a discapacitat o minusvalidesa que, segons els seus creadors, inclouen una semàntica pejorativa, no ha estat formalment reconegut en els textos legals sota els quals es desenvolupa la normativa vigent. Progressivament, la legislació estatal ha anat incorporat el terme "persones amb discapacitat" en tot el seu ordenament, a excepció de la Constitució Espanyola, actualment en procés de revisió de l'article 49 per substituir les denominacions actuals.

Així mateix, el terme "persones amb discapacitat" neix sota l'empara de les Nacions Unides l'any 2006, any en el que va tenir lloc la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat amb l'objectiu de protegir els seus drets i promoure el respecte a la seva dignitat inherent.

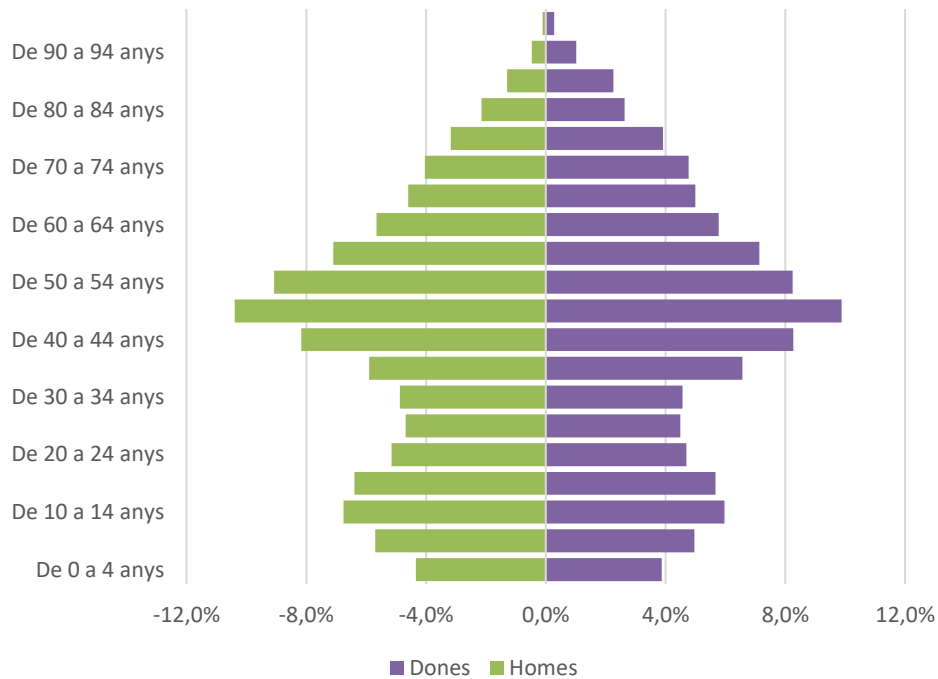
Posteriorment, el desembre de 2006, s'aprovà la Llei 39/2006 de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència, una norma que recollia en la seva disposició addicional vuitena la següent puntualització terminològica: *"Las referencias que en los textos normativos se efectúan a «minusválidos» y a «personas con minusvalía», se entenderán realizadas a «personas con discapacidad». I afegia que: "A partir de la entrada en vigor de la presente Ley, las disposiciones normativas elaboradas por las Administraciones Públicas utilizarán los términos «persona con discapacidad» o «personas con discapacidad» para denominarlas".*

A partir d'aquí, i donades les implicacions del llenguatge en el pensament, en la conceptualització dels éssers humans i de la societat, i en la construcció de la realitat i identitat social (Andrews i cols., 2019), en aquest estudi, i d'acord amb la conceptualització adoptada per la Diputació de Barcelona, es farà servir, preferentment, el terme "persones amb discapacitat", si bé puntualment es pugui apuntar al terme "diversitat funcional".

3.1. Síntesi estadística

Segons les últimes dades publicades, que corresponen a l'any 2022, Molins de Rei comptava amb una població total de 26.242 persones, de les que el 51,20% eren dones i el 48,80% homes i es distribuïa per edats de la següent manera:

Gràfic 1. Piràmide poblacional de Molins de Rei. 2022.



Font: Elaboració Fundació Pere Tarrés a partir del Padró, 2022. IDESCAT. Departament de Drets Socials, 2024.

El municipi va registrar el 2022 un total de **1.885 persones amb certificat de discapacitat**, el que representa un **7,0% del total de la població**, un punt i mig per sota del Baix Llobregat i 1,2 per sota del conjunt de Catalunya.

Taula 1. Població amb certificat de discapacitat, 2022. Molins de Rei, Baix Llobregat, Catalunya.

	Població total	Població amb certificat de discapacitat	% Població certificat amb discapacitat
Molins de Rei	26.242	1.885	7,0
Baix Llobregat	833.540	72.358	8,5
Catalunya	7.792.611	660.477	8,2

Font: Elaboració Fundació Pere Tarrés a partir de les dades del Departament de Drets Socials, 2024.

Per categories d'edat, les dades mostren que, a Molins de Rei, el percentatge de població amb discapacitat va creixent a mesura que augmenta l'edat, de la mateixa manera que passa a la resta de la comarca i de Catalunya, situant-se els valors més alts en la població de 75 anys i més (28%).

Taula 2. Població de Molins de Rei amb certificat de discapacitat segons edat en comparació al Baix Llobregat i a Catalunya, 2022

	Molins de Rei		Baix Llobregat		Catalunya	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
De 0 a 15 anys	84	4,5	3.243	4,5	33.434	5,1
De 16 a 19 anys	32	1,7	1.282	1,8	12.957	2,0
De 20 a 34 anys	94	5,0	3.672	5,1	39.114	5,9
De 35 a 44 anys	116	6,2	4.777	6,6	45.279	6,9
De 45 a 54 anys	273	14,5	10.488	14,5	89.328	13,5
De 55 a 64 anys	353	18,7	14.695	20,3	128.591	19,5
De 65 a 74 anys	405	21,5	15.244	21,1	128.563	19,5
De 75 anys i més	528	28,0	18.957	26,2	183.211	27,7
Total	1.885	100	72.358	100	660.477	100

Font: Elaboració Fundació Pere Tarrés a partir de les dades del Departament de Drets Socials, 2024.

Pel que fa a la tipologia de discapacitat, es pot observar com, de la mateixa manera que a la resta de la comarca i de Catalunya, la discapacitat més representada a Molins de Rei és la física motora (36,2%). En segon lloc, en canvi, hi ha una lleugera diferència entre territoris. Mentre a la comarca i Catalunya, la segona més representada és la discapacitat física no motòrica (seguida de molt a prop dels trastorns mentals), en el cas de Molins de Rei hi ha més casos de trastorns mentals que de discapacitat física no motòrica (la diferència és de només 0,4).

A partir d'aquí, la proporció és similar a tots els territoris, sent la discapacitat intel·lectual la que ocupa el quart lloc (10,9%), seguida per l'auditiva (6,2%) i la visual (5,5%) i, finalment, les discapacitats físiques-intel·lectuals ocupen la darrera posició amb només un 0,7%.

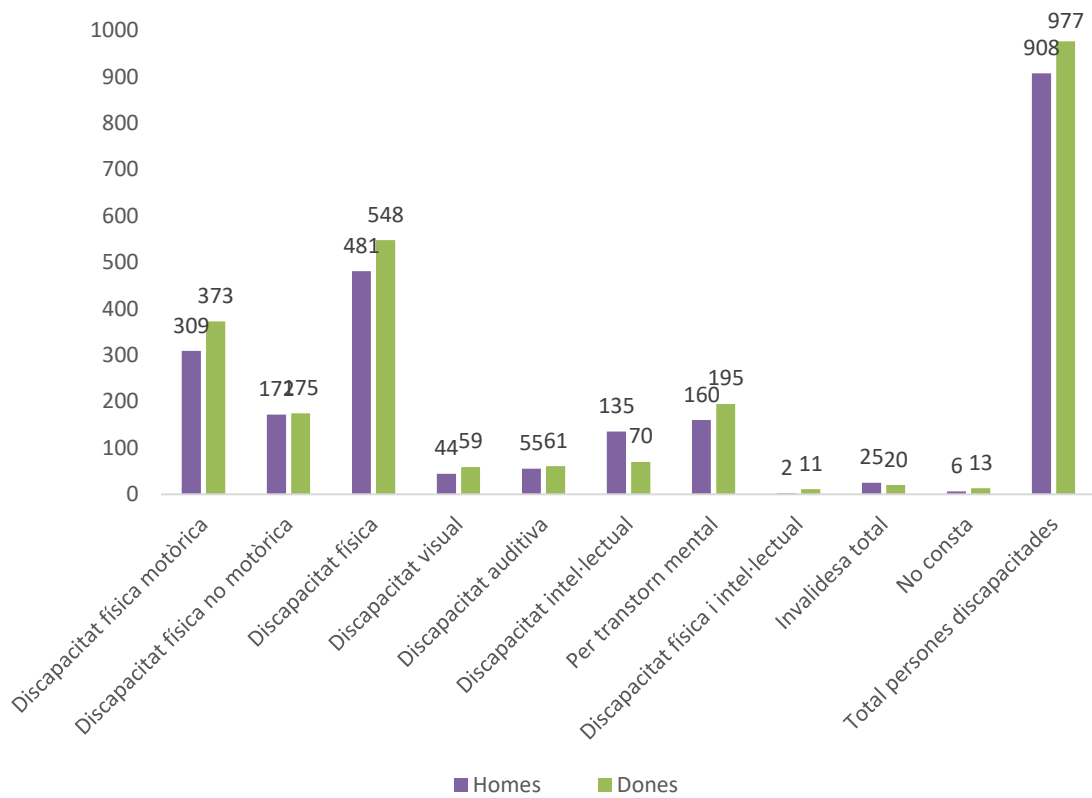
Taula 3. Comparativa segons tipologia de la població de Molins de Rei amb certificat de discapacitat, la comarca i Catalunya, 2022

	Molins de Rei		Baix Llobregat		Catalunya	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Física motòrica	682	36,2	25.301	35,0	217.940	33,0
Física no motòrica	347	18,4	14.445	20,0	133.234	20,2
Total física	1029	54,6	39.746	55,0	351.174	53,2
Visual	103	5,5	3.827	5,3	34.910	5,3
Auditiva	116	6,2	3.910	5,4	35.643	5,4
Intel·lectual	205	10,9	7.418	10,3	78.784	12,0
Trastorns mentals	355	18,8	13.487	18,6	124.925	19,0
Físics- Intel·lectuals	13	0,7	660	0,9	7.728	1,2
<i>No consta</i>	19	1	686	0,9	8.407	1,3
<i>Invalidesa</i>	45	2,4	2.624	3,6	18.905	2,9
Total	1.885	100	72.358	100	660.477	100

Font: Elaboració Fundació Pere Tarrés a partir de dades del Departament de Treball, Afers Socials i Família, 2024.

Si ens fixem en la distribució de cada una de les tipologies de discapacitat, es pot comprovar que al municipi hi ha més dones que homes amb certificat de reconeixement de discapacitat i, de fet, les dones són majoritàries en totes les tipologies de discapacitat excepte en la discapacitat intel·lectual i la invalidesa total.

Gràfic 2. Tipologia de discapacitat per sexes de Molins de Rei. 2022



Font: Elaboració Fundació Pere Tarrés a partir de les dades del Departament de Drets Socials, 2024.

3.2. Actualització i revisió dels serveis i recursos identificats a la diagnosi

Molins de Rei disposa de tots els serveis i recursos per la població amb discapacitat que es detallen a continuació⁸:

Taula 4. Serveis i recursos de salut, serveis socials i xarxa de suport

Nom del servei	Descripció del servei
Centre d'Atenció Primària (CAP) La Granja	Porta d'accés al sistema sanitari públic. Inclou Programa d'Atenció Domiciliària i Equips de Suport (PADES): Suport i assessorament als professionals d'atenció primària domiciliària en l'atenció a pacients amb necessitats paliatives o malalties cròniques avançades. Són equips sanitaris de valoració i suport a domicili.
Centre de Salut Mental Infantil i Juvenil (CSMIJ)	Servei d'atenció ambulatoria especialitzada en atenció psiquiàtrica i salut mental, dirigit a menors de 18 anys.
Centre de Salut Mental d'Adults (CSMA) Pins d'Or. Sant Feliu de Llobregat	Servei assistencial especialitzat i multidisciplinari, integrat dins de la xarxa pública de salut, que ofereix una atenció psiquiàtrica i de salut mental a nivell ambulatori. El perfil de persona usuària són persones adultes majors de 18 anys.
Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç CDIAP Equip 40	Equip interdisciplinari que ofereix els serveis de prevenció, detecció, diagnòstic, orientació i tractament biopsicosocial dels infants que presenten alteracions en el desenvolupament o risc de presentar-lo, juntament amb les seves famílies i l'entorn. És un servei transversal dels àmbits sanitari, educatiu i social.
Servei d'Atenció Domiciliària (SAD)	Servei de suport a les persones que requereixen assistència per al desenvolupament de la seva vida quotidiana a la llar.
Servei de Teleassistència Domiciliària (TLA)	Sistema de telealarma que posa en contacte de forma immediata a la persona amb serveis sanitaris, família, etc.
Llar d'avis municipal Dr. Josep Mestre	Servei d'atenció diürna i d'acolliment residencial que complementa l'atenció de l'entorn familiar per a persones majors de 65 anys.

⁸ S'incorporen els serveis i recursos detectats a la diagnosi de 2019 i s'amplia amb els identificats actualment a 2024.

3 Centres de Dia de gent gran	Servei d'atenció diürn per a persones majors de 65 anys.
Clínica de Molins de Rei	Centre sociosanitari de caràcter privat.
Atenció Social Individualitzada	Servei d'atenció a les demandes de caràcter social, sanitari i econòmic, facilitant informació, orientació, assessorament i tractament a les persones i famílies que ho necessiten.
Servei Respir (Diputació de Barcelona)	Servei residencial d'estades temporals i respir adreçat a les famílies cuidadores que tenen al seu càrrec persones amb discapacitat intel·lectual d'entre 6 i 65 anys.
Taller de la memòria (Ajuntament i Creu Roja)	Manteniment i millora de les funcions cognitives de les persones majors de 65 anys per continuar fent les activitats de la seva vida quotidiana. Inclou activitats informatives i de sensibilització, així com activitats per a l'adquisició de competències
Ajudes tècniques a domicili a Molins amb assessorament personalitzat	Programa de Cobertura Social amb productes de suport que gestiona el Centre de Vida Independent.
Ajudes tècniques a domicili (Creu Roja)	Projecte en el qual una terapeuta ocupacional es desplaça al domicili de la persona usuària per tal de fer una valoració i detectar quins són els productes de suport de tipus preventiu necessaris per a realitzar les tasques del dia a dia (tant de les persones usuàries com de les cuidadores)
Prestacions d'Atenció Social (PUA)	Prestació d'atenció social a les persones amb discapacitat del Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya
Associació de Salut Mental del Baix Llobregat Sud. Cornellà de Llobregat	Ajuda mútua per a famílies, Ajuda mútua per a persones amb malaltia mental, servei de comunicació, servei d'informació i orientació.

Font: Elaboració pròpia a partir de la diagnosi de les necessitats i recursos en l'àmbit de l'autonomia personal, la salut mental i la diversitat funcional, 2019

Taula 5. Serveis i recursos educatius i laborals de Molins

Nom del servei	Descripció del servei
PFI - Pla de Transició al Treball	Recurs socioeducatiu de caràcter no específic adreçat a joves d'entre 16 i 21 anys, en què algunes de les places són reservades per a alumnat amb diversitat funcional.
Servei de vetllador/a	Suport a l'autonomia dels infants a les escoles bressol, centres educatius i casals d'estiu per tal que puguin participar en totes les activitats.
CREDV	Servei educatiu específic que en col·laboració amb l'ONCE dona suport a la tasca docent del professorat pel que fa a alumnes amb greus dèficits visuals, a més d'oferir atenció directa a aquest alumnat i orientació a les famílies.
SIEI Escola la Sínia, Escola el Palau i Escola Josep M. Madorell, Institut públic Lluís de Requesens	Suport intensiu per atendre els alumnes amb necessitats educatives especials que ho necessitin.
Centre Especial de Treball ACOSU-CEOBALL	Empresa d'inserció laboral protegida amb la finalitat d'oferir activitat productiva a persones amb discapacitat intel·lectual a fi de promoure la seva inserció sociolaboral.
Centre Ocupacional Alba ACOSU (STO i SOI)	Ofereix el servei ocupacional d'inserció i servei de teràpia ocupacional.

Serveis i recursos educatius i laborals comarcals que donen cobertura a Molins

Nom del servei	Descripció del servei
Centre d'Educació Especial Tramuntana (Sant Feliu de Llobregat)	Centre concertat que dona cobertura a alumnat de 3 a 20 anys amb NEE.
Fundació NouXamfrà (Escola taller Sant Miquel) (Sant Feliu de Llobregat)	Fundació sense ànim de lucre per la formació i inserció laboral i social de persones amb discapacitat intel·lectual.

Fundació Iris (Sant Vicenç dels Horts)	Escola, taller ocupacional, Centre Especial de treball, centre d'oci i llar residència. Escola: Centre concertat que dona cobertura a alumnat de 3 a 20 anys amb NEE.
CREDA Baix Llobregat (Sant Feliu de Llobregat)	Suport als centres educatius en l'adequació davant les necessitats que interfereixen en el desenvolupament personal, social i curricular de l'alumnat amb dèficit auditiu.
EAP El Pla (Sant Feliu de Llobregat)	Suport al professorat i centres educatius en resposta a la diversitat de l'alumnat amb necessitats educatives especials.
Servei d'Inclusió Laboral ECOM (comarcal)	Suport a les persones amb diversitat funcional física o sensorial en la recerca de feina, així com intermediació entre aquestes persones i les empreses.
Fundació Gaspar Portolà, CET (Centre Especial de Treball) – (Sant Feliu de Llobregat)	Facilita la integració social i laboral de persones amb discapacitat intel·lectual i /o transtorn mental.
OTL (Oficina Tècnica Laboral) – Dispositiu de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat	Especialitzat en salut mental. L'abast territorial de l'Oficina Tècnica Laboral és tota la comarca del Baix Llobregat. Es duen accions d'intermediació laboral, de formació, d'orientació i desenvolupament d'itineraris individuals d'inserció laboral durant el procés de recerca de feina.
CORDIBAIX (Sant Joan Despí)	CORDIBAIX – Sant Joan Despí Federació d'Entitats de persones amb discapacitat i/o transtorn mental del Baix Llobregat. Té associades unes trentena d'entitats del Baix Llobregat, que es dediquen a l'atenció de les persones amb discapacitat.
Fundació AuriaFil (Esparraguera)	Forma part d'Auria Grup i s'orienta amb persones amb discapacitat intel·lectual, problemes de salut mental, gent gran i d'altres col·lectius en risc d'exclusió social.
MITON , CET (Centre Especial de Treball)	Especialitzat en serveis de manipulats, packaging, etc.

(Abrera)	
Fundació Adecco	Tot i tenir una cobertura nacional, hi ha una persona que fa atenció a persones amb discapacitat al Baix Llobregat.

Font: Elaboració pròpia a partir de la diagnosi de les necessitats i recursos en l'àmbit de l'autonomia personal, la salut mental i la diversitat funcional, 2019

Taula 6. Serveis i recursos d'habitatge i residencials

Nom del servei	Descripció del servei
Llars Residència Alba	Llars residencials ubicades a Molins de Rei per a persones amb diversitat funcional. Disposen de serveis d'oci i lleure.

Font: Elaboració pròpia a partir de la diagnosi de les necessitats i recursos en l'àmbit de l'autonomia personal, la salut mental i la diversitat funcional, 2019

Taula 6. Serveis i recursos de mobilitat i transport

Nom del servei	Descripció del servei
Targeta mobilitat reduïda	Targeta per a que les persones amb mobilitat reduïda puguin aparcar en les places reservades.
Transport adaptat fixa	Servei de transport adaptat fixa a un servei social especialitzat d'atenció diürna.
Transport adaptat esporàdic	Servei de transport adaptat esporàdic a altres serveis que no es consideren serveis socials especialitzats d'atenció diürna.
Zona reservada d'aparcament a la via pública	Permís d'ocupació de la via pública per a la reserva d'estacionament individual de vehicles.
T-metropolitana Passi metropolità dacompanyant	Targeta AMB gratuïta per a acompanyants de persones amb necessitats especials.
T-metropolitana Targeta rosa AMB	Títol de transport de l'AMB per a persones grans o amb diversitat funcional amb baixos ingressos econòmics que permet viatjar en el transport públic de l'AMB..

Font: Elaboració pròpia a partir de la diagnosi de les necessitats i recursos en l'àmbit de l'autonomia personal, la salut mental i la diversitat funcional, 2019

Taula 7. Serveis i recursos d'oci, lleure i esports

Nom del servei	Descripció del servei
GUEOPIC	Entitat creada per millorar la qualitat de vida de les persones amb dificultat o afectació comunicativa.
Casals d'avis (Primer de Maig i Riera Bonet)	Casal de gent gran on es desenvolupen activitats de lleure amb l'objectiu de fomentar una vida activa entre la gent gran.
Enreda't	Entitat que té l'objectiu de promoure activitats que millorin la vida de les persones amb discapacitat i les seves famílies.
Acompanyaments a persones dependents (Creu Roja)	Acompanyaments a persones dependents en la seva vida quotidiana, puntualment, a través de persones voluntàries.
Special Handbol	Equip d'handbol obert a persones amb afectació intel·lectual.
Agència Administrativa de l'ONCE	Assessorament en els tràmits administratius i servei de rehabilitació per les seves persones afiliades.
La Tribu Neurodivergent	Entitat que té l'objectiu d'assessorar i ajudar a famílies amb altes capacitats, dobles i múltiples excepcionalitats.
Gueopic Boccia Molins C.E.	Activitat física de precisió i estratègia, que possibilita la participació de jugadors amb un alt grau de discapacitat física.

Font: Elaboració pròpia a partir de la diagnosi de les necessitats i recursos en l'àmbit de l'autonomia personal, la salut mental i la diversitat funcional, 2019

Taula 8. Altres recursos

Nom del servei	Descripció del servei
Associació EVI	L'Espai de Vida Independent (EVI) és un projecte que pretén aportar tants granets de sorra com sigui capaç per engegar un canvi a Molins de Rei que apunti cap a capgirar aquesta realitat. Si compartim la idea que la nostra vila ho és de tothom, incloses les persones amb autisme i d'altres diversitats funcionals, fem que tots puguin fer ús dels recursos i serveis que ofereix la vila de manera quotidiana i normalitzada.

funcional, 2019

3.3. Conclusions: punts forts i punt febles identificats a la diagnosi i validats al pla

A la diagnosi realitzada al 2019, a banda d'identificar els recursos i serveis existents al territori, també es van recollir les necessitats i demandes expressades per les persones participants durant el procés participatiu. I a partir d'aquestes informacions, finalment, es van elaborar un seguit de reptes que s'han recollit en el treball de desenvolupament del pla estratègic amb la intenció de donar-hi resposta a través de les actuacions dissenyades.

Taula 10. Principals fortaleeses i necessitats detectades a la diagnosi

Debilitats i amenaces
Oferta limitada d'activitats esportives i de lleure adaptades, especialment per al jovent.
Dificultats per accedir a la oferta de lleure fora de Molins de Rei.
Falta d'assessorament jurídic, tant a les persones amb diversitat funcional, trastorn mental i autonomia personal limitada, com a les entitats que les representen.
Les entitats reclamen que estan donant resposta a situacions de les quals és l'administració qui s'hauria de fer càrrec.
Insuficiència de recursos per part de les entitats.
Increment dels diagnòstics d'afectacions intel·lectuals, que no s'ha acompanyat d'un augment dels recursos disponibles.

No es fa avaluació dels recursos que depenen de Benestar Social (Generalitat), com són els CDIAP, que són serveis que poden ser prestats amb gestió privada.

Fortaleses i oportunitats

Teixit associatiu fort.

Des dels serveis esportius s'ofereix suport psicològic a les persones usuàries (Grup Benestar).

Les persones amb afectacions intel·lectuals que viuen a les Llars Residència Alba tenen cobertura en l'oci i lleure.

Oferta de cultura i lleure adaptades, com Apropa Cultura, fora del municipi.

Font: Diagnosi de les necessitats i recursos en l'àmbit de l'autonomia personal, la salut mental i la diversitat funcional, 2019

A partir d'aquí, doncs, es van plantejar una sèrie de reptes que s'haurien d'entendre com el punt de partida per al disseny del pla estratègic. Això no vol dir, però, que amb les actuacions desenvolupades al pla es doni resposta a totes les necessitats i demandes detectades, però, si més no, s'han tingut en compte i s'ha valorat la seva viabilitat tècnica i econòmica.

A continuació es presenta un resum dels reptes que es van identificar al 2019 a la diagnosi i sobre els que s'ha treballat en el desenvolupament d'aquest pla estratègic són els següents:

- Apostar, des de l'Ajuntament de Molins de Rei, per una política de cures a través de l'assistència personal per tal d'ajudar a les persones que tenen familiars dependents a càrrec i treballen i, per tant, no poden atendre'ls de forma continuada (**SAD respir**).
- **Enfortir la relació d'ECOM amb el Servei d'Orientació Laboral (SOL), la borsa de treball de promoció econòmica, etc.**, per fer accions de sensibilització, prospecció conjunta, facilitar l'accés a les ofertes a les persones amb diversitat funcional.
- **Coordinació dels serveis i les entitats per derivar i acompanyar més casos des del SOL.**
- Possibilitats d'establir línies de **col·laboració entre ACOSU i l'Ajuntament de Molins de Rei.**
- Ajuntament com a agent actiu d'ocupació, **complint la legislació vigent** en aquesta matèria.
- **Des de l'Equip Bàsic d'Atenció Social** es podria fer més **seguiment dels casos amb NEE**, especialment dels que arriben al PFI.
- **Més coordinació dels diferents serveis que treballen amb el PFI** (instituts, Serveis Socials Bàsics, EAP, CSMIJ) i incorporar el Punt Jove i el servei de Promoció Econòmica a les coordinacions.

- Disposar d'una **oferta de recursos formatius més àmplia** al municipi a partir dels 16 anys per adolescents i joves (PFI, formació ocupacional, etc.).
- Disposar de recursos econòmics suficients per donar cabuda a la **intervenció i acompanyament dels infants amb NEE a l'Escola Bressol**.
- **Crear una taula d'infància i adolescència** que articuli els recursos i pugui teixir una xarxa, amb un caràcter comunitari.
- **Millora del circuit de derivacions** entre l'administració local, administracions superiors i entitats socials en els diferents àmbits d'actuació de benestar i salut. Per exemple, en la detecció precoç i la prevenció.
- Destinar més recursos des de SBAS a l'atenció a les famílies: **suport psicològic i/o emocional, ampliar la cobertura del SAD social (incloent els caps de setmana)**.
- Desenvolupament d'**espais de criança** amb la dedicació d'una educadora per recolzar a les mares en el procés, prioritzant els nuclis familiars petits i fragmentats.
- **Recursos de suport puntual en la cura** dels infants amb diversitat funcional destinat a les mares que estan en procés d'inserció laboral.
- **Elaborar un Pla d'Accessibilitat municipal**, amb l'objectiu de reduir les barreres arquitectòniques que hi ha a Molins de Rei.
- Oferir **ajuts econòmics pel transport** d'aquelles famílies que utilitzen recursos de **fora de la comarca** del Baix Llobregat.
- **Obligar als comerços de nova obertura a que siguin accessibles**. Incentivar que els comerços existents segueixin aquesta línia.
- **Ampliar els recursos destinats a habitatges socials** per a col·lectius específics, com el jovent amb diversitat funcional o les persones amb trastorn mental.
- Disposar de la **informació clara i accessible dels recursos disponibles** al municipi per a persones amb diversitat funcional, per exemple, a través de l'OAC. Una altra opció és crear l'**Oficina de Diversitat Funcional**, per disposar d'un espai amb els recursos i la informació de referència.
- Establir mecanismes per treballar conjuntament amb altres àmbits de l'Ajuntament (participació, accessibilitat, defensa de drets, dones) i les entitats del municipi, per poder realitzar **accions transversals que incloguin la perspectiva de les persones amb discapacitat**.
- **Ampliació de l'oferta d'activitats de lleure i esportives** per a persones amb diversitat funcional. En aquest sentit, un dels col·lectius que s'han de prioritzar són els joves amb afectació intel·lectual lleu i mig.
- **Donar a conèixer i fer difusió del treball de les entitats** existents al municipi i fer-les servir com a recurs de l'Ajuntament.
- Activitats de **visibilització i sensibilització** per part de l'Ajuntament de Molins de Rei de les persones amb diversitat funcional.

- **Desenvolupar el projecte Comerç Amigable** a Molins de Rei, proposta que actualment estan treballant l'Ajuntament i entitats d'Esparreguera.
- **Creació d'un Club Social** per a persones amb trastorn mental amb psicòlegs que els acompanyin.
- **Millorar l'accessibilitat de la piscina.**
- **Acompanyament i informació tècnica a les famílies en la tramitació d'ajuts** per als seus membres amb diversitat funcional.
- Realitzar un **mapa de recursos infantils** de caràcter inclusiu.

4. Pla d'actuació en l'àmbit de les discapacitats a Molins de Rei 2024-2028

4.1. Marc general

Aquest document representa una eina de planificació estratègica que **prioritza i dissenya les actuacions a desenvolupar a curt, mig i llarg termini per tal de donar o millorar la resposta a les demandes i necessitats** de les persones amb discapacitat i de les seves famílies que van ser identificades a la fase de diagnosi.

L'objectiu general del pla d'actuació és identificar, dissenyar i detallar un conjunt d'**accions que** promoguin l'autonomia i l'apoderament de la població amb discapacitat a Molins de Rei, des del **punt de vista de l'atenció integral i centrada en la persona**.

En el document hi apareixen **estratègies consensuades a partir de dinàmiques participatives i del treball conjunt amb les pròpies persones amb discapacitat, els seus familiars, representants d'entitats i professionals de l'Ajuntament de Molins de Rei i de serveis sanitaris i socio-sanitaris del municipi**. Aquestes actuacions s'estructuren al voltant d'una línia estratègica transversal i tres línies estratègiques més sectorials que són vida autònoma, accessibilitat universal i inclusió social i participació.

Pel què fa a les actuacions proposades en cadascun de les línies, cal tenir present que el seu compliment depèn principalment dels serveis i àrees de servei municipal competents i, per tant, l'execució de les propostes dependrà de la **capacitat, recursos disponibles** i el **compromís dels agents competents** per a la seva realització. Així doncs, la **coordinació i l'assoliment de compromisos** entre els diversos actors (municipals, entitats, persones usuàries) implicats serà una qüestió clau per tal de donar resposta a l'execució i compliment de les actuacions del Pla d'Actuació.

4.1.1. Valors fonamentals del Pla

El Pla d'actuació en l'àmbit de les discapacitats a Molins de Rei 2024-2028 vol respondre als següents **valors fonamentals per tal d'assegurar la integritat i la legitimitat** de totes les actuacions dirigides a la població amb discapacitat del municipi i a les persones que cuiden i treballen amb elles:

- **Model d'atenció centrada en la persona i gestió de casos integral**

El model ha de seguir dos punts essencials: **l'atenció centrada en la persona**, que situa la persona al centre del procés i que permet unes combinacions molt personalitzades donada l'heterogeneïtat i les necessitats de cada persona; i la **gestió de casos**, que té la finalitat d'articular i coordinar els serveis per donar resposta a les necessitats sorgides d'una **avaluació integral, bio-psico-social** de la situació de la persona amb discapacitat. Aquesta gestió de casos ha de permetre un **abordatge holístic i integral** dels diferents aspectes que afecten la seva vida. Aquest model d'atenció té com a objectiu potenciar l'autonomia de la persona en totes les seves dimensions per millorar la seva qualitat de vida.

- **Visió integral, transversal i inclusiva**

El Pla **treballa per aportar una visió global i integral** sobre la qual es vertebrà la planificació existent amb la implicació de **totes les àrees de l'administració afectades**. En aquesta vertebració també es busca incloure iniciatives dels serveis sanitaris i socials del municipi i de les entitats del Tercer Sector. A part de la planificació existent d'actuacions concretes també es tenen en compte **mecanismes de seguiment de l'execució del pla a diversos nivells**.

- **Participació dels diferents agents en la conceptualització del pla**

La pròpia metodologia concebuda pel Pla d'Actuació està dissenyada **buscant la participació activa dels diversos agents** com ara les persones afectades i els seus familiars, els equips tècnics especialitzats i les principals entitats vinculades a l'àmbit d'intervenció en matèria de discapacitat. Posteriorment s'ha impulsat el desenvolupament del Pla permetent **combinar la prioritització feta des de la ciutadania**, però sent conscients de les **capacitats d'execució de la institució**, d'acord amb el calendari i les expectatives previstes.

- **Gestió eficient, sostenible i de qualitat**

Les propostes que es recullen al Pla d'Actuació busquen **promocionar la gestió eficient, sostenible i amb criteris de qualitat**. Per tant, s'han d'aprofitar els recursos ja existents, realitzant petites modificacions si escau, o creant o incorporant nous serveis que requereixin una inversió sostenible en infraestructura i aprofitant l'expertesa existent.

- **Coresponsabilitat: Col·laboració, coordinació i treball en xarxa entre els serveis i agents**

No només es vol assegurar la representativitat i l'escolta de tots els agents participants vinculats a la discapacitat, sinó que també es vol incentivar el **treball en xarxa** com a forma d'establir mecanismes de **coresponsabilitat entre els serveis i agents** en les diverses formes de treball. Aquesta col·laboració i coordinació es tradueix en diversos mecanismes i protocols de treball entre els agents clau.

- **Promoció de l'activació del teixit social, voluntariat i figures especialitzades**

De la mateixa manera que es vol fer partícip del pla a tots els agents vinculats amb la discapacitat i treballar conjuntament en xarxa, també es vol **activar el teixit associatiu** existent al municipi, fent-lo més gran, més inclusiu i amb eines de participació i gestió.

- **Perspectiva de gènere**

L'actual informe ha de respondre a **la necessitat d'abordar la situació de les dones amb discapacitat al municipi**. Les dones es troben en una problemàtica de doble invisibilització per ser dona i persona amb discapacitat. A més, la falta d'informació desagregada per gènere en el conjunt de dades sobre discapacitat dificulta la possibilitat d'obtenir una imatge més detallada de la situació de les dones amb discapacitat.

- **Generació i registre d'informació**

Per tal de dissenyar de forma concreta les diferents actuacions que formen part del Pla d'Actuació és necessari que la **informació sobre els col·lectius i programes dels diferents àmbits de planificació** sigui **completa i actualitzada i estigui fàcilment disponible**.

- **Recollir la singularitat de les situacions complexes**

La diversitat de les persones amb discapacitat requereix l'atenció centrada en la persona i la definició del conjunt d'actuacions que pugui vetllar per donar resposta a qualsevol persona que així ho requereixi. El desenvolupament de les actuacions ha de complir amb mecanismes de resposta a les diferents situacions existents, però presentant especial sensibilitat amb aquelles situacions complexes que poden generar exclusió o vulneració de drets a l'hora d'establir mesures perquè aquestes persones puguin desenvolupar el seu projecte de vida.

4.1.2. Criteris per la prioritització, planificació i etapes

El conjunt de reptes transversals abordats fins ara, i les recomanacions específiques que s'exposaran a continuació requereixen d'un **treball previ de prioritització i planificació**. És per això que a l'inici del procés es van plantejar diferents **criteris de prioritització** als que es van anar sumant aquells que van sorgir de la participació tècnica i ciutadana en les sessions de treball.

En aquest sentit, cal un esforç per establir la prioritització d'acord al que és més assolible a curt, mig i llarg termini, d'acord als criteris descrits a continuació. Cal recordar, però, que **aquests només són els criteris proposats per la consultora**, però no tenen perquè coincidir plenament amb els que finalment ha acabat aplicant la Comissió Tècnica:

- ✓ **Compartits amb el teixit associatiu:** aquelles actuacions o recursos que s'impulsin conjuntament amb el teixit d'entitats i associacions del territori permetran un motor més enfortit per el seu abast i la seva sensibilització a la ciutadania.
- ✓ **Integrats en recursos existents (específics i no específics):** cal prioritzar aquells serveis i accions que, malgrat puguin ser nous, s'integrin en estructures que ja funcionen i estan articulades, per tal de seguir nodrint el treball en xarxa esmentat.
- ✓ **Amb baixa inversió en infraestructura:** no significa que no s'hagi d'invertir, sinó que s'han de preveure mesures on el càlcul cost benefici de l'actuació suposi una millora simbòlica significativa d'aquesta.
- ✓ **Amb menor requeriment tècnic d'execució: a l'igual que el rati cost-benefici en la inversió en infraestructura,** les actuacions també ha de tenir aquesta relació en l'expertesa o especialització tècnica. S'ha de contemplar aquelles actuacions que es poden impulsar de manera simple tècnicament i que aportin una millora significativa.
- ✓ En relació a la baixa inversió material i tècnica, s'han **d'analitzar bones pràctiques i experiències d'èxit d'altres territoris** que puguin ser transferides i implementades al territori.
- ✓ **Amb menor necessitat de mobilització d'altres administracions i planificacions supramunicipals:** cal prioritzar aquelles actuacions i recursos que estiguin a l'abast competencial territorial corresponent. S'ha de avaluar correctament aquelles necessitats d'intervencions tècniques complexes on hagin d'intervenir administracions supramunicipals que van més enllà de l'acció municipal, com ara la planificació educativa o sanitària. Aquestes actuacions i recursos que queden fora de les competències municipals de l'Ajuntament no s'han d'oblidar ni ajornar, però si contextualitzar en el moment i en els terminis que l'equip tècnic indiqui.

4.2. Descripció de les línies estratègiques

El pla d'actuació municipal en l'àmbit de la discapacitat ha de ser l'espai on es transformin les necessitats i demandes en un conjunt d'actuacions realistes, plausibles i ajustades a la realitat poblacional, amb voluntat de ser un espai participatiu, en el qual els diferents agents interpel·lats puguin intervenir en l'articulació de les accions que esdevindran un full de ruta per l'administració en la seva actuació en matèria de discapacitats.

En aquest sentit, al llarg de l'acompanyament s'han realitzat diverses dinàmiques participatives agrupades en diferents àmbits:

- Àmbit benestar social, relacional i comunitari,
- Àmbit educatiu i laboral,
- Àmbit de salut,
- Àmbit urbanístic, residencial i de mobilitat.

Tot i així, el compromís amb la inclusió de les persones amb discapacitat exigeix una perspectiva global per abordar tots els aspectes i etapes de la vida. Amb aquesta finalitat, es promou un enfocament integral dins del present pla, el qual agrupa les accions **a realitzar en diverses línies estratègiques**. Aquestes línies estratègiques, desenvolupades després d'analitzar els reptes clau de l'estratègia espanyola sobre discapacitat 2022-2030, transcendeixen els diferents serveis i departaments, i han de guiar l'Ajuntament cap a una col·laboració cooperativa i transversal entre departaments, així com amb la participació d'altres agents rellevants.

Així doncs, s'ha establert tres línies estratègiques i una de transversals: **La primera línia estratègica se centra en la promoció de la vida autònoma i suport a famílies i persones cuidadores**, englobant accions destinades a impulsar l'autonomia i la independència de les persones amb discapacitat. Aquest àmbit inclourà iniciatives per millorar la formació post-obligatòria, facilitar la transició al món laboral considerant les diverses capacitats i millorar l'accés a l'habitatge, entre altres.

La segona línia estratègica fa referència a l'accessibilitat universal, que pretén impulsar mesures que contribueixin a assegurar que tots els entorns, processos, productes i serveis siguin comprensibles, utilitzables i practicables, possibilitant que les persones amb discapacitat accedeixin i gaudeixin en un marc de plena inclusió. Aquest línia estratègica ha d'integrar i donar resposta al recent Codi d'Accessibilitat de Catalunya, per així remarcar la importància d'aquestes mesures per garantir l'autonomia personal, la qualitat de vida i l'exercici dels drets de molts ciutadans i ciutadanes del municipi.

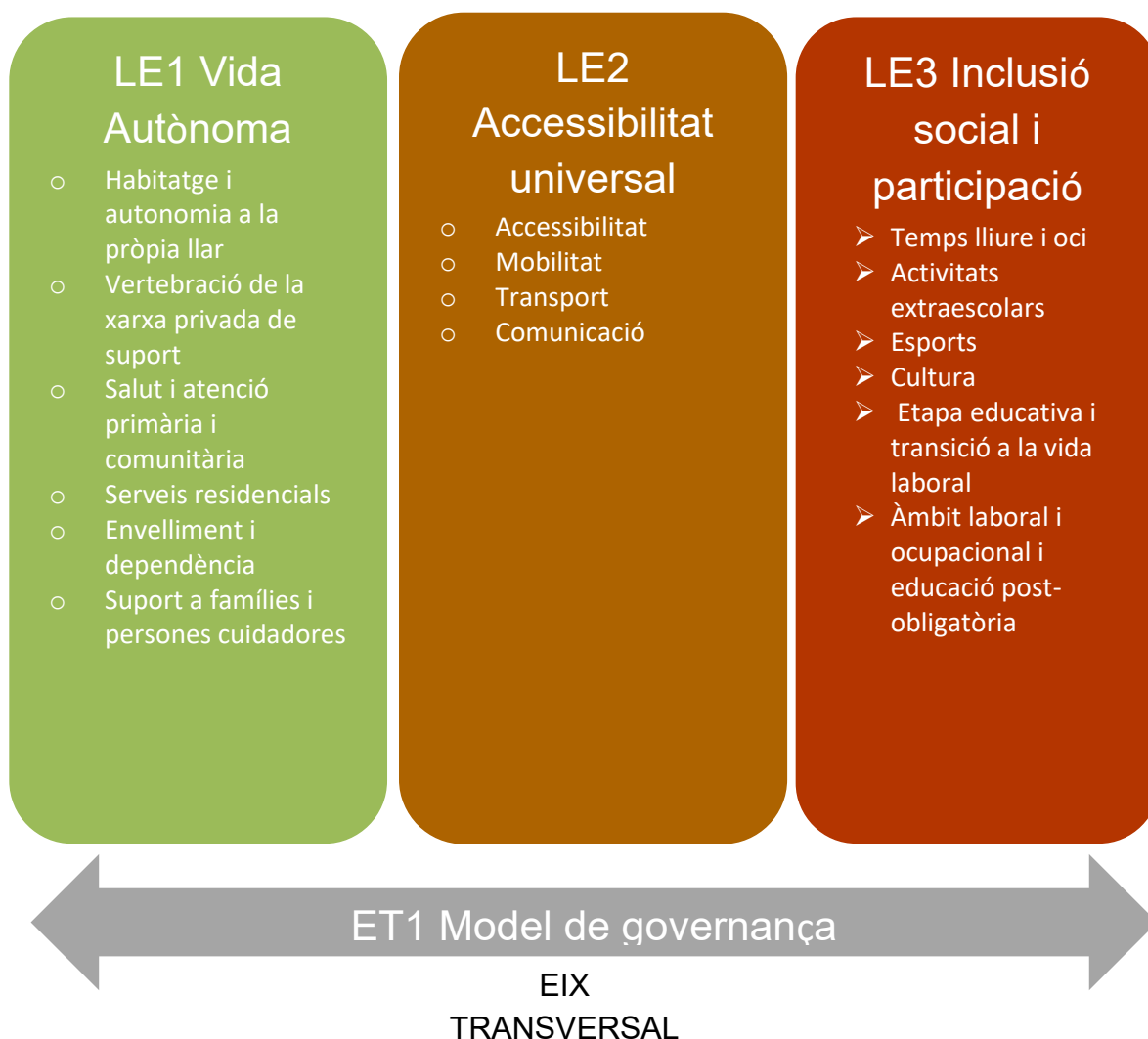
Finalment, **la darrera línia estratègica correspon a la inclusió social i participació**, orientat a avançar en la inclusió real i efectiva a la comunitat, amb el qual es pretén impulsar condicions i mesures en els àmbits fonamentals del desenvolupament personal i social, com l'educació, cultura, inserció laboral, comerç, així com en la plena participació social, política, institucional i comunitària.

Aquestes línies estratègiques es desenvolupen dins d'un eix transversal, el **model de governança**, on l'administració exerceix un paper crucial per assegurar la participació i representació efectiva de les persones amb discapacitat. L'objectiu és fomentar la col·laboració entre l'administració i les entitats socials de la discapacitat en la formulació, implementació, seguiment i avaluació de polítiques públiques destinades a aquest col·lectiu, posant la diversitat i els drets de les persones amb discapacitat al centre d'aquesta col·laboració.

Aquest eix transversal es desenvolupa en 3 subeixos o subdimensions:

- 1. Sub-eix formatiu:** les actuacions derivades d'aquest eix es basen en la necessitat de continuar formant a totes les esferes de la ciutadania del reconeixement de la discapacitat i les problemàtiques de salut mental com a persones que poden exercir en ple dret el seu desenvolupament personal. Per això, les accions que s'impulsen en aquesta línia cerca apoderar no només a les persones, sinó a la forma de fer i comunicar, per respectar la diversitat existent i continuar treballant en trencar amb estereotips i prejudicis encara existents a favor d'una inclusió completa de la població amb discapacitat i problemàtiques de salut mental.
- 2. Sub-eix Informatiu, assessorament i acompanyament:** per facilitar aquesta inclusió s'ha de continuar treballant en la línia de informar i donar a conèixer els diferents recursos existents al municipi. Es per això que per fer aquesta escolta activa i respondre a les demandes de la població amb discapacitat i salut mental, i acompanyar-los i assessorar-los amb les diferents opcions existents perquè puguin desenvolupar un projecte de vida d'acord complet. En aquest eix també s'incorporen elements que puguin garantir la continuïtat en treballar per la seva accessibilitat, facilitant tot el conjunt d'actuacions, a través d'una escolta activa d'aquestes demandes d'acompanyament i assessorament dels diferents col·lectius diversos.
- 3. Sub-eix coordinació, comunicació, incidència política:** per últim, l'eix de coordinació, comunicació i incidència política recull aquelles accions que treballen de vetllar, des dels diferents agents que treballen amb i per la població amb discapacitat perquè puguin desenvolupar el seu projecte de vida. Una bona coordinació i comunicació, liderada des de l'administració pública i amb la participació activa amb la resta d'agents és essencial per donar recorregut a les diferents actuacions que s'explicaran a continuació.

Figura 5. Transversalitat dels eixos en les línies estratègiques



Font: Elaboració pròpia a partir de l'estratègia espanyola sobre discapacitat 2022-2030

Pel que fa les mesures, per cada un dels eixos, a través de les dinàmiques participatives s'han identificat i validat les principals demandes existents al municipi. Les mateixes han estat validades per un grup motor, format per representants dels diversos col·lectius de l'àmbit de la discapacitat i de salut mental. Seguidament han estat treballades per tècnics municipals de les principals àrees afectades de l'Ajuntament. A continuació, apareix el llistat de les principals accions a desenvolupar dins de cada un dels eixos de treball prioritzats, de les quals a mesura que s'han anat treballant conjuntament amb els agents implicats han anat unificant-se per deixar el conjunt d'actuacions en la següent taula.

4.2.1 Eix Transversal

L'eix transversal, el model de governança, d'un eix transversal té per objectiu fomentar la col·laboració entre l'administració i les entitats socials de la discapacitat en la formulació, implementació, seguiment i avaluació de polítiques públiques destinades a aquest col·lectiu, posant la diversitat i els drets de les persones amb discapacitat al centre d'aquesta col·laboració.

En aquesta línia, a falta d'un departament especialitzat en matèria de discapacitat, els serveis socials bàsics (SSB) de Molins de Rei son el principal servei d'atenció directa a la població amb discapacitat de l'administració local. En aquest marc, els SSB són un agent clau a l'hora de poder identificar serveis i recursos específics tant públics com d'entitats, a on poden ser assessorades i acompanyades les persones amb discapacitat. Precisament diferents actuacions treballen en aquesta voluntat d'informar, assessorar i acompanyar a les persones amb discapacitat.

Aquesta capacitat de centralitzar també posiciona a aquest servei com a eix vertebrador a l'hora de centralitzar les col·laboracions entre les entitats que treballen per i amb les persones amb discapacitat, i la ciutadania, especialment el voluntariat que pot donar suport a aquest col·lectiu. També estan en una posició idònia en poder treballar de cara a sensibilitzar i fer visible al col·lectiu a la resta de ciutadania, amb activitats i actuacions.

La necessitat de tenir una figura de referència en l'àmbit de la discapacitat és essencial per l'abordament i el tractament de la discapacitat. La tècnica comunitària és una figura transversal i central en la dinamització d'aquesta realitat. Primerament, amb el seu paper com a referent del pla, que ha estat durant el procés de planificació de les actuacions. I en segon lloc, per les seves funcions derivades del treball comunitari i en xarxa, que la situen en una posició idònia per assumir aquestes responsabilitat. Però aquesta missió de la figura ha de venir acompanyada amb el suport i compromís dels diferents agents que estan vinculats a l'àmbit de la discapacitat.

Aquesta figura amb suport ha de garantir que les actuacions que es van desenvolupant es fan amb el criteri tècnic transversal que requereix. Per exemple, ha de poder treballar de forma conjunta amb els diferents departaments de l'ens local per tal de garantir el dret a ser informades a través de l'adaptació i aplicació a lectura fàcil dels missatges, informacions i comunicacions institucionals de l'administració local, donant suport al Departament de comunicació.

Els serveis socials, com a facilitadors de prestacions (de serveis o econòmiques), volen treballar en acompanyar a les persones amb discapacitat al servei de cartera pròpia o externa, però on ells tenen capacitat d'assessorament més adient a cada cas. Per exemple, en el servei d'atenció a domicili pugui donar resposta adient a les persones amb discapacitat. O fer difusió de la figura de l'assistent personal (gestionat per la Generalitat de Catalunya), o dels programes de Respir (gestionats per Diputació de Barcelona).

També la capacitat de disposar d'una ens que centralitzi la interlocució com pot ser la creació d'una taula de discapacitat on administració, entitats i persones amb discapacitat i familiars puguin treballar de forma horitzontal i transversal pel bé comú del col·lectiu és una altra actuació on la coordinació i incidència política son dos elements transversals a ser treballats.

No obstant, cal remarcar que, per molt que el paper dels serveis socials actualment és un equip central en la gestió d'aquesta transversalitat requerida per tractar la discapacitat, el model de governança va molt més enllà del que poden fer serveis socials. És la forma com l'administració local vol atendre la discapacitat, sota aquesta lògica multidimensional que es comentava unes pàgines prèvies.

Es la necessitat de proposar actuacions no només que tinguin un impacte directe en el col·lectiu, sinó que també permeabilitzi el sentiment d'interpel·lació amb la resta de ciutadania per una inclusió real i efectiva. Hi ha moltes actuacions que van més enllà d'un sol àmbit com l'educatiu o el cultural (per exemple). Sinó que son necessàries com a construcció del model. A continuació s'anomenen.

4.2.1.1 Formatiu

Nom de l'acció/actuació	ET1. Dissenyar i implementar una formació als professionals municipals per millorar l'atenció de les persones amb discapacitat.
Línia estratègica	Eix transversal: Formatiu
Descripció	<p>L'Ajuntament de Molins de Rei disposa d'un pla de formació que s'actualitza cada dos anys, el qual és desenvolupat de manera col·laborativa mitjançant enquestes dirigides als treballadors, l'equip directiu, el govern local i els sindicats. Això permet identificar les necessitats formatives i les àrees d'interès prioritari per als empleats municipals. A més, en determinades ocasions, l'Ajuntament sol·licita formacions específiques a la Diputació de Barcelona, com ara en l'àmbit de l'atenció les persones usuàries dels serveis socials, per enriquir i complementar el pla de formació municipal.</p> <p>En aquest context, s'ha proposat la implementació d'una formació específica en línia (5-6 hores) sobre discapacitat per a tots els professionals municipals. Aquesta formació s'integraria en els plans de formació dels propers anys, incloent el pla d'acollida que actualment està en fase de desenvolupament. L'objectiu d'aquesta acció és proporcionar als treballadors municipals les eines i els coneixements necessaris per millorar l'atenció, la inclusió i la resposta a les necessitats específiques de les persones amb discapacitat que resideixen al municipi.</p> <p>A més, la formació serà dissenyada de manera dinàmica i visual, incorporant vídeos educatius, qüestionaris d'autoconeixement i altres elements interactius. Aquest enfocament millorarà la comprensió dels continguts i promourà una experiència formativa més participativa i efectiva per als treballadors municipals.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilitzar el personal municipal sobre les necessitats específiques de les persones amb discapacitat.• Capacitar els professionals municipals amb coneixements específics sobre les necessitats, les capacitats i els reptes de les persones amb discapacitat.• Millorar la comprensió i l'expertesa dels professionals per garantir una atenció més qualificada i adequada amb discapacitat.• Fomentar la creació d'entorns inclusius i accessibles al municipi.• Facilitar la implementació de pràctiques inclusives en les diferents àrees de l'administració municipal.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none">○ Identificació de Necessitats Formatives○ Disseny de la formació:

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Establir tipologia de formació: sincrònica. ○ Definició del perfil professional destinatari de la formació. ○ Establir les temàtiques a incorporar a la formació. ○ Selecció d'una empresa externa per al desenvolupament de les càpsules formatives. ○ Decidir quina plataforma en línia és més òptima per impartir la formació. ○ Creació i desenvolupament de les càpsules formatives per part de l'empresa externa, amb posterior validació per part de serveis socials. ○ Promoció i convocatòria interna de la formació desenvolupada per l'ajuntament. ○ Difusió externa de la formació. ○ Incorporació de la formació al pla formatiu i a la intranet municipal per facilitar l'accés continuat dels professionals i assegurar la disponibilitat de materials formatius. ○ Avaluació de satisfacció i recollida del feedback dels participants per mesurar l'impacte de la formació i identificar àrees de millora.
Equip tècnic responsable	Formació continua
Col·laboradors /agents implicats	Tècnica comunitària i empresa externa
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Realització de la formació (sí/no). ○ Contractació de l'empresa externa per l'elaboració i desenvolupament de les càpsules formatives (sí/no) ○ Número de comunicacions internes realitzades per promoure la formació entre els professionals municipals. ○ Número de comunicacions externes difoses per promoure la formació fora de l'ajuntament. ○ Fixació de la formació a la intranet municipal (sí/no). ○ Incorporació de la formació al pla formatiu municipal (sí/no). ○ Nombre de professionals que han rebut la formació.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Implementació de pràctiques inclusives. ○ Satisfacció del Personal que ha realitzat la formació. 						
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">BAIX</td> <td style="width: 33%; background-color: #f4a460;">MIG</td> <td style="width: 33%;">ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

4.2.1.2 Informació, assessorament i acompanyament

Nom de l'acció/actuació	ET2. Elaborar una guia d'entitats, serveis i recursos municipals en l'àmbit de la discapacitat.
Línia estratègica	Eix transversal: Informació, assessorament i acompanyament
Descripció	<p>Aquesta actuació implica el disseny d'una guia que inclogui informació sobre les entitats, serveis i recursos disponibles al municipi en l'àmbit de la discapacitat.</p> <p>En primer lloc, la guia serveix com a eina essencial per informar i orientar les persones amb discapacitat sobre els recursos accessibles a la seva disposició. Aquesta informació detallada inclourà serveis de salut, suports socials, opcions d'accessibilitat, recursos de mobilitat, ajuts i prestacions per a l'habitatge, serveis d'ocupació i orientació i altres recursos rellevants, permetent que els destinataris coneguin i accedeixin a les ajudes que necessiten. S'especificarà tota la cartera de serveis prevista a la Llei d'Autonomia Personal i atenció a la dependència.</p> <p>A més, la guia promou la inclusió al garantir que les persones amb discapacitat tinguin accés equitatiu a la informació i als recursos. Redueix les barreres informatives i fomenta la participació activa d'aquest col·lectiu a la vida comunitària, afavorint una societat més igualitària i conscient de les necessitats diverses dels seus membres.</p> <p>Es vol promoure la difusió de la guia també als ciutadans en general i al personal de l'ajuntament ja que els professionals han de ser coneixedors per poder prescriure o derivar el servei i/o recurs específic més adequat a les necessitats dels usuaris.</p> <p>La creació d'aquesta guia reflecteix, doncs, un compromís amb la transparència i la igualtat d'oportunitats.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none">• Afavorir l'autonomia i la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i els seus cuidadors, facilitant la seva integració plena en la comunitat local.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none">○ Seleccionar la informació dels diferents serveis i recursos municipals i recollir-los en una guia pràctica i visual que sigui una eina que ajudi a les persones amb discapacitat en la cerca de recursos que necessiten en un determinat moment.○ La guia estarà disponible al web municipal. Per a determinats serveis o recursos es facilitaran enllaços a les pàgines web corresponents. Es considerarà elaborar en format de lectura fàcil.

Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària						
Col·laboradors /agents implicats	Serveis de comunicació, tècnic/a de salut, serveis socials, habitatge, esport, mobilitat, accessibilitat, ocupació, etc.						
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Elaboració de la guia (sí/no) ○ Nombre de visites de la guia al web municipal. ○ Nombre de professionals de l'ajuntament coneixedors de la guia. 						
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">BAIX</td> <td style="width: 33%; text-align: center;">MIG</td> <td style="width: 33%; text-align: center;">ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

Nom de l'acció/actuació	ET3. Dissenyar un mapa/guia virtual o aplicació de serveis i recursos dirigit a persones amb discapacitat.						
Línia estratègica	Eix transversal: Informació, assessorament i acompanyament						
Descripció	<p>Creació d'una guia digital amb una sistematització dels recursos disponibles, que servirà com instrument per a fomentar els processos de interrelació digital/telemàtic/virtual entre la ciutadania i l'administració.</p> <p>Informar adequadament a les persones amb discapacitat sobre les accions desenvolupades per l'Ajuntament, així com visibilitzar i conscienciar la realitat de les persones amb discapacitat i la important tasca de les entitats que les representen.</p>						
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> Afavorir l'autonomia i la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i els seus cuidadors, facilitant la seva integració plena en la comunitat local. 						
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> Creació de la guia digital i incorporació en el seu desplegament els aspectes d'accessibilitat. 						
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària						
Col·laboradors /agents implicats	Serveis de comunicació						
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> Elaboració del mapa/guia virtual. Nombre de visites del mapa/guia virtual al web municipal. Nombre de professionals de l'ajuntament coneixedors d'aquest mapa/guia virtual. 						
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">BAIX</td> <td style="width: 33%; background-color: #f4a460;">MIG</td> <td style="width: 33%;">ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

4.2.1.3 Coordinació, comunicació i incidència política

Nom de l'acció/actuació	ET4. Crear una taula de discapacitat on es pugui debatre les seves necessitats i que vetlli per la correcta implementació i seguiment del pla, que estigui composta per administració, representants d'entitats i les pròpies persones amb discapacitat i familiars.
Línia estratègica	Eix Transversal: coordinació, comunicació i incidència política
Descripció	La creació d'una Taula d'Atenció a la discapacitat (nom encara per definir) vol donar resposta a la implementació i seguiment del present pla i constituir-se com un espai de trobada i treball entre els agents clau (ciutadania, entitats, altres agents socials, i representants tècnics i polítics) que treballen amb el col·lectiu des de diferents àmbits.
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Donar continuïtat a l'actual comissió de treball discapacitat-pla d'actuació, del Consell d'Acció Social. • Dissenyar projectes i propostes relacionades amb les persones amb discapacitat. • Promoure la sensibilització ciutadana vers l'accessibilitat i altres necessitats de les persones amb discapacitat. • Facilitar informació i estudi dels aspectes relacionats amb l'accessibilitat, la mobilitat i les persones amb discapacitat. • Conèixer els problemes específics i estudiar la viabilitat de les possibles solucions. • Ser un espai d'interlocució amb la resta d'agents i afavorir el diàleg i la col·laboració entre l'Ajuntament i les entitats / agents socials.
Metodologia	<p>Per la creació i manteniment de la taula:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Definir els objectius de la Taula i els continguts que es tractaran a cada sessió, els assistents, i la seva missió i visió. ○ Fer un llistat de les persones, entitats i altres agents socials i/o serveis que hi han de participar. ○ Fer una convocatòria formal prèvia i un recordatori una setmana anterior (adjuntant els documents que es treballaran, si cal recollir la informació de sessions anteriors). ○ Convidar a les persones clau en funció de la informació que es pretengui exposar a la Taula. ○ Preparar la sessió el més clara i explicativa possible. ○ Preparar els materials que es donaran a la sessió, si és necessari.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Prendre acta dels acords presos. ○ Enviar l'acta posteriorment a les persones assistents. <p>Per dotar de contingut a la Taula/òrgan de seguiment:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Elaborar un calendari anual i un programa d'activitats formatives i divulgatives. ○ Participar en l'organització, el seguiment, el control, la supervisió i l'avaluació de l'eficàcia de les accions realitzades i dels recursos assignats per a cada finalitat. ○ Designar una persona tècnica que pugui acompanyar i gestionar la taula. ○ Reunions generals i creació de comissions específiques dins de la pròpia Taula. ○ Establir relacions amb altres taules per treballar en xarxa i fer incidència política a tots els nivells. 												
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària												
Col·laboradors /agents implicats	Entitats i altres agents socials, Administració, persones amb discapacitat, empreses d'inserció.												
Indicadors de seguiment i avaluació	<p>Per tal d'avaluar l'efectivitat i funcionalitat d'aquests espais, es poden tenir en compte els següents indicadors:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Creació Taula discapacitat (sí/no) ○ Designació d'una persona tècnica (sí/no) ○ Grau d'assistència i participació a les sessions. ○ Grau de compliment dels acords presos. ○ Nombre de reunions de la taula realitzades. ○ Nombre de reunions amb altres taules per treballar en xarxa. ○ Nombre de comissions creades actives. 												
Calendari previst	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ANY 1</th> <th>ANY 2</th> <th>ANY 3</th> <th>ANY 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Curt Termini</td> <td colspan="2">Llarg Termini</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #4CAF50;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4	Curt Termini		Llarg Termini					
ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4										
Curt Termini		Llarg Termini											
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tbody> <tr> <td style="background-color: #4CAF50;">BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </tbody> </table>	BAIX	MIG	ALT									
BAIX	MIG	ALT											

Nom de l'acció/actuació	ET5. Realitzar activitats de visibilització i sensibilització de les persones amb discapacitat per part de l'Ajuntament de Molins de Rei.
Línia estratègica	Eix transversal: coordinació, comunicació i incidència política.
Descripció	<p>Aquestes actuacions de conscienciació i sensibilització no només han de provenir de l'ens local, sinó que ha de comptar amb la col·laboració d'accions de sensibilització de forma transversal de tots els agents implicats amb la discapacitat.</p> <p>En aquest sentit, cal que les comunicacions municipals estiguin enfocades no només a normalitzar la discapacitat com a realitat social, sinó també a transmetre el seu valor.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Donar una major visibilitat i normalització a la discapacitat dins del municipi. • Generar una major consciència sobre les necessitats i demandes del col·lectiu. • Generar una major consciència sobre l'aportació del col·lectiu a la societat. • Promoure un treball en xarxa més actiu en la sensibilització social al municipi.
Metodologia	<p>Tractant-se de visibilització i sensibilització en termes amplis, alguna de les accions ja descrites treballen aquest concepte de forma transversal. No obstant, es creu important concretar accions específiques com:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Espais de coordinació i seguiment del Pla i reunions específiques amb els departaments corresponents. ○ Col·laboració amb l'organització d'altres celebracions relacionades (o no) amb la discapacitat, provinents de serveis o entitats. ○ Impuls de campanyes informatives o de sensibilització específiques tant en suports a l'espai públic (MUPI o banderoles) com en mitjans de comunicació i xarxes socials.
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària
Col·laboradors /agents implicats	El conjunt de departaments municipals i les entitats de l'àmbit de la Discapacitat.
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de reunions interdepartamentals per a tractar específicament aquesta qüestió.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de campanyes informatives sobre qüestions relacionades amb la discapacitat. ○ Estudi d'impacte de les campanyes realitzades. 						
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tr> <td>BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

Nom de l'acció/actuació	ET6. Establir línies de col·laboració entre les entitats de persones amb discapacitat i l'Ajuntament de Molins de Rei.						
Línia estratègica	Eix transversal: coordinació, comunicació i incidència política						
Descripció	<p>Es treballarà per millorar la coordinació, el suport i la col·laboració entre l'Ajuntament de Molins de Rei i les entitats de persones amb discapacitat i les seves famílies per poder oferir un millor servei.</p> <p>Considerem que les entitats fan unes tasques essencials d'acompanyament continuat per millorar l'autonomia de les persones amb discapacitat i la participació dins de la societat. Per això es busca impulsar espais de treball conjunt amb les entitats amb l'objectiu de construir models de cooperació més eficients i eficaços.</p>						
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Enfortir la col·laboració entre l'Ajuntament de Molins de Rei i les entitats de persones amb discapacitat. 						
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Crear espais d'intercanvi de coneixements i de reflexió perquè l'aprenentatge sigui compartit. ○ Crear espais de coordinació i treball en xarxa continuus que afavoreixin una bona comunicació i connexió per escoltar i donar resposta a les necessitats de les persones amb discapacitat i el seu entorn familiar i social. ○ Realitzar convenis, acords conjunts, etc. Oferint suport tècnic i logístic en l'organització d'activitats. 						
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària						
Col·laboradors /agents implicats	Entitats de persones amb discapacitat						
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre d'entitats amb les que es col·labora. ○ Nombre de convenis i acords signats. ○ Nombre de subvencions atorgades. 						
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tr> <td>BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

Nom de l'acció/actuació	ET7. Millorar la coordinació amb els agents públics a nivell comarcal, autonòmic i estatal.			
Línia estratègica	Eix Transversal: Interseccionalitat, transversalitat i altres col·lectiu vulnerables			
Descripció	Reforçar la coordinació dels agents públics també a nivell comarcal, autonòmic i estatal per afavorir una bona comunicació que permeti ampliar i/o millorar la prestació de serveis. Aquesta coordinació territorial i de canals de comunicació preveiem que generi un impacte positiu al municipi i obri vies per planificar accions d'intervenció conjunta. A nivell local la coordinació es farà a través de la taula de la discapacitat.			
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Millorar el diàleg i la col·laboració entre l'ajuntament i les administracions comarcals, autonòmiques i estatals. 			
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Establir relacions i espais de trobada amb les administracions comarcals, autonòmiques i estatals. 			
Equip tècnic responsable	Coordinadora de Serveis Socials			
Col·laboradors /agents implicats	Administracions comarcals, autonòmiques i estatals.			
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de coordinacions amb les administracions comarcals, autonòmiques i estatals. ○ Nombre d'accions d'intervenció conjunta. 			
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4
	Curt Termini		Llarg Termini	
Pressupost i finançament	BAIX	MIG	ALT	

4.2.2 Vida Autònoma

Dins del Pla d'Actuació de Discapacitat de Molins de Rei, la línia estratègica de vida autònoma es desplega en diverses àrees clau per millorar la qualitat de vida dels individus amb discapacitat. Aquesta línia, amb una atenció centrada en la persona, aborda qüestions com l'accés a l'habitatge adaptat, la creació d'una xarxa de suport integral, la millora dels serveis de salut i atenció primària, la promoció de models residencials inclusius, l'atenció a l'envelliment i la dependència, i el suport a les famílies i cuidadors. L'objectiu principal és permetre que les persones puguin desenvolupar, en la mesura del possible, el seu projecte de vida de forma autònoma. En resum, aquesta línia estratègica aspira a garantir que les persones amb discapacitat puguin viure de manera autònoma i integrada a la seva comunitat, amb accés als recursos i suports necessaris per fer-ho.

Des d'aquest eix d'actuació es destaquen algunes actuacions que es volen portar a terme per donar resposta a les necessitats i demandes, i millores en els serveis orientats a l'habitatge, els serveis residencials i la vida autònoma de les persones amb discapacitat. Aquestes actuacions tenen la voluntat de donar resposta a la clara necessitat d'acompanyar, assessorar i ampliar la informació dels ajuts en matèria d'habitatge perquè el col·lectiu de persones amb discapacitat puguin desenvolupar de forma independent el seu projecte de vida.

Així mateix, es posen de relleu mesures destinades a millorar l'oferta de serveis i recursos disponibles, establint una estreta col·laboració amb el banc integrat de suport del Departament de Drets Socials. A més, es planteja l'exigència a l'administració competent de la creació o ampliació de places d'hospital especialitzades en discapacitat al territori de Molins de Rei. La totalitat d'iniciatives busquen acostar els serveis i recursos especialitzats a la comunitat local, assegurant una millor accessibilitat i qualitat en l'atenció destinada a les persones amb discapacitat.

Nom de l'acció/actuació	ET1 i VA1. Garantir a tota la plantilla del SAD municipal formació específica d'atenció a la diversitat															
Línia estratègica	Vida autònoma: Dependència Eix transversal: Formatiu															
Descripció	<p>El Servei d'Atenció Domiciliària té per finalitat atendre a les persones que requereixen suport en les activitats de la vida diària. A més de ser un servei d'atenció personal per a la persona afectada, també esdevé un servei de respir per als/les cuidadors/es.</p> <p>En aquest sentit, seria necessari valorar quins aspectes es poden millorar del servei i també com integrar la discapacitat, especialment revisant el SAD amb una mirada preventiva.</p> <p>Treballar des dels domicilis amb una mirada menys assistencial per poder millorar la promoció de l'autonomia personal, evitant ingressos, i basant la intervenció en l'enfocament d'Atenció Centrada en la Persona.</p>															
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar accions formatives per a les professionals del SAD pel coneixement d'estratègies d'intervenció amb diversos tipus de discapacitat. • Millorar qualitat de vida persones cuidadores no professionals. 															
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Implicar i sensibilitzar a l'empresa SAD municipal facilitant la comprensió dels beneficis de tenir professionals formats en atenció a la diversitat. 															
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària															
Col·laboradors /agents implicats	SAD municipal															
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Realització de la formació (si/no). ○ Implementació de pràctiques inclusives. ○ Satisfacció dels professionals que han realitzat la formació. ○ Número de formacions/xerrades realitzades. ○ Enquestes de satisfacció de les persones usuàries del SAD 															
Calendari previst		<table border="1"> <thead> <tr> <th>ANY 1</th> <th>ANY 2</th> <th>ANY 3</th> <th>ANY 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Curt Termini</td> <td colspan="2">Llarg Termini</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4	Curt Termini		Llarg Termini							
ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4													
Curt Termini		Llarg Termini														
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tr> <td>BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT									
BAIX	MIG	ALT														

Nom de l'acció/actuació	VA2. Crear un banc de productes de suport i adherir-nos al banc integrat de suport del Departament de Drets Socials						
Línia estratègica	Vida autònoma: suport a les xarxes privades.						
Descripció	Es planteja crear un banc de productes de suport integrat per poder ajudar a les persones amb discapacitat i/o dependència amb productes tècnics en funció de les seves necessitats, permanents o temporals. Facilitant aquests subministraments de suports juntament amb un assessorament personalitzat (terapeuta ocupacional) a les persones amb discapacitat i/o dependència contribuïm a millorar la seva autonomia i la seva qualitat de vida. L'assessorament personalitzat inclouria explicació del funcionament dels productes tècnics i de les possibilitats d'adaptació d'habitatges i supressió de barreres. Es preveu reservar productes del banc de suport de caràcter urgent per persones amb malalties concretes.						
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Promoure l'autonomia personal de les persones amb discapacitat i/o dependència. 						
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Signar un conveni o contracte amb alguna entitat o empresa que pugui prestar aquest servei. ○ Fer difusió perquè tota la ciutadania en sigui coneixedora, especialment les persones amb discapacitat i/o dependència i les seves famílies. 						
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària						
Col·laboradors /agents implicats	Comunicació, Salut (Centre d'Atenció Primària, Hospital comarcal), Serveis Socials, empresa o entitat que presti el servei, persones amb discapacitat i/o dependència i famílies.						
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de persones que sol·liciten el servei. ○ Nombre de productes tècnics subministrats i assessoraments personalitzats realitzats. ○ Nombre de professionals del sector sanitari i social que són coneixedor del banc de productes de suport. 						
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tr> <td>BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

Nom de l'acció/actuació	VA3. Impulsar un grup de voluntariat a la realització d'acompanyaments personalitzats a activitats d'oci.
Línia estratègica	Vida autònoma: Xarxes de suport privades. Eix Transversal: informació, assessorament i acompanyament.
Descripció	<p>La implementació d'aquesta acció es presenta com una resposta a les necessitats específiques de les persones amb discapacitat especialment en l'àmbit de les activitats d'oci. A la diagnosi s'ha posat de manifest que aquest col·lectiu sovint enfronta obstacles d'accessibilitat i suport que limiten la seva plena participació en les activitats d'oci. És en aquest context, la creació d'un grup de voluntariat, amb la missió d'oferir acompanyaments personalitzats, adquireix una importància destacada.</p> <p>Aquesta iniciativa és crucial pel seu impacte directe: al proporcionar assistència pràctica i emocional, les persones voluntàries asseguraran que les persones amb discapacitat puguin gaudir amb plenitud de les activitats recreatives i culturals. Aquesta acció va més enllà de l'eliminació de barreres físiques; també representa un punt de trobada per la creació de vincles significatius i de suport mutu entre persones voluntàries i participants.</p> <p>La seva rellevància es consolida en la seva contribució a la construcció d'una comunitat més inclusiva. El compromís de les persones voluntàries reflecteix una aspiració compartida cap a la igualtat d'oportunitats i solidaritat. A més, els vincles que es generaran impulsaran un sentiment de pertinença i col·laboració, essencials per fomentar una transformació cultural envers la inclusió i la comprensió comunitària.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Establir un grup de persones voluntàries compromesos amb l'acompanyament personalitzat de persones amb discapacitat durant activitats d'oci. • Assegurar que les persones amb discapacitat tinguin suport per participar en activitats recreatives i culturals adaptades a les seves preferències. • Fomentar la inclusió social mitjançant la creació de vincles entre els voluntaris i les persones amb discapacitat, afavorint la participació activa en la comunitat.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Parlar amb entitats de discapacitat per veure si proveeixen aquest tipus de servei de voluntariat, identificant les persones interessades en oferir acompanyament personalitzat. ○ En cas que les entitats no disposin de persones voluntàries, promoure que les entitats organitzin campanyes de captació de voluntaris per creu

	<p>una borsa de voluntariat, en que l'ajuntament només faci de facilitador de contactes.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Proporcionar formació al voluntariat per assegurar que estiguin preparats per abordar les necessitats individuals de les persones amb discapacitat. ○ Coordinar amb entitats locals i organitzadors d'activitats recreatives per integrar les persones voluntàries en les seves iniciatives. 												
Equip tècnic responsable	Tècnica Comunitària												
Col·laboradors /agents implicats	Entitats i altres agents socials, Administració, persones amb discapacitat, entre altres.												
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de voluntaris/es ○ Nombre d'Acompanyaments realitzats 												
Calendari previst	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ANY 1</th> <th>ANY 2</th> <th>ANY 3</th> <th>ANY 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Curt Termini</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">Llarg Termini</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #4F81BD;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4	Curt Termini		Llarg Termini					
ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4										
Curt Termini		Llarg Termini											
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tbody> <tr> <td style="background-color: #4F81BD; text-align: center;">BAIX</td> <td style="text-align: center;">MIG</td> <td style="text-align: center;">ALT</td> </tr> </tbody> </table>	BAIX	MIG	ALT									
BAIX	MIG	ALT											

Nom de l'acció/actuació	VA4. Facilitar a les persones usuàries informació sobre el Servei d'Assistència Personal i el Servei Residencial d'Estades Temporals i Respir des de l'equip de Serveis Socials d'Atenció Primària.			
Línia estratègica	Eix transversal: Informació, assessorament i acompanyament.			
Descripció	<p>Aquesta actuació implica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informar sobre el Servei d'Assistència Personal de suport en l'acompanyament a activitats laborals, ocupacionals i/o formatives, per persones amb discapacitat sensorial sord-ceguesa. - Continuar informant sobre el Servei Residencial d'Estades Temporals i Respir per a Persones amb discapacitat intel·lectual que permeten facilitar un temps de descans per a les famílies cuidadores que tenen a càrrec seua persones amb discapacitat intel·lectual. 			
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Afavorir l'autonomia i millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i els/les seus/ves cuidadors/es. • Sensibilitzar als/les professionals sobre les necessitats específiques de les persones amb discapacitat i els/les seus/ves cuidadors/es. 			
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Capacitar els/les professionals municipals amb coneixements específics d'aquests serveis per poder donar una atenció més adequada i qualificada a les persones amb discapacitat i els/les seus/ves cuidadors/es.. 			
Equip tècnic responsable	Coordinadora de Serveis Socials			
Col·laboradors /agents implicats	Treballadores socials i altres professionals municipals.			
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de formacions específiques d'aquests serveis. ○ Nombre de derivacions al Servei d'Assistència Personal. ○ Nombre de derivacions al Servei Residencial d'Estades Temporals i Respir. 			
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4
	Curt Termini		Llarg Termini	
Pressupost i finançament	BAIX	MIG	ALT	

Nom de l'acció/actuació	VA5. Reclamar als col·legis professionals dotar d'eines (protocols, formació específica) als professionals sanitaris de serveis privats específics, com la ginecologia o la odontologia, pel tractament de persones amb discapacitat.				
Línia estratègica	Vida autònoma: Vertebració de la xarxa privada de suport Eix transversal: coordinació, comunicació i incidència política				
Descripció	<p>La diagnosi recull que des de la perspectiva de les persones amb discapacitat es podria millorar l'atenció centrada en la persona per part dels professionals de l'àmbit sanitari, especialment en els serveis privats específics.</p> <p>Això es deu perquè, segons la seva vivència, no senten recollides les seves necessitats i demandes en les visites pertinents.</p> <p>Per apoderar als i les professionals de l'àmbit sanitari per poder donar resposta a la diversitat existent als municipis, es contempla la realització d'accions de formació i sensibilització amb l'objectiu de dotar d'eines i habilitats per a tractar a pacients amb discapacitat.</p> <p>Aquestes actuacions formatives estan enfocades a eliminar els estigmes envers la discapacitat i aspectes relatius a la vida de la persona i així millorar l'atenció centrada en la persona.</p>				
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar als i les professionals de l'àmbit sanitari per respondre a la diversitat de forma eficient i efectiva. • Promoure i donar suport a la sensibilització del col·lectiu de professionals sanitàries envers les discapacitats. 				
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Per desenvolupar aquestes activitats es realitzaran formacions, sessions i reunions amb els diferents agents implicats per dotar d'eines i espais que, treballades conjuntament, puguin donar resposta a les necessitats i suport a la diversitat. 				
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària				
Col·laboradors /agents implicats	Professionals sanitaris				
Indicadors de seguiment i avaluació	Nombre de formacions, sessions i reunions per capacitar als professionals sanitaris pels tractament de les persones amb discapacitat.				
Calendari previst		ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4
		Curt Termini		Llarg Termini	

Pressupost i finançament	BAIX	MIG	ALT

Nom de l'acció/actuació	VA6. Informar dels ajuts genèrics entre les persones amb discapacitat en matèria d'habitatge.
Línia estratègica	Vida autònoma: Habitatge i autonomia a la llar. Eix transversal: informació, assessorament i acompanyament.
Descripció	<p>Molins de Rei ofereix ajuts genèrics en l'àmbit de l'habitatge destinats a la ciutadania general on també s'hi poden acollir les persones amb discapacitat. Així doncs, actualment, l'Ajuntament no disposa de recursos específics en matèria d'habitatge per a aquest col·lectiu, excepte els pisos de protecció oficial reservats per a aquesta finalitat. Amb l'objectiu de millorar la comprensió de les necessitats i demandes dels residents amb discapacitat en matèria d'habitatge, es proposa realitzar un petit diagnòstic per identificar aquestes necessitats i demandes específiques i així, adaptar els recursos públics, que són finits, per ser el més eficients possibles.</p> <p>A més, es vol fomentar que les persones amb discapacitat coneguin la totalitat dels recursos genèrics disponibles que tenen a la seva disposició. Aquesta iniciativa té com a propòsit informar i educar les persones amb discapacitat sobre els ajuts, serveis i programes existents per millorar la seva qualitat de vida i promoure la seva inclusió a la comunitat.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Detectar les necessitats i demandes de les persones amb discapacitat en l'àmbit de l'habitatge. • Augmentar el coneixement i la comprensió entre la població amb discapacitat sobre els ajuts genèrics disponibles en matèria d'habitatge a Molins de Rei.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Realització d'una diagnosi per detectar les necessitats i demandes en l'àmbit de l'habitatge entre les persones amb discapacitat (ex: major suport en rehabilitació d'habitatges, subvencions per pagar lloguer...) ○ Col·laboració amb entitats: reunions de treball conjuntes per identificar àrees de cooperació i sinergies. ○ Elaboració de materials informatius: guies pràctiques sobre com accedir als ajuts disponibles, tríptics informatius... ○ Realització d'una xerrada informativa per explicar detalladament els diferents ajuts genèrics d'habitatge. ○ Campanya de difusió
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària, serveis socials
Col·laboradors /agents implicats	Departament d'Habitatge

Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Realització diagnòstic sobre les necessitats (sí/no) ○ Estudi dels ajuts genèrics que s'ofereixen a Molins de Rei ○ Nombre de reunions amb entitats de l'àmbit de la discapacitat ○ Nombre d'accions comunicatives 								
Calendari previst		ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4				
		Curt Termini		Llarg Termini					
Pressupost i finançament	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td data-bbox="481 584 746 633" style="background-color: #92d050;">BAIX</td> <td data-bbox="746 584 1011 633" style="text-align: center;">MIG</td> <td data-bbox="1011 584 1276 633" style="text-align: center;">ALT</td> </tr> </table>						BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT							

Nom de l'acció/actuació	VA7. Fer difusió dels ajuts econòmics per arranjaments que ofereix Serveis Socials a través d'un programa de la Diputació de Barcelona i augmentar-los amb pressupost municipal.
Línia estratègica	Vida autònoma: Habitatge i autonomia a la llar Eix transversal: informació, assessorament i acompanyament
Descripció	<p>L'Ajuntament de Molins de Rei, a través d'un programa subvencionat per Diputació de Barcelona, ofereix el programa d'arranjaments d'habitatges. Aquest té per finalitat promoure l'autonomia personal i millorar la qualitat de vida al domicili de persones grans i d'altres necessitats especials Inclou obres d'adaptació funcional i instal·lació d'ajudes tècniques per garantir l'accessibilitat, seguretat i l'habitabilitat dels habitatges de les persones beneficiàries.</p> <p>En l'actualitat, Molins de Rei ofereix vuit arranjaments anuals mitjançant aquest programa. Amb l'objectiu de fer arribar aquesta informació de manera més àmplia, l'Ajuntament pretén implementar diverses accions de difusió per informar i donar a conèixer aquests ajuts a la població en general i especialment a les persones amb discapacitat, amb la intenció d'ampliar la participació i millorar l'accessibilitat als serveis d'arranjaments d'habitatges.</p> <p>Així mateix, es pretén augmentar els nombres d'arranjaments oferts mitjançant una ampliació pressupostària municipal. A través d'aquesta ampliació, es busca augmentar el nombre d'ajuts disponibles i millorar les condicions d'habitatge per a les persones beneficiàries, fomentant així la inclusió i millorant la qualitat de vida dels residents. Aquesta inversió municipal té com a propòsit respondre de manera més efectiva a les necessitats de la comunitat i promoure l'autonomia i la dignitat de les persones amb discapacitat i altres necessitats especials a Molins de Rei.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar el coneixement dels ajuts econòmics per arranjaments entre la població objectiu de l'ajut, especialment a les persones amb discapacitat. • Augmentar nombre d'arranjaments disponibles per persones amb necessitats especials.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Crear materials de difusió clars i accessibles sobre els ajuts d'arranjaments d'habitatge (fulletons, vídeos explicatius, contingut digital...) ○ Organització de sessions informatives presencials per explicar els detalls dels ajuts d'arranjaments d'habitatges. Aquestes sessions es poden

	desenvolupar en centres cívics, casals d'avis, associacions de veïns, seus d'entitats de l'àmbit de discapacitat, etc. <ul style="list-style-type: none"> ○ Creació d'una línia de finançament per ampliar els ajuts econòmics per arranaments (cal definir de quin departament sortiria aquesta partida) 			
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària, serveis socials			
Col·laboradors /agents implicats	Habitatge			
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ampliació dels ajuts per arranaments amb pressupost municipal (sí/no) ○ Nombre d'arranaments ampliat amb pressupost municipal ○ Nombre d'accions comunicatives realitzades 			
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4
	Curt Termini		Llarg Termini	
Pressupost i finançament	BAIX		MIG	ALT

Nom de l'acció/actuació	VA8. Reclamar a l'administració competent la creació/ampliació de places d'Hospitals de dia especialitzats per a persones amb discapacitat al territori.				
Línia estratègica	Vida autònoma: serveis residencials Eix transversal: coordinació, comunicació i incidència política				
Descripció	La necessitat d'una atenció sanitària especialitzada per a persones amb discapacitat esdevé fonamental en la millora del seu benestar i la seva qualitat de vida. Aquesta acció consisteix en la iniciativa de reclamar a l'administració corresponent la creació o ampliació de places d'Hospitals de Dia especialitzats en el territori per assegurar una cobertura adequada de persones amb discapacitat que requereixen assistència diürna. Aquesta demanda respon directament a la manca actual de recursos específics que satisfacin les necessitats mèdiques i de suport d'aquest col·lectiu.				
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> Aconseguir una dotació de places adequades de places d'Hospitals de Dia adaptats, ja sigui creant noves places o ampliant les ja existents, per atendre les necessitats mèdiques específiques de les persones amb discapacitat. 				
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> Crear espais de coordinació entre salut i serveis socials per recollir les necessitats d'Hospital de Dia de les persones amb discapacitat no cobertes. Establir espais de coordinació l'administració competent per transmetre les demandes i necessitats detectades. 				
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària				
Col·laboradors /agents implicats	Professionals sanitaris i administració competent				
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> Espais existents de coordinació entre salut i serveis socials i entre serveis socials i l'administració competent . Nombre de coordinacions celebrades entre salut i serveis socials i entre serveis socials i l'administració competent. 				
Calendari previst		ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4
		Curt Termini		Llarg Termini	
Pressupost i finançament	BAIX		MIG	ALT	

Nom de l'acció/actuació	VA9. Promoció de la targeta "Cuida'm", consistent en una atenció adaptada a les necessitats del col·lectiu als Centres d'Atenció Primària.
Línia estratègica	Vida autònoma: salut i atenció primària i secundària Eix transversal: inofrmatiu, assessorament i acompanyament
Descripció	<p>La targeta Cuida'm és una eina molt útil per les persones amb discapacitat, però és recurs poc conegut.</p> <p>Aquesta targeta sanitària identifica aquelles persones que per les seves característiques clíniques específiques necessiten un conjunt d'actuacions diferenciades en la seva relació amb els professionals i els serveis sanitaris. Identificar des del mateix moment d'accés als serveis de salut les persones amb la TSI Cuida'm permet que siguin immediatament reconegudes per l'equip assistencial i se'ls pugui prestar una atenció diferenciada i més adaptada a les seves necessitats.</p> <p>Els objectius principals de la targeta Cuida'm són:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Millorar l'atenció amb un tracte més adequat i personalitzat a les necessitats específiques que requereixen aquestes persones d'alta fragilitat relacional. ✓ Afavorir la relació dels i les professionals amb aquestes persones i assegurar una comunicació més fluida i precisa amb elles i amb els seus familiars o acompanyants. ✓ Facilitar l'acompanyament per part de familiars o altres persones a les visites, l'atenció urgent, les proves diagnòstiques i els trasllats en ambulàncies, sempre que ho permeti la situació clínica. ✓ Ajudar la persona afectada i acompanyants perquè puguin seguir de manera correcta les indicacions i els tractaments prescrits pels professionals
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Promocionar l'existència de la targeta Cuida'm entre la població objectiu. • Informar al personal sanitari sobre l'objectiu ús de la targeta Cuida'm. • Millorar la informació disponible en la tramitació de la targeta. • Actualitzar la informació a les entitats. • Fer incidència a d'altres col·lectius amb similars necessitats de la targeta.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Reunions amb entitats de l'àmbit de discapacitat. ○ Reunions amb el departament de salut. ○ Promoció de la targeta cuida'm a la taula de salut comunitària. ○ Fer difusió entre les persones destinatàries.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Fer difusió als serveis/recursos: CAP, Serveis Socials, OAC, Centres de dia, CET... 												
Equip tècnic responsable	Servei de Salut i Tècnica comunitària												
Col·laboradors /agents implicats	Entitats del tercer sector, Famílies de persones amb discapacitat/s, professionals de salut, taula de salut comunitària.												
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de reunions amb entitats. ○ Nombre de reunions amb departament de salut. ○ Presentació targeta cuida'm a la taula de salut pública(sí/no). ○ Nombre d'accions comunicatives i divulgatives. 												
Calendari previst	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ANY 1</th> <th>ANY 2</th> <th>ANY 3</th> <th>ANY 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Curt Termini</td> <td colspan="2">Llarg Termini</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4	Curt Termini		Llarg Termini					
ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4										
Curt Termini		Llarg Termini											
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tr> <td>BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </table>	BAIX	MIG	ALT									
BAIX	MIG	ALT											

4.2.3 Accessibilitat universal

Dins del Pla d'Actuació de Discapacitat de Molins de Rei, la línia estratègica d'accessibilitat universal esdevé fonamental per garantir la igualtat d'oportunitats i la plena integració de les persones amb discapacitat a tots els nivells de la vida comunitària. A través d'aquesta estratègia integral, es busca eliminar les barreres arquitectòniques, socials i comunicatives que limiten la participació plena i efectiva de les persones amb discapacitat, assegurant així un entorn més just i equitatiu per a tothom.

Durant les sessions participatives es van recollir un seguit de demandes i necessitats que requereixen ésser adreçades en matèria d'accessibilitat, transport i la pròpia mobilitat. Cal remarcar que es tracta d'uns àmbits que en relació amb la discapacitat principalment posen el focus en les persones amb mobilitat reduïda, la qual cosa permet abordar les necessitats de les persones amb discapacitat física i en ocasions sensorial, però no necessàriament les d'altres discapacitats, com la intel·lectual, o les derivades de malalties mentals.

La necessitat d'una millora en l'accessibilitat centra el conjunt d'accions a realitzar al disseny d'un pla d'accessibilitat municipal. Aquesta Pla, de obligatori compliment per part de l'administració local a partir de 2025, ha de treballar en millora a la via pública, els edificis públics municipals i al transport de les identificant les barreres arquitectòniques existents al municipi i tenint en consideració la diversitat de població existent. Aquest pla, per tant, ha d'incloure les millores de senyalització visual i tàctil tant a la via pública, com al transport com als edificis, l'adaptació de parcs infantils, la revisió de la flota dels busos dependents de l'administració local o la possibilitat d'impulsar un transport adaptat per aquells serveis i recursos on la presència de persones amb discapacitat és més habitual, com ara centres de dia municipals.

Nom de l'acció/actuació	AU1. Elaborar un Pla d'Accessibilitat municipal, amb l'objectiu de reduir les barreres arquitectòniques que hi ha a Molins de Rei.
Línia estratègica	Accessibilitat universal: transport i mobilitat
Descripció	<p>L'acció consisteix en la creació i implementació d'un Pla d'Accessibilitat Municipal a Molins de Rei, amb l'objectiu fonamental de reduir i eliminar les barreres arquitectòniques presents al municipi. Aquest pla abastarà àrees públiques i infraestructures municipals per millorar l'accessibilitat i promoure la inclusió de persones amb mobilitat reduïda, garantint un entorn urbà més igualitari i accessible per a tothom.</p> <p>Durant l'elaboració del Pla d'Accessibilitat Municipal, és essencial tenir en consideració determinades accions identificades en la diagnosi i pla d'actuació de discapacitat. Aquestes accions han de ser avaluades per determinar la seva inclusió en el futur Pla d'Accessibilitat. Les següents accions requereixen especial atenció:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Adaptació dels semàfors ✓ Reclamar l'adaptació del bus interurbà amb suspensió basculant, rampa i adaptacions específiques per a persones amb dèficit visual. ✓ Senyalització visual i tàctil (segons normativa vigent) de les plataformes úniques. ✓ Revisar la normativa de places d'aparcament reservades per a persones amb discapacitat. ✓ Adaptar els passos de vianants segons la normativa vigent. <p>Cal destacar que a mitjans del 2024 l'Ajuntament de Molins de Rei es troba en la primera fase del procés, preparant els plecs perquè el Pla d'Accessibilitat surti a licitació.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolupar un Pla d'Accessibilitat amb mesures específiques per abordar les barreres identificades. • Identificar i avaluar les barreres arquitectòniques presents al municipi de Molins de Rei. • Millorar l'accessibilitat als espais públics, serveis i transports. • Fomentar la participació ciutadana en el disseny i implementació del Pla d'Accessibilitat. • Sensibilitzar la comunitat sobre la importància de l'accessibilitat i la inclusió.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Preparació dels plecs tècnics de la licitació del Pla d'Accessibilitat Municipal

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Adjudicació de l'elaboració del Pla a una empresa externa ○ Diagnosi de les condicions existents ○ Determinar les actuacions necessàries per fer accessibles els àmbits que són de la seva competència. ○ Definir les mesures de control de seguiment, de manteniment i d'actualització necessàries 												
Equip tècnic responsable	Mobilitat												
Col·laboradors /agents implicats													
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Diagnosi del pla d'accessibilitat ○ Nombre d'accions realitzades per eliminar les barreres arquitectòniques ○ Avaluació de l'increment del nivell d'accessibilitat en àrees prioritàries del municipi. ○ Grau d'implementació del Pla d'Accessibilitat en comparació amb els objectius establerts. 												
Calendari previst	<table border="1"> <tr> <td>ANY 1</td> <td>ANY 2</td> <td>ANY 3</td> <td>ANY 4</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Curt Termini</td> <td colspan="2">Llarg Termini</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4	Curt Termini		Llarg Termini					
ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4										
Curt Termini		Llarg Termini											
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tr> <td>BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </table>	BAIX	MIG	ALT									
BAIX	MIG	ALT											

Nom de l'acció/actuació	AU2. Millorar la dotació del servei de transport adaptat per a les persones amb discapacitat i/o dependència amb problemes de mobilitat.						
Línia estratègica	Vida autònoma: accessibilitat, mobilitat i transport						
Descripció	<p>Ens plantejem continuar oferint el servei de transport adaptat i revisar la distribució de les rutes perquè la dotació sigui la més adient i òptima possible. El transport adaptat es defineix com el transport accessible i/o assistit que facilita l'accés als serveis socials diürns d'atenció especialitzada de la Cartera de serveis socials a les persones amb discapacitat i/o a les persones amb dependència empadronades a Molins de Rei que tenen dificultats de mobilitat o necessitat d'acompanyament, així com a les persones amb diagnòstic de demència. El servei de transport adaptat acordat amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat contempla 2 modalitats:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Servei de transport adaptat fixa a un servei social especialitzat d'atenció diürna. 2) Servei de transport adaptat esporàdic a altres serveis que no es consideren serveis socials especialitzats d'atenció diürna. 						
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Millorar l'accessibilitat de les persones amb discapacitat i avançar cap a un municipi sense barreres arquitectòniques, cognitives, sensorials i socials. 						
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Promoure l'avaluació i la millora del servei de manera que els professionals dels ens locals i les persones usuàries s'impliquin en aquest procés. 						
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària						
Col·laboradors /agents implicats	Ens locals i persones usuàries.						
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de reunions de coordinació amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat. ○ Nombre de millores proposades i realitzades. 						
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">BAIX</td> <td style="width: 33%; background-color: #f4a460;">MIG</td> <td style="width: 33%;">ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

Nom de l'acció/actuació	AU3. Estudiar la creació d'itineraris accessibles indicant edificis públics i rutes turístiques.							
Línia estratègica	Accessibilitat universal: mobilitat							
Descripció	L'acció d'estudiar la creació d'itineraris accessibles, que senyalitzin edificis públics i rutes turístiques, neix com una resposta concreta a les necessitats identificades en la diagnosi, especialment des de la perspectiva de les persones amb discapacitat. És important assegurar que els itineraris siguin inclusius i accessibles, promocionant així l'autonomia i la participació en les activitats urbanes.							
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Comprovar la viabilitat de la creació d'itineraris accessibles indicant els edificis públics i rutes turístiques. 							
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Realitzar una prospecció per identificar i avaluar possibles itineraris accessibles en edificis públics i turístics del municipi. Aquesta anàlisi inclourà la valoració de barreres arquitectòniques, accessibilitat dels serveis, i altres factors rellevants. ○ Implicació de les entitats locals i altres actors rellevants en el procés. ○ Desenvolupament dels itineraris. ○ Desenvolupar una campanya de promoció dels itineraris accessibles. 							
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària							
Col·laboradors /agents implicats	Comunicació, mobilitat, entitats municipals i altres agents socials.							
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre d'entitats/agents externs que han participat en el procés. ○ Nombre d'itineraris complerts. ○ Nombre d'actuacions de promoció implementades. 							
Calendari previst		ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
		Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">BAIX</td> <td style="width: 33%; background-color: #f4a460;">MIG</td> <td style="width: 33%;">ALT</td> </tr> </table>					BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT						

Nom de l'acció/actuació	AU4. Desenvolupar el projecte de Comerç Amigable
Línia estratègica	<p>Accessibilitat universal: Accessibilitat</p> <p>Eix transversal: Informació, assessorament i acompanyament</p>
Descripció	<p>Quan parlem de “comerç amigable” ens referim a tots aquells establiments que adapten les seves instal·lacions i els seus serveis a les necessitats de les persones amb discapacitat i altres grups vulnerables. Els comerços amigables són aquells que compleixen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Accessibilitat física: Aquest tipus de comerç ofereix accessos sense barreres arquitectòniques, amplades de porta adequades, rampes per a persones amb mobilitat reduïda i altres adaptacions per garantir que tothom pugui entrar i moure's amb comoditat dins de l'establiment. ✓ Sensibilització del personal: Els/les treballadores estan formats per atendre les necessitats específiques dels clients amb discapacitat i altres necessitats especials. Això pot incloure coneixements sobre com interactuar de manera respectuosa, ajudar amb serveis de suport com ara la lectura de menús o la ubicació d'articles, i respondre a les necessitats individuals amb empatia i comprensió. ✓ Serveis adaptats: Els comerços amigables poden oferir serveis adaptats per respondre a les necessitats diverses dels clients. Això pot incloure opcions de pagament adaptades, servei de lliurament a domicili per a aquells que no poden visitar l'establiment personalment, o la disponibilitat de recursos com a cadires de rodes o rampes portàtils. ✓ Informació clara i accessible: Els comerços amigables proporcionen informació clara i accessible sobre els seus serveis i productes. Això pot incloure l'ús de lletratge gran, senyals de guia tàctils, informació en formats alternatius com Braille o suport àudio, i altres recursos que faciliten la comunicació i la comprensió per a persones amb discapacitat. <p>El projecte Comerç Amigable té com a objectiu principal crear un entorn més accessible i inclusiu per a les persones amb discapacitat en els comerços locals. Mitjançant adaptacions físiques i sensibilització dels comerciants, es pretén millorar l'experiència de compra i promoure la participació plena en la vida comunitària.</p> <p>Els beneficis d'aquest projecte són diversos. En primer lloc, l'accessibilitat física i sensorial facilita l'accés físic i la navegació en els comerços, fomentant la independència i la dignitat de les persones amb discapacitat. A més, la creació</p>

	<p>d'un ambient acollidor i inclusiu promou la integració social i contribueix a combatre l'alienació i l'aïllament. A nivell econòmic, el projecte també és beneficiós ja que pot augmentar la clientela potencial dels comerços locals, repercutint en un increment de les vendes i una millora de la sostenibilitat econòmica del municipi.</p> <p>La importància d'aquest projecte radica en la seva contribució a la creació d'una societat més justa i igualitària. Garantir l'accessibilitat dels comerços no només és una qüestió de drets humans, sinó que també reflecteix els valors d'inclusió i respecte que defineixen una comunitat cohesionada. A més, el desenvolupament del projecte Comerç Amigable és una oportunitat per a Molins de Rei de posicionar-se com a referent en matèria d'accessibilitat i inclusió, demostrant un compromís ferm amb el benestar de tots els seus habitants i clients supramunicipals.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar les barreres amb les que es troben les persones amb discapacitat en els establiments comercials. • Elaborar una guia de recomanacions perquè els comerços siguin accessibles. • Sensibilitzar i formar els comerços locals sobre les necessitats i les estratègies d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Realització de fulletó informatiu sobre el projecte Comerç amigable: definició, objectius, beneficis, recomanacions, com adherir-se al projecte, etc. ○ Implicació i col·laboració de les associacions de comerciants en la adhesió dels comerços participants. ○ Organització de sessions de formació i sensibilització als comerciants sobre com millorar l'accessibilitat dels seus establiments i sobre com proporcionar un servei més inclusiu i respectuós. ○ Signatura d'un acord d'adhesió amb els comerços participants en el que es detallaran els compromisos adquirits. ○ Realització de campanyes de promoció i etiquetatge distintiu per reconèixer els comerços participants.
Equip tècnic responsable	Comerç i Turisme, Tècnica comunitària
Col·laboradors /agents implicats	Comerços del municipi i associacions de comerciants de la vila.

Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Número de comerços interessats en adherir-se al projecte ○ Número de comerços participants que han fet millores reals en temes d'accessibilitat 								
Calendari previst		ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4				
		Curt Termini		Llarg Termini					
Pressupost i finançament	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td data-bbox="483 533 746 584" style="background-color: #92d050;">BAIX</td> <td data-bbox="746 533 1010 584" style="text-align: center;">MIG</td> <td data-bbox="1010 533 1273 584" style="text-align: center;">ALT</td> </tr> </table>						BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT							

Nom de l'acció/actuació	AU5. Avançar en l'aplicació de la lectura fàcil en totes les informacions institucionals.
Línia estratègica	Accessibilitat universal: Comunicació Eix transversal: coordinació, comunicació incidència política
Descripció	<p>Al llarg de la diagnosi i de les diferents fases desenvolupades del present pla, les persones participants han manifestat la necessitat de poder adaptar la informació i comunicació que es publica des de l'Ajuntament de Molins de Rei en un llenguatge que sigui comprensible i adaptat per a tota la població.</p> <p>L'accés a la informació és un dret i una necessitat. Per això, els textos en lectura fàcil respecten les idees més importants dels textos originals però utilitzen un llenguatge i un disseny més senzill.</p> <p>En aquest sentit, les accions comunicatives que desenvolupa el Departament de Comunicació requereixen una revisió que permeti incorporar mecanismes per estudiar la possibilitat de millorar-les i fer-les accessibles a tota la població.</p> <p>Val a dir que la diversitat d'agents que generen accions comunicatives i informatives dificulta la implementació i l'adaptació dels documents generats per l'administració en els diferents formats. Per tant, es planteja establir un pla de gestió del canvi obrint mecanismes de diagnòstic i revisió de les comunicacions per adaptar-les a tots els públics, començant pel més prioritari i a partir d'aquí, anar avançant en les diferents vies d'informació i comunicació municipals.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitar l'accés a la informació pública de l'Ajuntament
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Revisió dels requisits d'accessibilitat i designació de responsables: Es realitzarà una revisió exhaustiva dels requisits d'accessibilitat per a la lectura fàcil i es designaran els responsables encarregats de garantir-ne el compliment en tots els documents institucionals. ○ Diagnosi de les accions comunicatives: Es durà a terme una diagnosi exhaustiva de les accions comunicatives actuals de l'Ajuntament per avaluar el seu nivell d'accessibilitat i identificar àrees d'aprimament i possibles millores. ○ Priorització de les accions de millora: S'establirà un procés de priorització per identificar les accions de millora més urgents i rellevants en funció dels resultats de la diagnosi i de les necessitats de la ciutadania. ○ Implementació de les accions de millora: Es posaran en marxa les accions de millora prioritzades mitjançant la adaptació dels documents institucionals a la lectura fàcil, incorporant un llenguatge senzill i clar, així com elements visuals que facilitin la comprensió.

Equip tècnic responsable	Comunicació						
Col·laboradors /agents implicats	<p>Ajuntament: la globalitat de l'ajuntament i en particular l'Àrea de Serveis a les Persones (ASP). També tindran una implicació directe les persones que habitualment han de fer difusió d'informació (Oficina d'Atenció Ciutadana, comerç, ocupació i formació...) així com els tècnics que gestionen xarxes socials del consistori.</p> <p>També es pot treballar conjuntament amb entitats de la vila relacionades amb aquest àmbit, com pot ser "Enredat", "GUEOPIC", "Educatio".</p>						
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Realització de la diagnosi ○ Realització de la prioritització de les accions de millora ○ Nombre d'accions de millora realitzades ○ Nombre de documents informatius i comunicatius accessibles. 						
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">BAIX</td> <td style="width: 33%; background-color: #e67e22;">MIG</td> <td style="width: 33%;">ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

4.2.4 Inclusió social i Participació

Dins del marc del Pla d'Actuació de Discapacitat de Molins de Rei, la línia estratègica d'inclusió social i participació emergeix com un pilar fonamental per a la construcció d'una societat més equitativa i cohesionada. A través d'aquesta línia, es proposen iniciatives destinades a promoure la plena integració de les persones amb discapacitat en tots els àmbits de la vida comunitària, fomentant la seva participació activa i significativa. Aquesta estratègia aborda qüestions clau com la promoció de la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'educació, l'ocupació i la sensibilització i la creació de programes d'inclusió i suport social que afavoreixin la seva participació en activitats culturals, esportives i de lleure.

Mitjançant aquest enfocament integral, es busca trencar amb els estigmes i prejudicis existents, i promoure una cultura de respecte, valoració i reconeixement de les persones amb discapacitat.

L'etapa educativa i la sortida cap a l'àmbit laboral, ocupacional i post-obligatori és una dels eixos que ha estat més àmpliament treballat al llarg de la planificació estratègica, degut a que concentra i condiona bona part del cicle de vida de les persones amb discapacitat. L'aposta per la inclusió a les aules des de l'administració supramunicipal no va acompanyada dels recursos segons els i les professionals de primera línia i no acaba de ser del tot efectiva. La coordinació entre els diferents nivells competencials i els agents que intervenen en l'etapa educativa és font de complexitat i de la necessitat d'un coneixement més profund sobre les diferents accions per tal de garantir que la persona amb discapacitat estigui al recurs educatiu on pugui desenvolupar al màxim les seves competències. Aquesta presència també depèn de la capacitació dels i les professionals de l'àmbit educatiu. En el àmbit municipal, les actuacions que es poden desenvolupar es centren en aquells serveis i equipaments que son dependència local.

La transició de l'etapa educativa cap a les esferes laborals u ocupacionals pugui ser el més adaptada possible, valorant i acompanyant les diferents opcions disponibles és un dels elements també que genera incertesa i necessita una millora continuada.

Per començar, hem de garantir que l'administració local és un exemple a seguir en la inserció laboral del col·lectiu, establint i millorant els mecanismes disponibles per incorporar a les persones amb discapacitat en la funció pública, ja sigui a través de places de feina a la pròpia administració, ja sigui en la licitació i/o contractació de serveis públics. I entendre que és voluntat de l'administració

local, en el marc de garantir el dret del col·lectiu, poder sensibilitzar a l'àmbit privat dels beneficis (no només econòmics) d'incorporar persones amb discapacitat a les seves plantilles.

Aquesta tasca s'ha de fer de forma coordinada amb els diferents agents del territori que treballen per i amb la discapacitat. La col·laboració amb entitats del tercer sector que treballin per la inclusió laboral de les persones amb (dis)capacitat és fonamental degut al coneixement que disposen en matèria de discapacitat i inserció laboral. A més, Molins de Rei compta amb un agent territorial molt important, com és la presència d'ECOM amb qui s'ha treballat al llarg dels anys i es vol continuar col·laborant estretament com fins ara. Però la voluntat de l'administració local és la d'establir i consolidar amb les diferents entitats referents que treballen al territori, com ara bé ACOSU, on els serveis que ofereixen en matèria d'inserció laboral i ocupacional, entre el conjunt dels serveis desenvolupats, son vists com exemplars a ulls de la incidència i els beneficis que aporten pel col·lectiu.

Així mateix, també s'inclouen totes aquelles accions que tenen per objectiu la sensibilització i promoció de mesures que tinguin en compte les necessitats i demandes de les persones amb discapacitats especialment en els àmbits d'oci i lleure. En aquest sentit, es vol treballar amb les entitats per la creació d'un club social i sensibilitzar a entitats culturals privades i empresaris del sector de l'oci perquè les activitats que organitzen estiguin adaptades i siguin accessibles i inclusives.

Nom de l'acció/actuació	IP1. Oferir tallers de musicoteràpia a l'Escola Municipal de Música a persones amb discapacitat.
Línia estratègica	Inclusió social i participació: Àmbit/Etapa educativa i la seva sortida.
Descripció	<p>L'acció d'oferir tallers de musicoteràpia a l'Escola Municipal de Música per a persones amb discapacitat sorgeix de la reflexió interna del negociat d'Educació, que té com a objectiu principal ampliar la població objectiu usuària de l'Escola de Música, incloent les persones amb discapacitat.</p> <p>Abans de la pandèmia, l'Escola Municipal de Música va revisar el seu projecte educatiu i va decidir fomentar el treball amb alumnes amb necessitats educatives especials. En aquesta línia, es va considerar la possibilitat de realitzar tallers de musicoteràpia amb personal extern, però aquesta iniciativa no va ser inclosa en el pressupost.</p> <p>Actualment, s'està treballant per reactivar l'organització dels tallers de musicoteràpia. En aquest sentit, és crucial que el professorat encarregat d'aquesta iniciativa rebi una formació específica per assegurar la seva qualitat i l'èxit dels tallers.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Diversificar el públic objectiu de l'Escola Municipal de Música, incloent les persones amb discapacitat.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Reunió amb les entitats de discapacitat per explorar la voluntat de participar en activitats de musicoteràpia i crear sinergies. ○ Elaboració del projecte de musicoteràpia: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Definició dels usuaris destinatari dels tallers ✓ Cerca de formació específica per poder desenvolupar els tallers de musicoteràpia ✓ Cerca de finançament ○ Difusió dels tallers de musicoteràpia
Equip tècnic responsable	Educació
Col·laboradors /agents implicats	Escola Municipal de Música, entitats de l'àmbit de la discapacitat
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Realització formació en tallers de musicoteràpia (sí/no) ○ Realització dels tallers de musicoteràpia (sí/no) ○ Nombre d'usuaris/es dels tallers de musicoteràpia ○ Satisfacció dels usuaris/es dels tallers ○ Nombre d'actuacions comunicatives

Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tr> <td>BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

Nom de l'acció/actuació	IP2. Promoure la formació en l'atenció a la diversitat als centres educatius del municipi.
Línia estratègica	Inclusió social i participació: etapa educativa Eix transversal: formatiu
Descripció	<p>L'acció de formar els docents de centres educatius municipals en l'atenció a la diversitat emergeix de la voluntat del negociat d'Educació de proporcionar una formació inclusiva i actualitzada en l'àmbit de l'Educació. Aquest negociat ja té experiència prèvia en la formació dels docents de centres educatius municipals, amb una formació sobre la prevenció i detecció d'abusos sexuals a menors. Aquesta formació va ser oberta a altres professionals del municipi i va rebre una resposta positiva.</p> <p>En aquest context, es pretén promoure una nova formació especialitzada destinada a formar els docents de centres educatius municipals en l'atenció a la diversitat, abordant temes com la inclusió de persones amb discapacitat i altres aspectes rellevants. Aquesta iniciativa es podria obrir a altres professionals educatius que no són de plantilla municipal, però que tenen la voluntat de formar-se en aquest àmbit. Aquesta iniciativa busca millorar les capacitats dels professionals per respondre adequadament a les necessitats diverses dels estudiants i promoure un entorn educatiu més inclusiu i equitatiu.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Promoure la comprensió i la sensibilització envers la diversitat entre els docents de centres educatius municipals mitjançant la formació continuada. • Capacitar els docents per afrontar amb eficàcia les necessitats i els reptes derivats de la diversitat cultural, de gènere i de capacitats dins del context educatiu municipal.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Identificació de les necessitats formatives ○ Disseny de la formació: <ul style="list-style-type: none"> ○ Establir tipologia de formació: sincrònica o presencial ○ Definició perfil professional a qual es destina la formació (escola bressol, vetlladors/es municipals, escola de música...) ○ Establir les temàtiques a incorporar a la formació

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Selecció d'una empresa/entitat externa per al desenvolupament de la formació ○ Reunió amb entitats en l'àmbit de la discapacitat ○ Cerca de la formació externa ○ Cerca de finançament ○ Difusió de la formació a personal educatiu municipal, amb possibilitat d'incloure altre tipologia de personal educatiu. ○ Avaluació de satisfacció i recollida del feedback dels participants per mesurar l'impacte de la formació i identificar àrees de millora. 			
Equip tècnic responsable	Educació			
Col·laboradors /agents implicats	Docents de centres educatius municipals, entitats de l'àmbit de la discapacitat			
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Realització de la formació (si/no) ○ Nombre de professionals que han realitzat la formació ○ Nombre d'accions comunicatives per donar a conèixer la formació ○ Satisfacció del Personal que ha realitzat la formació 			
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4
	Curt Termini		Llarg Termini	
Pressupost i finançament	BAIX	MIG	ALT	

Nom de l'acció/actuació	IP3. Complir la cobertura del 2% de la plantilla contractada amb persones amb discapacitat segons la normativa vigent.				
Línia estratègica	Vida autònoma: Àmbit laboral i ocupacional				
Descripció	<p>Actualment, l'Ajuntament de Molins de Rei disposa d'una plantilla de 270 professionals, dels quals 4 són persones amb discapacitat. En conformitat amb la normativa vigent que requereix un 2% de la plantilla formada per persones amb discapacitat, l'ajuntament hauria de tenir un mínim de 5,4 persones amb discapacitat.</p> <p>Durant el llarg del 2024, està planificant la publicació d'una plaça reservada a una persona amb discapacitat com a auxiliar administratiu. Això contribuirà a augmentar el nombre de persones amb discapacitat a la plantilla i a propiciar la inclusió laboral.</p> <p>A més a més, de cara al 2025, l'ajuntament preveu incloure una sisena persona amb discapacitat per garantir la cobertura del 2% de la plantilla amb aquest perfil, complint així amb les polítiques d'integració social i les disposicions legals relatives a la inclusió laboral de persones amb discapacitat.</p>				
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> Assegurar que un 2% de la plantilla contractada per l'Ajuntament de Molins de Rei estigui integrada per persones amb discapacitat, complint així amb les disposicions legals i les polítiques d'integració social. 				
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> Anàlisi de la Plantilla Actual Publicació de la Convocatòria de Places Adaptacions d'infraestructures i llocs de treball (si cal) 				
Equip tècnic responsable	Negociat de personal				
Col·laboradors /agents implicats	Altres departaments implicats en cada una de les contractacions				
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> Publicació de la convocatòria de places (sí/no) Nombre de places reservades Percentatge de treballadors amb discapacitat a la plantilla municipal (evolució) 				
Calendari previst		ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4
		Curt Termini		Llarg Termini	

Nom de l'acció/actuació	IP4. Sensibilitzar al comerç i empreses per la contractació de persones amb discapacitat.														
Línia estratègica	Vida autònoma: àmbit laboral i ocupacional														
Descripció	<p>El negociat d'empresa a Molins de Rei disposa d'una Oficina d'Atenció a l'Empresa (OAE) que informa i acompanya a les empreses legalitzades de les últimes novetats en la legislació empresarial, com a una de les seves funcions. En l'àmbit de la discapacitat, l'OAE realitza accions de difusió amb les darreres actualitzacions sobre bonificacions i normativa del sector. Però, a part de l'esforç realitzat per l'administració, resulta molt complicat garantir el compliment de la quota de contractació a persones amb discapacitat.</p> <p>No està dins de les competències municipals fer aquesta inspecció, però si que existeix una posició proactiva incentivar a les empreses a poder contractar a persones amb discapacitat, dintre de les seves capacitats, és a dir, millorant les accions de difusió que s'estan realitzant per sensibilitzar les empreses dels beneficis de les contractacions i de les bonificacions que estan subjectes aquestes.</p>														
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Incrementar la sensibilització i la comprensió del sector empresarial respecte els beneficis i les oportunitats de contractació de persones amb discapacitat. 														
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Revisió de les comunicacions i materials informatius que s'envien a les empreses en matèria de discapacitat. ○ Identificar i fer difusió de bones pràctiques existents en les empreses que promouen la contractació inclusiva. 														
Equip tècnic responsable	Negociat d'empresa														
Col·laboradors /agents implicats	Xarxa empresarial de Molins de Rei														
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre d'accions de difusió per sensibilitzar les empreses dels beneficis de les contractacions i de les bonificacions que estan subjectes aquestes. 														
Calendari previst		<table border="1"> <tr> <td>ANY 1</td> <td>ANY 2</td> <td>ANY 3</td> <td>ANY 4</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Curt Termini</td> <td colspan="2">Llarg Termini</td> </tr> <tr> <td colspan="2">■</td> <td colspan="2">■</td> </tr> </table>	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4	Curt Termini		Llarg Termini		■		■		
ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4												
Curt Termini		Llarg Termini													
■		■													
Pressupost i finançament		<table border="1"> <tr> <td>■ BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </table>	■ BAIX	MIG	ALT										
■ BAIX	MIG	ALT													

Nom de l'acció/actuació	IP5. Estudiar i ampliar les mesures desenvolupades per l'Ajuntament de Molins per fomentar la contractació de persones amb discapacitat (reserva de places, criteris de desempat, adaptació de llocs de feina, etc.)
Línia estratègica	Inclusió social i participació: Àmbit laboral i ocupacional
Descripció	<p>L'Ajuntament de Molins de Rei s'ha compromès a millorar les oportunitats d'ocupació per a persones amb discapacitat mitjançant l'estudi i l'ampliació de les mesures existents. Per això, s'iniciarà una prospecció interna per identificar les mesures actualment implementades i explorar noves estratègies per augmentar la inclusió laboral de persones amb discapacitat.</p> <p>Actualment, totes les places públiques vacants a l'Ajuntament inclouen l'adaptació del lloc de treball si la persona contractada té una discapacitat. No obstant això, es considerarà la possibilitat de reservar més places per a persones amb discapacitat i incloure la discapacitat com un criteri de desempat (discriminació positiva) en els processos de selecció.</p> <p>La reserva de places de treball per persones amb discapacitat constitueix una eina essencial per la inserció laboral de persones amb discapacitat, especialment en el marc d'una administració pública que vulgui donar exemple en matèria d'inclusió. No obstant això, és essencial considerar les capacitats i tasques que poden ser realitzades per adaptar adequadament l'oferta i la reserva de places, assegurant una promoció efectiva. És necessari dur a terme una revisió dels llocs de treball, destacant les seves principals funcions i tasques, per avaluar les adaptacions requerides que permetin als possibles destinataris accedir a les places disponibles. Així mateix, la comunicació de la informació relativa a aquestes places i la facilitació del procés de presentació de candidatures per part del col·lectiu destinatari són passos essencials per a la seva efectiva incorporació a la plantilla. Això implica una difusió activa d'aquestes oportunitats, garantint que els potencials candidats amb discapacitat tinguin accés a la informació necessària per participar en el procés de selecció.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Detectar aquells llocs de treball que puguin ser ocupats per persones amb discapacitat d'acord amb les capacitats i requeriments de lloc de feina. • Promoure la contractació pública de persones amb discapacitat en espais i tasques que puguin desenvolupar d'acord amb les seves competències i autonomia, fent així una administració pública més integradora i inclusiva.

	<ul style="list-style-type: none"> • Promoure les sinergies entre negociat d'empresa i altres departaments per valorar vacants susceptibles de ser places reservades per persones amb discapacitat. 												
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Revisió de la documentació vinculada amb la inserció de persones amb discapacitat a l'administració pública per a tenir un marc legal i jurídic actualitzat i poder actualitzar les ofertes per la inclusió. ○ Prospecció dels llocs de treball a l'administració local susceptibles de ser ocupats per a persones amb discapacitat. ○ Reunions amb diferents departaments per valorar possibles vacants que puguin ser places reservades per persones amb discapacitat. ○ Revisar els criteris de desempat en les ofertes lliures i incloure-hi la discapacitat com una discriminació positiva. ○ Facilitar la presentació de candidatures a persones amb discapacitat (lectura fàcil, competències adaptades, etc.) ○ Treballar per fer difusió dels llocs de treball en els canals de comunicació adequats. 												
Equip tècnic responsable	Negociat de personal												
Col·laboradors /agents implicats	Altres departaments implicats en cada una de les contractacions												
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Revisió dels llocs de treball i posada en marxa posterior dels indicadors de seguiment de la cobertura de places. ○ Ofertes de feina adaptades a lectura fàcil ○ Inclusió de la discapacitat com a criteri de desempat (discriminació positiva) (sí/no) ○ Nombre de persones amb discapacitat contractades ○ Nombre de mesos/anys d'antiguitat de la persona discapacitada al mateix lloc de treball 												
Calendari previst	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ANY 1</th> <th>ANY 2</th> <th>ANY 3</th> <th>ANY 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Curt Termini</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">Llarg Termini</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #4CAF50;"></td> <td style="background-color: #4CAF50;"></td> <td style="background-color: #4CAF50;"></td> <td style="background-color: #4CAF50;"></td> </tr> </tbody> </table>	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4	Curt Termini		Llarg Termini					
ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4										
Curt Termini		Llarg Termini											
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tr> <td style="text-align: center;">BAIX</td> <td style="text-align: center;">MIG</td> <td style="text-align: center;">ALT</td> </tr> </table>	BAIX	MIG	ALT									
BAIX	MIG	ALT											

Nom de l'acció/actuació	IP6. Establir unes clàusules socials per a la contractació externa (una quota mínima de contractació de persones amb discapacitat).															
Línia estratègica	Inclusió social i participació: àmbit laboral i ocupacional.															
Descripció	La incorporació de clàusules socials en el procediment de contractació pública és una mesura activa i complementària per fomentar l'ocupació de les persones amb discapacitat. Incloure aquesta vessant a la contractació pública requereix d'una estratègia a l'administració per adequar-se als requeriments normatius, mantenint reunions amb els equips i departaments de l'administració pública (serveis jurídics, recursos humans i negociats responsables dels serveis a licitar). I també traspasar aquesta estratègia als diferents departaments de l'administració per tal que a les licitacions que es publiquen es pugui incorporar aquestes clàusules.															
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Promoure l'ocupació de les persones amb discapacitat. • Introduir els criteris d'inclusió de les persones amb discapacitat en la contractació de les empreses per a la provisió de les obres, serveis i subministraments de l'ajuntament. 															
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Revisió de la guia de clàusules socials en la contractació pública aprovades. ○ Disseny d'un pla municipal de contractació pública responsable: prioritats, objectius, % de contractes reservats, comunicació, formació i sensibilització del personal. 															
Equip tècnic responsable	Serveis Jurídics i el responsable del contracte															
Col·laboradors /agents implicats	Altres departaments implicats en cada una de les contractacions: sostenibilitat i territori, serveis a les persones, serveis generals i desenvolupament econòmic															
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de contractes públics signats per l'Ajuntament que han inclòs la clàusula social. ○ Percentatge de manteniment dels llocs de treball ocupats per persones amb discapacitat durant la vigència del contracte amb l'ajuntament. 															
Calendari previst	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ANY 1</th> <th>ANY 2</th> <th>ANY 3</th> <th>ANY 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Curt Termini</td> <td colspan="2">Llarg Termini</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4	Curt Termini		Llarg Termini					
ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4													
Curt Termini		Llarg Termini														
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </tbody> </table>				BAIX	MIG	ALT									
BAIX	MIG	ALT														

Nom de l'acció/actuació	IP7. Impulsar un premi/reconeixement per a aquelles empreses que hagin desenvolupat bones pràctiques per l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat al municipi.
Línia estratègica	Inclusió social i participació: àmbit laboral i ocupacional.
Descripció	<p>El negociat d'empresa de Molins de Rei compta amb una àmplia experiència en l'organització d'actes i esdeveniments destinats a promoure l'emprenedoria i la sostenibilitat econòmica, com el Dia de l'Emprenedor i jornades dedicades a l'economia circular. A través d'aquestes iniciatives, es busca crear un entorn propici per al desenvolupament econòmic i social del municipi, destacant sempre la importància de la inclusió i la diversitat en l'àmbit laboral.</p> <p>En aquest sentit, l'impuls d'un premi destinat a reconèixer les empreses del municipi que destaquen per les seves bones pràctiques en la integració laboral de les persones amb discapacitat pretén fomentar la sensibilització i l'adopció de polítiques inclusives dins del teixit empresarial local. Reconèixer i premiar aquestes iniciatives no només fomenta la inclusió laboral, sinó que també serveix com a exemple i incentiu per a altres empreses.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar i reconèixer les empreses del municipi que han implementat pràctiques d'ocupabilitat innovadores i efectives per a persones amb discapacitat • Promoure el desenvolupament i l'adopció de bones pràctiques per altres empreses. • Sensibilitzar la comunitat empresarial sobre la importància de la inclusió laboral de les persones amb discapacitat.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Definició i constitució de les bases, tenint en compte: <ul style="list-style-type: none"> ○ Elaboració detallada de les bases del premi, incloent els criteris de participació, termes legals i requisits administratius per la presentació de candidatures. ○ Definició la tipologia de premi segons la grandària de les empreses (placa de reconeixement, recompensa econòmica...). ○ Fixació del període de presentació de candidatures. ○ Definició dels criteris d'avaluació per garantir una valoració objectiva de les candidatures. ○ Selecció i constitució d'un jurat o comitè d'avaluació.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Organització d'un acte oficial per l'entrega del premi, amb la participació de representants municipals, del sector empresarial i del col·lectiu de persones amb discapacitat. ○ Cerca de finançament econòmic a través d'una línia de subvenció per imputar les despeses sorgides de l'organització i gestió d'expedients dels premis. ○ Implementació d'una estratègia de difusió per destacar i fomentar la participació en el premi entre les empreses del municipi. 												
Equip tècnic responsable	Negociat d'empresa												
Col·laboradors /agents implicats	Tècnica comunitària, esferes polítiques.												
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Constitució i publicació de les bases del premi ○ Nombre de candidatures rebudes ○ Celebració de l'acte institucional pel lliurament del premi 												
Calendari previst	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ANY 1</th> <th>ANY 2</th> <th>ANY 3</th> <th>ANY 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Curt Termini</td> <td colspan="2">Llarg Termini</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4	Curt Termini		Llarg Termini					
ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4										
Curt Termini		Llarg Termini											
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tr> <td>BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </table>	BAIX	MIG	ALT									
BAIX	MIG	ALT											

Nom de l'acció/actuació	IP8. Enfortir la relació d'ECOM amb l'Àrea de Desenvolupament Econòmic en accions de derivació, intermediació, prospecció i sensibilització dirigides a persones amb (dis)capacitat física/orgànica.
Línia estratègica	Inclusió social i participació: Àmbit laboral i ocupacional. Eix transversal: coordinació, comunicació i incidència política.
Descripció	<p>ECOM és un moviment impulsat per persones amb discapacitat física i/o orgànica que treballen per aconseguir una societat inclusiva on puguin fer efectiu l'exercici dels drets de les persones amb discapacitat física/orgànica.</p> <p>L'objectiu principal és l'eliminació de les barreres físiques i psicosocials que limiten la igualtat d'oportunitat i per impulsar canvis en la societat que permetin a les persones amb discapacitat física i/o orgànica, poder viure de forma independent i convida i participar dins la comunitat amb igualtat de condicions.</p> <p>ECOM disposa d'un Servei d'Inclusió Laboral (SIL) ubicat a Molins de Rei, el qual dona servei a tota la comarca del Baix Llobregat. La missió d'aquest servei és afavorir la inclusió en el mercat laboral de les persones amb discapacitat física/orgànica, prioritzant la inclusió en el mercat ordinari de treball i la promoció de la conscienciació social amb l'empresa.</p> <p>La disponibilitat d'aquest servei/entitat al territori permet la prospecció d'una major col·laboració i l'establiment de sinèrgies més sòlides entre l'Ajuntament i ECOM. L'expertesa i especialització de l'entitat legitima la necessitat d'un enfortiment dels llaços de col·laboració en el desenvolupament de polítiques d'inclusió laboral cap a aquest col·lectiu.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Millorar el treball en xarxa, la coordinació i la informació bidireccional d'ECOM i l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i altres àrees de l'Ajuntament. • Establir un pla de visites conjuntes entre Empresa i el tècnic de prospecció del Servei d'Inclusió Laboral d'ECOM ubicat a Molins de Rei per sensibilitzar a les empreses del territori. • Promoure altres accions de sensibilització on ECOM dona servei: xerrades a empreses per difondre els avantatges en la contractació de persones amb discapacitat, accessibilitat.... • Incorporar i facilitar l'accés a ofertes específiques dirigides a persones amb discapacitat en el portal de cerca de treball de l'Ajuntament (Clicfeina). • Difondre la tasca que realitza l'entitat ECOM davant la resta de empreses i entitats del territori.

Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Creació d'una figura d'enllaç entre l'entitat i l'Ajuntament amb l'establiment de reunions regulars per coordinació en la derivació d'usuaris, tenir informació dels programes, plans d'ocupació i altres accions d'ocupació, sensibilització que puguin ser d'interès per l'entitat. ○ Reunió inicial de coordinació entre el director de L'Àrea de Desenvolupament Econòmic i la Coordinadora de l'Àrea Laboral de Fundació ECOM. ○ Reunió de coordinació tècnica entre Àrea de Desenvolupament Econòmic i tècnics del Servei d'Inclusió Laboral d'ECOM del Baix Llobregat. ○ Establiment de Protocol de visites a empreses per a accions de prospecció/sensibilització ○ Disseny d'un calendari de reunions anuals de coordinació entre ECOM/Àrea de Desenvolupament Econòmic. ○ Publicació de les ofertes d'ECOM a la web de ClicFeina amb un enllaç directa de la web: www.ecomlaboral.cat ○ Participació d'ECOM a l'stand d'entitats de l'Ajuntament a la Fira de la Candelera 												
Equip tècnic responsable	Serveis de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic												
Col·laboradors /agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> - Director de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic - Cap de Negociat d'Empresa - Cap de l'Àrea de Serveis a les persones - Personal tècnic de l'Àrea de desenvolupament econòmic, - Personal tècnic de l'Àrea de serveis a les persones.... 												
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de persones derivades bidireccionalment ○ Nombre de visites conjuntes realitzades ○ Nombre d'ofertes publicades de l'entitat a la web ClicFeina ○ Nombre de reunions de coordinació tècnica realitzades ○ Nombre de xerrades de sensibilització a empreses ○ Actes i acords establerts 												
Calendari previst	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">ANY 1</th> <th style="width: 25%;">ANY 2</th> <th style="width: 25%;">ANY 3</th> <th style="width: 25%;">ANY 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2" style="background-color: #d9ead3;">Curt Termini</td> <td colspan="2" style="background-color: #d9ead3;">Llarg Termini</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #55a868;"></td> <td style="background-color: #55a868;"></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4	Curt Termini		Llarg Termini					
ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4										
Curt Termini		Llarg Termini											

Pressupost i finançament	BAIX	MIG	ALT
---------------------------------	-------------	-----	-----

Nom de l'acció/actuació	IP9. Consolidar la formació i acompanyament en orientació laboral per combatre una doble discriminació de les dones amb discapacitat en l'àmbit laboral amb el recolzament d'organismes de la Generalitat de Catalunya i la col·laboració amb entitats del tercer sector que treballin per la inclusió laboral de les persones amb (dis)capacitat.
Línia estratègica	Inclusió social i participació: àmbit laboral i ocupacional. Eix transversal: formatiu
Descripció	<p>Aquesta actuació té com a objectiu abordar la doble discriminació que experimenten les dones amb discapacitat en l'àmbit laboral mitjançant la provisió de formació i acompanyament en orientació laboral. La proposta se centra en proporcionar formació específica que no només abordi les necessitats laborals típiques, sinó que també tingui en compte les particularitats de les dones amb discapacitat. A més, l'acompanyament s'ofereix com a eina fonamental per assegurar el desenvolupament i la integració efectiva d'aquestes dones en el món laboral, superant les barreres que podrien sorgir a causa de la seva discapacitat. Durant aquest any 2024 s'han realitzat dos cursos específics per a dones amb (dis)capacitat en el marc del programa ADA del Servei d'Ocupació de Catalunya que busca reduir la bretxa de gènere i promoure les vocacions científiques i tecnològiques entre les dones. Aquests cursos han tingut el reforç d'una tutora-orientadora que ha donat suport i acompanyament a les participants, sobretot en orientació laboral i recerca de feina. Per altra banda a les formacions del programa FOAP que es realitzen al centre, per normativa del SOC, les persones amb (dis)capacitat tenen prioritat.</p> <p>La col·laboració amb l'Administració Autònoma, especialment amb organismes relacionats amb la promoció de polítiques d'igualtat d'oportunitats i l'expertesa d'entitats del tercer sector especialitzades en la inserció de persones per a persones amb (dis)capacitat ajudaran a potenciar aquesta actuació.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Programar almenys una formació específica per a dones amb (dis)capacitat anual, atenent les fonts de finançament i subvencions que hi hagi en curs. • Mantenir la figura d'una tècnica referent orientadora especialitzada en el col·lectiu de persones amb (dis)capacitat. • Seguir donant prioritat a les persones amb (dis)capacitat i especialment a les dones en la selecció de l'alumnat per a cursos FOAP. • Potenciar el treball amb xarxa amb altres entitats de la comarca especialitzades en la inserció sociolaboral d'aquest col·lectiu i col·laborar

	<p>amb organismes de l'administració autonòmica que promouen polítiques en igualtat de gènere.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinació amb Negociat d'Empresa per a que es puguin planificar accions conjuntes per a reduir la doble discriminació. • Crear una base de dades a la carpeta compartida de l'Àrea amb informació útil per millorar l'atenció a les persones amb (dis)capacitat. • En les estadístiques d'atenció, formació.. de l'Àrea, fer menció de les persones ateses amb (dis)capacitat.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Reunió inicial a l'Àrea de Desenvolupament econòmic per establir les estratègies d'inclusió laboral del col·lectiu de dones i/o persones amb (dis)capacitat i establir procediment de seguiment de la programació d'accions de formació i ocupació. ○ Contacte i reunions amb organismes i entitats del tercer sector per potenciar el treball en xarxa en l'impuls d'accions de formació-orientació en aquest col·lectiu. ○ Promoure l'atenció de persones amb (dis)capacitat en itineraris d'orientació laboral amb la figura d'una persona tècnica referent en aquest col·lectiu. ○ Adequar les eines informàtiques de l'Àrea perquè les estadístiques del centre incloguin les accions enfocades en la promoció de la formació-inserció de les persones amb (dis)capacitat i especialment les dones d'aquest col·lectiu.
Equip tècnic responsable	Àrea de Desenvolupament Econòmic
Col·laboradors /agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> - Director de l'Àrea de Desenvolupament econòmic - Cap de negociat d'Empresa - Tècnics de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic: formació, orientació i empresa - Organismes públics que impulsin polítiques d'equitat de gènere - Entitats d'Inserció sociolaboral dirigides a les persones amb (dis)capacitat
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre d'accions de formació específiques per a dones amb (dis)capacitat. ○ Nombre de dones amb (dis)capacitat ateses en itineraris d'orientació. ○ Nombre d'insercions laborals de dones amb (dis)capacitat per intermediació laboral pròpia

	<ul style="list-style-type: none"> o Nombre d'accions de sensibilització conjunta entre empresa i ocupació per a la promoció de la inserció de persones amb (dis)capacitat o Reunions i contacte amb organismes públics i entitats del tercer sector enfocades en la inserció de persones amb (dis)capacitat i polítiques que promoguin la igualtat d'oportunitats.. 						
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tr> <td>BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

Nom de l'acció/actuació	IP10. Estudiar l'ampliació de l'oferta d'activitats esportives adaptades/inclusives als equipaments municipals.
Línia estratègica	Inclusió social i participació: cultura, temps lliure i oci, esports.
Descripció	<p>Aquesta iniciativa respon a la necessitat identificada de millorar i ampliar l'oferta d'activitats esportives adaptades/inclusives per a persones amb discapacitat. Es proposa avançar en definir, adequar i organitzar una programació d'activitats esportives adaptades/inclusives per a persones amb discapacitat, assumint que les que tenim ara no són accessibles per a tothom.</p> <p>Durant el procés de diagnosi, s'ha constatat que l'oferta actual d'esports adaptats per a aquest col·lectiu és notablement limitada. Malgrat l'existència d'algunes opcions d'esport adaptat, al municipi (Handbol) la varietat d'aquestes activitats són insuficients per satisfer les diverses necessitats i preferències dels col·lectiu amb discapacitat.</p> <p>Així mateix, s'ha observat que, en ocasions, les demandes en aquest àmbit de la discapacitat es resolen de manera puntual i específica, sense abordar de forma integral les seves necessitats esportives del col·lectiu. Per tant, l'administració vol proposar, en base a la identificació d'aquestes carències, un programa consolidat i estructurat que ofereixi una gamma d'opcions esportives adaptades/inclusives, consensuat amb els diferents agents involucrats.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar la participació de les persones amb discapacitat en tots els espais i àmbits de la vida pública local, incloent l'activitat física i l'esport "no competitiu". • Definir un programa d'activitats esportives adaptades/inclusives, creant de noves o adaptant les ja existents. • Conscienciar i sensibilitzar de la importància de l'esport en el benestar i la qualitat de vida de les persones i la necessitat de donar igualtat d'oportunitats a col·lectius en risc d'exclusió social.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Realitzar un diagnòstic inicial per recollir les necessitats, interessos i preferències de la comunitat amb discapacitat en matèria d'activitats esportives adaptades/inclusives. ○ Recollir les demandes esportives entre el col·lectiu de persones amb discapacitat. ○ Realitzar un diagnòstic sobre les activitats, programes i/o places adaptades/inclusives existents.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Identificar bones pràctiques d'activitats esportives adaptades/inclusives de territoris similars i valorar la seva aplicabilitat al municipi. ○ Explorar l'adaptació de les activitats ofertes en el marc del programa Esport-Salut. ○ Treballar en xarxa amb les entitats esportives municipals i altres agents socials implicats per la promoció de les activitats esportives adaptades/inclusives i compartició de recursos. ○ Cerca dels recursos econòmics i subvencions per activitats esportives adaptades/inclusives: dins de les línies existents de subvencions i/o creació d'una nova línia de subvencions. 												
Equip tècnic responsable	Departament d'esports												
Col·laboradors /agents implicats	Entitats esportives, entitats de l'àmbit de la discapacitat, tècnica comunitària de discapacitat, departament de joventut.												
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Realització del diagnòstic inicial (sí/no). ○ Nombre de reunions entre els agents implicats. ○ Nombre d'activitats adaptades/inclusives. ○ Nombre d'equipaments que disposen d'activitats esportives adaptades/inclusives noves. ○ Nombre de participants. ○ Grau de satisfacció de les persones participants. 												
Calendari previst	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ANY 1</th> <th>ANY 2</th> <th>ANY 3</th> <th>ANY 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Curt Termini</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">Llarg Termini</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #92d050;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4	Curt Termini		Llarg Termini					
ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4										
Curt Termini		Llarg Termini											
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tbody> <tr> <td style="background-color: #92d050; text-align: center;">BAIX</td> <td style="text-align: center;">MIG</td> <td style="text-align: center;">ALT</td> </tr> </tbody> </table>	BAIX	MIG	ALT									
BAIX	MIG	ALT											

Nom de l'acció/actuació	IP11. Donar suport a les entitats esportives locals perquè puguin ofertar activitats dirigides a persones amb discapacitat.
Línia estratègica	Inclusió social i participació: cultura, temps lliure i oci, esports.
Descripció	Millorar la col·laboració amb les entitats esportives locals per promoure la diversificació de les activitats esportives locals. Aquesta iniciativa respon a la necessitat identificada de millorar i ampliar l'oferta d'activitats esportives adaptades/inclusives per a persones amb discapacitat. Caldria que des de les entitats organitzessin formacions per capacitar als tècnics/es per al desenvolupament de la seva pràctica d'activitat física i esportiva d'una forma adaptada i inclusiva.
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Promoure la integració real i efectiva de les persones amb discapacitat a través d'activitats adaptades/inclusives, incloent l'activitat física i l'esport "no competitiu".. • Fomentar la implementació d'una formació inclusiva per capacitar als tècnics/es amb coneixements específics de discapacitat per millorar l'atenció de les persones amb discapacitat. • Conscienciar i sensibilitzar de la importància de l'esport en el benestar i la qualitat de vida de les persones i la necessitat de donar igualtat d'oportunitats a col·lectius en risc d'exclusió social.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Recollir les demandes esportives entre el col·lectiu de persones amb discapacitat. ○ Identificar bones pràctiques d'activitats esportives adaptades/inclusives de territoris similars i valorar la seva aplicabilitat al municipi. ○ Treballar en xarxa amb les entitats esportives locals i altres agents socials implicats per la promoció de les activitats esportives adaptades/inclusives i compartició de recursos.
Equip tècnic responsable	Departament d'Esports
Col·laboradors /agents implicats	Entitats esportives, entitats de l'àmbit de la discapacitat. tècnica comunitària de discapacitat, departament de joventut.
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de formacions realitzades. ○ Nombre d'equipaments esportius locals que disposen d'activitats esportives adaptades/inclusives.

	○ Nombre d'activitats adaptades/inclusives.						
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1"> <tr> <td>BAIX</td> <td>MIG</td> <td>ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

Nom de l'acció/actuació	IP12. Foment del voluntariat entre les persones amb discapacitat.
Línia estratègica	Inclusió social i participació: cultura, temps lliure i oci, esports.
Descripció	<p>El volum de persones voluntàries ha anat disminuint al llarg dels anys. Així doncs, per incentivar a la població i, especialment a les persones amb discapacitat, a realitzar algun tipus de voluntariat a nivell de municipal, es proposa fer tallers i/o xerrades on es fomenti la vinculació de les persones amb discapacitat a diferents projectes de voluntariat del municipi.</p> <p>Les xerrades es poden programar amb la participació del punt de voluntariat i realitzar-se a diferents espais o activitats dirigides per informar de les possibilitats de fer voluntariat al municipi.</p> <p>Així i tot, l'administració local no ha de capitalitzar la totalitat del voluntariat, sinó que s'ha de deixar marge d'autonomia a les associacions i entitats municipals, i estar pendent de les seves demandes i inquietuds.</p>
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> ○ Foment de la participació activa de les persones amb discapacitat. ○ Augment del volum de voluntariat. ○ Aconseguir vehicular tot el coneixement i el potencial que poden aportar les persones amb discapacitat a través del voluntariat.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Fer tallers i/o xerrades on es fomenti la vinculació de les persones amb discapacitat a diferents projectes de voluntariat del municipi. ○ Treballar en xarxa amb les associacions i entitats municipals per una bona coordinació del voluntariat. ○ Realitzar un acompanyament personal a aquelles persones voluntàries, ajustant el seu voluntariat a les inquietuds de cada persona amb discapacitat. Així mateix, cal evitar la realització de "mentories", ja que aquest concepte pot generar en el voluntari/a una sensació de superioritat. ○ Fomentar projectes que vinculin les persones amb discapacitat amb els centres educatius.

Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària de discapacitat						
Col·laboradors /agents implicats	Entitats de l'àmbit de la discapacitat, departament d'educació, departament de joventut.						
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ % de voluntariats realitzats respecte anys anteriors. ○ Nombre de projectes de voluntariat executats. 						
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td style="background-color: #f4a460; text-align: center;">BAIX</td> <td style="text-align: center;">MIG</td> <td style="text-align: center;">ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

Nom de l'acció/actuació	IP13. Sensibilitzar als empresaris del sector de l'oci i les entitats culturals privades perquè les seves activitats siguin accessibles i inclusives.
Línia estratègica	Inclusió social i participació: cultura, temps lliure i oci, esports. Eix transversal: inofrmatiu, assessorament i acompanyament
Descripció	Aquesta acció, centrada en sensibilitzar els empresaris del sector de l'oci i les entitats culturals privades sobre la importància d'aconseguir activitats més accessibles i inclusives, esdevé rellevant en el marc d'un compromís més ampli amb la igualtat i la participació plena de totes les persones, independentment de la seva capacitat funcional. La seva rellevància rau en la creació d'un entorn que no només atreu més públic, sinó que també contribueix al benestar social, fomentant la integració i la participació activa de persones amb discapacitat en les activitats recreatives i culturals. Mitjançant la sensibilització dels empresaris i de les entitats, aquesta acció busca transformar les percepcions i les pràctiques. Aquesta iniciativa no només respon a la necessitat d'adaptar-se a les normatives d'accessibilitat, sinó que també destaca els beneficis econòmics, socials i culturals de crear espais que acullin les persones amb discapacitat, reforçant al mateix temps la imatge positiva i compromesa dels empresaris envers la comunitat local.
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Augmentar la consciència entre els empresaris del sector de l'oci i les entitats culturals privades sobre la importància de la inclusió i l'accessibilitat. • Facilitar la comprensió dels beneficis tant socials com econòmics de fer les activitats més accessibles. • Motivar els empresaris i les entitats culturals privades a implementar canvis pràctics i mesures concretes per millorar l'accessibilitat de les seves activitats i facin que les activitats siguin més inclusives. ç • Motivar als empresaris i les entitats culturals privades a oferir preus bonificats a les persones amb discapacitat.
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Retrospecció del context actual ○ Desenvolupament del material informatiu. ○ Per exemple, <u>incorporar el codi LaviLens</u> (sistema d'informació semblant als codis QR que fan accessibles els espais per les persones invidents o amb baixa visió i ajuden a desenvolupar-se en els espais públics oberts a la ciutadania amb aquest suport); per exemple, <u>l'ús de pictogrames</u>, per

	<p>facilitar a les persones amb discapacitat millorar la seva autonomia alhora d'anar a fer activitats d'oci.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Realització de Sessions de Sensibilització ○ Fer difusió pels mitjans de comunicació. 						
Equip tècnic responsable	Técnica comunitària						
Col·laboradors /agents implicats	Empreses d'oci, entitats culturals privades i serveis de comunicació.						
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre d'empreses d'oci i entitats culturals privades que apliquen mesures concretes per millorar l'accessibilitat i adapten les seves activitats perquè siguin més inclusives. ○ Nombre d'empreses d'oci i entitats culturals privades que apliquen preus bonificats a les persones amb discapacitat. 						
Calendari previst	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
	Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">BAIX</td> <td style="width: 33%; background-color: #e67e22;">MIG</td> <td style="width: 33%;">ALT</td> </tr> </table>				BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT					

Nom de l'acció/actuació	IP14. Treballar amb les entitats per la creació d'un club social per a persones amb discapacitat.															
Línia estratègica	Inclusió social i participació: cultura, temps lliure i oci, esports. Eix transversal: inofrmatiu, assessorament i acompanyament															
Descripció	Aquesta iniciativa implica col·laborar activament amb les entitats locals per establir un club social dedicat exclusivament a les persones amb discapacitat. Aquest club social pretén ser un espai inclusiu que promogui la participació activa, la integració i el desenvolupament personal i social de les persones amb discapacitat. Mitjançant aquesta col·laboració, es busca crear un entorn segur que afavoreixi les connexions socials i ofereixi activitats adaptades a les diverses capacitats i interessos del col·lectiu. La paraula "club" fa referència a un grup de persones que s'organitzen en col·lectivitat amb unes normes i uns objectius comuns (esportius, lúdics, culturals, etc.) en relació amb unes aficions compartides. El servei de club social és un programa de suport a la integració i inserció comunitària mitjançant el lleure adreçat a persones amb discapacitat.															
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Establir un espai de trobada acollidor que fomenti la interacció social entre persones amb discapacitat i afavoreixi la creació de vincles personals entre els membres. • Proporcionar activitats recreatives, culturals i educatives adaptades a les necessitats i interessos dels membres del club. • Promoure la inclusió i la participació activa en la vida social i comunitària. 															
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Implicar i sensibilitzar a les entitats socials. ○ Facilitar espais de coordinació amb les entitats en el procés de creació del club social. 															
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària															
Col·laboradors /agents implicats	Entitats de persones amb discapacitats															
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de reunions de coordinació amb els entitats. 															
Calendari previst	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ANY 1</th> <th>ANY 2</th> <th>ANY 3</th> <th>ANY 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Curt Termini</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">Llarg Termini</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #92d050;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4	Curt Termini		Llarg Termini					
ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4													
Curt Termini		Llarg Termini														

Pressupost i finançament	BAIX	MIG	ALT

Nom de l'acció/actuació	IP15. Promoure mesures per a l'adaptació dels equipaments culturals municipals a les persones amb discapacitat.							
Línia estratègica	Inclusió social i participació: cultura, temps lliure i oci, esports.							
Descripció	Vetllar per una dotació adequada de seients adaptats perquè les persones amb discapacitat es puguin seure còmodament. En quant a la distribució de l'espai de la sala, tenir en compte la ubicació més adequada en la sala per a les persones amb discapacitat perquè aquestes no se sentin desplaçades o tinguin la sensació de que molesten en l'espai on les han ubicat.							
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> Aconseguir una adaptació adequada de les sales dels equipaments culturals municipals per facilitar l'accés a les persones amb discapacitat i que els nous equipaments ho planifiquin prèviament a fer les obres. 							
Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> Fer un estudi dels equipaments que estan adaptats i els que no. Un cop valorades les necessitats, s'han d'estudiar les possibilitats d'adaptació dels equipaments que no estan totalment adaptats. 							
Equip tècnic responsable	Tècnica comunitària							
Col·laboradors /agents implicats	Equipaments culturals municipals							
Indicadors de seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de sales d'actes i espais dels equipaments culturals municipals totalment adaptats. 							
Calendari previst		ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4			
		Curt Termini		Llarg Termini				
Pressupost i finançament	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">BAIX</td> <td style="width: 33%; background-color: #f4a460;">MIG</td> <td style="width: 33%;">ALT</td> </tr> </table>					BAIX	MIG	ALT
BAIX	MIG	ALT						

4.2.5 Cronograma

Eix Transversal		Cronograma															
		Any 1				Any 2				Any 3				Any 4			
Formatiu	ET1. Dissenyar i implementar una formació als professionals municipals per millorar l'atenció de les persones amb discapacitat.																

Eix Transversal		Cronograma															
		Any 1				Any 2				Any 3				Any 4			
Informació, assessorament i acompanyament	ET2. Elaborar una guia d'entitats, serveis i recursos municipals en l'àmbit de la discapacitat.																
	ET3. Dissenyar un mapa/guia virtual o aplicació de serveis i recursos dirigit a persones amb discapacitat.																

Eix Transversal		Cronograma															
		Any 1				Any 2				Any 3				Any 4			
Coordinació, comunicació i incidència política	ET4. Crear una taula de discapacitat on es pugui debatre les seves necessitats i que vetlli per la correcta implementació i seguiment del pla, que estigui composta per administració, representants d'entitats i les pròpies persones amb discapacitat i familiars.																
	ET5. Realitzar activitats de visibilització i sensibilització de les persones amb discapacitat per part de l'Ajuntament de Molins.																
	ET6. Establir línies de col·laboració entre les entitats de persones amb discapacitat i l'Ajuntament de Molins de Rei.																
	ET7. Millorar la coordinació amb els agents públics a nivell comarcal, autonòmic i estatal.																

		Cronograma																	
		Any 1				Any 2				Any 3				Any 4					
Vida autònoma	ET1 i VA1. Garantir a tota la plantilla del SAD municipal formació específica a l'atenció a la diversitat.																		
	VA2. Crear un banc de productes de suport i adherir-nos al banc integrat de suport del Departament de Drets Socials																		
	VA3. Impulsar un grup de voluntariat a la realització d'acompanyaments personalitzats a activitats d'oci.																		
	VA4. Facilitar a les persones usuàries informació sobre el Servei d'Assistència Personal i el Servei Residencial d'Estades Temporals i Respir des de l'equip de Serveis Socials d'Atenció Primària.																		
	VA5. Reclamar als col·legis professionals dotar d'eines (protocols, formació específica) als i les professionals sanitaris de serveis privats específics, com la ginecologia o la odontologia, pel tractament de persones amb discapacitat.																		
	VA6. Informar dels ajuts genèrics entre les persones amb discapacitat en matèria d'habitatge.																		
	VA7. Fer difusió dels ajuts econòmics per arranjaments que ofereix Serveis Socials a través d'un programa de la Diputació de Barcelona i augmentar-los amb pressupost municipal.																		
	VA8. Reclamar a l'administració competent la creació/ampliació de places d'Hospitals de dia																		

	especialitzats per a persones amb discapacitat al territori.															
	VA9. Promoció de la targeta "Cuida'm", consistent en una atenció adaptada a les necessitats del col·lectiu als Centres d'Atenció Primària.															

		Cronograma															
		Any 1				Any 2				Any 3				Any 4			
Accessibilitat universal	AU1. Elaborar un Pla d'Accessibilitat municipal, amb l'objectiu de reduir les barreres arquitectòniques que hi ha a Molins de Rei																
	AU2. Millorar la dotació del servei de transport adaptat per a les persones amb discapacitat i/o dependència amb problemes de mobilitat.																
	AU3. Estudiar la creació d'itineraris accessibles indicant edificis públics i rutes turístiques.																
	AU4. Desenvolupar el projecte de Comerç Amigable																
	AU5. Avançar en l'aplicació de la lectura fàcil en totes les informacions institucionals.																

		Cronograma															
		Any 1				Any 2				Any 3				Any 4			
Inclusió social i participació	IP1. Oferir tallers de musicoteràpia a l'Escola Municipal de Música a persones amb discapacitat.																
	IP2. Promoure la formació en l'atenció a la diversitat als centres educatius del municipi.																
	IP3. Complir la cobertura del 2% de la plantilla contractada amb persones amb discapacitat segons la normativa vigent.																
	IP4. Sensibilitzar al comerç i empreses per la contractació de persones amb discapacitat.																
	IP5. Estudiar i ampliar les mesures desenvolupades per l'Ajuntament de Molins per fomentar la contractació de persones amb discapacitat (reserva de places, criteris de desempat, adaptació de llocs de feina, etc.)																
	IP6. Establir unes clàusules socials per a la contractació externa (una quota mínima de contractació de persones amb discapacitat).																
	IP7. Impulsar un premi/reconeixement per a aquelles empreses que hagin desenvolupat bones pràctiques per l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat al municipi.																
	IP8. Enfortir la relació d'ECOM amb l'Àrea de Desenvolupament Econòmic en accions de derivació, intermediació, prospecció i sensibilització dirigides a persones amb (dis)capacitat física/orgànica.																

