



**Decret d'Alcaldia Número:** 2166 de data 09/10/2024

---

A la vila de Molins de Rei,

Xavi Paz Penche, alcalde de la vila de Molins de Rei, vist l'expedient 101/2024/CONLA, que resulta del procediment tramitat de/d' CONTRACTACIÓ LABORAL Eva Maria Samper Villar, Administrativa, dicto aquest decret, que es fonamenta en els fets i en les consideracions que tot seguit s'exposen:

**Antecedents de fet:**

El 27 de setembre de 2024, la cap del Negociat de l'Oficina Administrativa de l'Àrea de Serveis a les Persones ha emès un informe, del qual es desprèn la urgent necessitat de contractar a un/a administratiu/va, per la substitució de la treballadora M. Antònia Caritg Sala, des de l'1 d'octubre de 2024 i mentre duri el seu període de baixa per Incapacitat temporal i/o posteriors permisos legals, si fos el cas.

Atès que mitjançant el Decret d'Alcaldia número 2022, de 18 de setembre de 2024, en el qual es va aprovar la borsa de treball del procés de selecció per a cobrir en règim de funcionari de carrera, de 9 places d'administrativa, grup C1, a l'Ajuntament de Molins de Rei, mitjançant concurs oposició, amb els candidats/es que formen part de la borsa de treball, i que no s'ha tronat a cap candidat/a amb disponibilitat per fer aquesta substitució.

Atès que aquesta substitució és del tot necessària i urgent pel bon funcionament de l'Oficina Administrativa de l'Àrea de Serveis a les Persones de l'Ajuntament de Molins de Rei.

D'acord amb el Decret d'Alcaldia número 1322, de 22 de juliol de 2022, en el qual es va aprovar la borsa de treball del procés de selecció per la constitució d'una borsa de treball per cobrir les necessitats temporals de personal administratiu, grup de classificació C1, de l'Ajuntament de Molins de Rei, mitjançant concurs-oposició, amb els candidats/es que formen part de la borsa de treball.

Atès que la senyora Eva Maria Samper Villar va superar l'esmentat procés de selecció i és la següent persona en l'ordre de crida amb disponibilitat per fer aquesta substitució.

Atès que segons el que estableix la base 11 de les bases reguladores del procés de selecció a partir del moment que es cridi a un/a aspirant per ocupar temporalment un lloc de treball, aquest/a haurà de presentar al Departament de Personal i Organització de la corporació, en el termini màxim de 5 dies hàbils, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base quarta, així com un certificat mèdic conforme no es pateix cap malaltia física o psíquica que impedeixi el correcte desenvolupament del lloc de treball al que es pretén accedir i serà requisit inexcusable previ a la contractació.



Atès que la senyora Eva Maria Samper Villar ha presentat els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits que es detallen a la base 4 de les bases reguladores del procés de selecció.

Atès que segons el que estableix la base 12 de les bases reguladores del procés de selecció quan un/a aspirant sigui contractat, haurà de superar un període de prova d'un mes per a contractacions inferiors a 3 mesos, o de dos mesos per a contractacions de 3 mesos o més, el qual es realitzarà sota la supervisió del responsable del Negociat, tindrà consideració de fase final del procés selectiu i la no superació comportarà l'exclusió definitiva de l'aspirant de la borsa de treball.

La previsió de despesa d'aquesta contractació des del 9 fins el 31 d'octubre de 2024 és la següent, que caldrà imputar a les aplicacions pressupostàries corresponents:

Retribucions bàsiques: 810,63 euros bruts  
Retribucions complementàries: 1.159,32 euros bruts  
Seguretat Social Patronal: 632,35 euros bruts

#### **Fonaments jurídics i/o tècnics:**

D'acord amb les bases específiques del procés de selecció per la constitució amb caràcter d'urgència, d'una borsa de treball per a cobrir les necessitats temporals de personal administratiu, grup de classificació C1, de l'Ajuntament de Molins de Rei, mitjançant concurs-oposició.

D'acord amb l'article 20.5 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (LLPGE) vigent fins que no s'aprovi la nova llei de pressupostos generals de l'estat i la normativa vinculada als mateixos, que estableix que no es podrà procedir a la contractació de personal temporal, així com al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

D'acord amb l'article 15.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors sobre els contractes de treball durada determinada per la substitució d'una persona treballadora.

D'acord amb l'article 53.1i) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, del text refós de la Llei municipal i de Règim Local de Catalunya i l'article 55g) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, correspon a l'alcalde el nomenament o la contractació del personal de la corporació.

El 7 d'octubre de 2024, el cap de Personal i Organització en funcions S/DA 1750 de 12 de novembre de 2020 ha emès proposta de decret amb la fiscalització favorable i sense observacions de l'Interventor accidental, de data 7 d'octubre de 2024 i la supervisió interna del President de l'Àrea de Serveis Centrals i Economia, de data 7 d'octubre de 2024.

Tenint en compte el que s'ha exposat i en virtut de les atribucions que tinc conferides per la legislació vigent,

#### **DECRETO:**



**Primer.-** Contractar a Eva Maria Samper Villar, com a administrativa, amb una jornada laboral de 35 hores setmanals (100% de dedicació) i una retribució de 2.071,18 euros bruts mensuals, per tal de substituir a la treballadora M. Antònia Caritg Sala, des del 9 d'octubre de 2024 i mentre duri el seu període de baixa per Incapacitat Temporal i/o es resolgui el seu expedient de proposta d'incapacitat temporal per esgotament IT 545 dies, si fos el cas, i/o el gaudiment de posteriors permisos legals un cop es reincorpori al seu lloc de treball després del període d'incapacitat temporal transitòria.

**Segon.-** Que la modalitat de contractació de treball de durada determinada apropiada al cas seria la de substitució, a l'empara del que disposa l'article 15.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors sobre els contractes de treball durada determinada per la substitució d'una persona treballadora.

**Tercer.-** Imputar les despeses corresponents a la contractació amb càrrec al pressupost vigent, tal com es detallen a continuació i a les aplicacions pressupostàries següents:

810,63 euros bruts a l'aplicació pressupostària 2052.920100.14300, quant a les retribucions bàsiques.

1.159,32 euros bruts a l'aplicació pressupostària 2052.920100.14302, quant a les retribucions complementàries.

632,35 euros bruts a l'aplicació pressupostària 2052.920201.16000, quant a les quotes a la Seguretat Social.

I perquè així consti, signo aquest decret en la data que consta a l'encapçalament, la qual s'incorporarà al Llibre de Decrets d'Alcaldia.

Sandra Castelltort Claramunt

Xavi Paz Penche

Document signat  
electrònicament



La Secretària  
08/10/2024 13:03:31

L'Alcalde  
09/10/2024 12:58:43